

Universidade Federal do Sul e Sudeste do Pará
Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação Tecnológica
Marabá - Pará

RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES 2024





RELAÇÃO DOS DIRIGENTES DA ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR

Reitor

Francisco Ribeiro da Costa

Vice-Reitora

Lucélia Cardoso Cavalcante

Pró-Reitor de Ensino de Graduação

Denilson da Silva Costa

Pró-Reitora de Extensão e Assuntos Estudantis

Lúcia Cristina Cavalcante da Silva

Pró-Reitora de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação Tecnológica

Gilmara Regina Lima Feio

Pró-Reitor de Administração

Raimundo Nonato Santos da Silva

Leandro de Oliveira Ferreira

Pró-Reitora de Desenvolvimento e Gestão de Pessoas

Juliana de Sales Silva

Secretaria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Manoel Ênio Almeida Aguiar

Secretaria de Infra-Estrutura

Douglas Martins Sousa

RELAÇÃO DOS DIRIGENTES DA UNIDADE

Pró-Reitora de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação Tecnológica

Gilmara Regina Lima Feio

Diretora de Pesquisa e Inovação Tecnológica

Anaiane Pereira Souza

Diretor de Pós-Graduação

Francisco Adriano de Oliveira Carvalho

EQUIPE RESPONSÁVEL PELA ELABORAÇÃO

Pró-Reitora de Pós-Graduação, Pesquisa
e Inovação Tecnológica

Gilmara Regina Lima Feio

Diretor de Pós-Graduação

Francisco Adriano de Oliveira Carvalho

Diretora de Pesquisa e Inovação
Tecnológica

Anaiane Pereira Souza

Lygia Maria Policarpo Ferreira

Chefe de Divisão de Pós-Graduação

Rosemir Santana da Silva Pereira

Chefe de Divisão de Pesquisa

Darlene Nunes Araújo

Chefe de Divisão de Inovação
Tecnológica

Gildene Gonçalves dos Santos

COLABORAÇÃO TÉCNICA

Coordenador de Pós-Graduação

Alessandro Lopes Rego

Coordenador de Pesquisa

Walduallison Ramos Alves

Chefe de Departamento de Avaliação de
Projetos e Apoio às Redes de Pesquisa

Aline Coutinho Cavalcanti

Estagiários(as)

Ana Karolhiny Alves de Oliveira Freitas

Messias Barros Silva

LISTA DE FIGURAS

- Figura 1 - Objetivo, Princípios e Diretrizes da Propit '
- Figura 2 - Organograma da Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação Tecnológica'
- Figura 3 - Gestores da Unidade e Subunidades'
- Figura 4 - Equipe da Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação Tecnológica no Ano de 2024'
- Figura 5 - Captação de Recursos Financeiros'
- Figura 6 - Recursos Captados pela Propit para fomento das bolsas de Iniciação Científica e Tecnológica'
- Figura 7 - Principais Parceiros Institucionais'
- Figura 8 - Card de divulgação do FINEP DAY, ocorrido na Unifesspa, campus Marabá'
- Figura 9 - Mosaico de publicações no Jornal Correio de Carajás, de pesquisas da Unifesspa'
- Figura 10 - Atividades da Propit e Partes Interessadas'
- Figura 11 - Temas dos Grupos de Pesquisa em Sustentabilidade'
- Figura 12 - Principais Fomentos à Pós-Graduação'
- Figura 13 - Áreas contempladas nos projetos de pesquisa submetidos ao Edital Propit 01/2024 - Temático ODS'
- Figura 14 - Editais para o Desenvolvimento da Iniciação Científica e Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação em 2024 com bolsas contempladas (PIBIC e PIBITI) e com atividade voluntária (PIVIC e PIVITI) '
- Figura 15 - Marco Inicial do Marco Inicial do Programa-Piloto de Mentoria em Propriedade Industrial na Unifesspa, em 18/06/2024'
- Figura 16 - Oficina de Redação de Patentes'
- Figura 17 - Empresas Juniores Atuantes na Unifesspa em 2024'
- Figura 18 - Ações de divulgação para incrementar a comunicação entre o NIT e discentes, servidores, empreendedores e empresas'
- Figura 19 - Registro das ações de fortalecimento do NIT'
- Figura 20 - Divulgação dos Eventos Realizados em 2024'
- Figura 21 - Mosaico de Figuras do Evento Diálogos: Pós, Pesquisa e Inovação'
- Figura 22 - Mosaico de Captura de Tela do Workshop de Inovação da Unifesspa'
- Figura 23 - Mosaico de fotos do X Seminário de Iniciação Científica '
- Figura 24 - Registros do IX Encontro de Pós-Graduação '

LISTA DE GRÁFICOS

- Gráfico 1 - Captação de Recursos Financeiros para Custeio de Bolsas Pós-graduação'
- Gráfico 2 - Vagas/Cotas para Ações Afirmativas em Cursos de Pós-Graduação *Stricto sensu e Lato sensu*'
- Gráfico 3 - Evolução do Conceito CAPES dos Programas de Pós-Graduação em Relação a Quantidade de PPGs na Quadrienal 2017-2020
- Gráfico 4 - Vagas Ofertadas nos Cursos de Pós-Graduação *Stricto sensu*: Mestrados'
- Gráfico 5 - Série Histórica da Pós-Graduação *Stricto sensu*: Alunos Matriculados'
- Gráfico 6 - Série Histórica da Pós-Graduação *Stricto sensu*: Alunos Titulados'
- Gráfico 7 - Renda por Faixa Salarial antes e após Conclusão dos Cursos de Pós-Graduação'
- Gráfico 8 - Série Histórica do Número de Programas de Pós-graduação'
- Gráfico 9 - Série Histórica da Pós-Graduação: Nº de Bolsas Ativas de Mestrado por Agência de Fomento'
- Gráfico 10 - Distribuição de Bolsas de Mestrado CAPES, CNPq e Fapespa por Programa de Pós-Graduação em 2024'
- Gráfico 11- Percentual de Alunos Bolsistas nos Últimos Cinco Anos'
- Gráfico 12 - Bolsas de Pós-Doutorado - PDPG
- Gráfico 13 - Evolução Quantitativa de Cursos de Especialização, com Projeção do Número de Cursos para o Ano de 2024'
- Gráfico 14 - Número de Vagas Ofertadas, alunos matriculados e Especialistas Formados entre 2020 e 2024'
- Gráfico 15 - Quantitativo/Percentual de Docentes Afastados para Qualificação nos últimos três anos'
- Gráfico 16 - Série Histórica do Quantitativo de Distribuição das Bolsas de Iniciação Científica e de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação por Agências de Fomento'
- Gráfico 17 - Número de bolsas de iniciação científica e de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (2020-2024)'
- Gráfico 18 - Bolsas de Iniciação Científica (PIBIC) em 2024 Distribuídas por Institutos da Unifesspa'
- Gráfico 19 - Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (PIBITI) em 2024 Distribuídas por Institutos da Unifesspa'
- Gráfico 20 - Série Histórica do Número de Proteções de Conhecimento Requeridas
- Gráfico 21 - Número de Proteções de Conhecimento Requeridas por unidade

LISTA DE QUADROS

Quadro 1 - Identificação da Unidade e seus Gestores'

Quadro 2 - Recursos Financeiros Destinados à Propit em 2024'

Quadro 3 - Composição Docente Atuante em Programas de Pós-Graduação *Stricto Sensu*'

Quadro 4 - Série Histórica de Grupos de Pesquisa por Área de Conhecimento'

Quadro 5 - Série Histórica do Quantitativo de Projetos de Pesquisa em Execução/Concluídos'

Quadro 6 - Série Histórica do Quantitativo de Artigos Científicos Publicados em Periódicos Classificados por Institutos da Unifesspa'

Quadro 7 - Cursos de Pós-graduação *Lato e Stricto Sensu*, ofertados por unidades'

LISTA DE ABREVIATURAS

AGIR - Agência de Inovação
ARNI - Assessoria de Relações Nacionais e Internacionais
APCN - Apresentação de Proposta de Cursos Novos
CAPES - Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior
CEP - Comitê de Ética em Pesquisa da Unifesspa
CFEM - Compensação Financeira pela Exploração de Recursos Minerais
CNPq - Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico
CONSEPE - Conselho Superior de Ensino, Pesquisa e Extensão
COMPITTEC - Comissão de Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia
CRCA - Centro de Registro e Controle Acadêmico
DITEC - Divisão de Inovação Tecnológica
DPOS - Diretoria de Pós-graduação
EMBRAPA - Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária
EPG - Encontro de Pós-Graduação
FADESP - Fundação de Amparo e Desenvolvimento da Pesquisa
FAPESPA - Fundação Amazônia de Amparo a Estudos e Pesquisas
FINEP - Financiadora de Estudos e Projetos
FUNAPE - Fundação de Apoio a Pesquisa
GCUB - Grupo de Cooperação Internacional de Universidades Brasileiras
ICE - Instituto de Ciências Exatas
ICH - Instituto de Ciências Humanas
ICSA - Instituto de Ciências Sociais Aplicadas
ICT - Instituições de Ciência e Tecnologia
IEA - Instituto de Engenharia do Araguaia
IEDAR - Instituto de Estudos em Desenvolvimento Agrário e Regional
IEDS - Instituto de Estudos em Direito e Sociedade
IES - Instituições de Ensino Superior
IESB - Instituto de Estudos em Saúde e Biológicas
IETU - Instituto de Estudos do Trópico Úmido
IEX - Instituto de Estudos do Xingu
IGE - Instituto de Geociências e Engenharias
ILLA - Instituto de Linguística, Letras e Artes
INPI - Instituto Nacional de Propriedade Industrial
ITV - Instituto Tecnológico Vale
JEPE - Jornada de Ensino, Pesquisa e Extensão
LGDP - Lei Geral de Proteção de Dados
MCTI - Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação
MEC - Ministério da Educação
MEJ - Movimento Empresa Júnior
MNEF - Mestrado Nacional em Ensino de Física

NIT - Núcleo de Inovação Tecnológica
PDI - Plano de Desenvolvimento Institucional
PDPG - Programa de Desenvolvimento da Pós-Graduação
PDTSA - Programas em Dinâmicas Territoriais na Amazônia
PDU - Plano de Desenvolvimento da Unidade
PI - Propriedade Intelectual
PIAPA - Programa Institucional de Apoio à Produção Acadêmica
PIBIC - Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica
PIBIC-AF - Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica - Ações Afirmativas
PIBIC-EM - Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica - Ensino Médio
PIBITI - Programa Institucional de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação
PIBITI-AF - Programa Institucional de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação - Ações Afirmativas
PIVIC - Programa Voluntário de Iniciação Científica
PIVITI - Programa Voluntário de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação
PBITFE - Programa para registro de bolsista de Iniciação Científica e Tecnológica de projetos com financiamento externo
PMPI - Programa-Piloto de Mentoria em Propriedade Intelectual
PNAES - Programa Nacional de Assistência Estudantil
POSLET - Programa de Pós-Graduação em Letras
PPG - Programa de Pós-Graduação
PPGECM - Programa de Educação em Ciências e Matemática
PPGPAM - Programa de Planejamento e Desenvolvimento Regional e Urbano
PPGQ - Programa de Pós-Graduação em Química
PROAP - Programa de Apoio à Pós-Graduação
PROEG - Pró-Reitoria de Ensino de Graduação
PROEX - Pró-Reitoria de Extensão e Assuntos Estudantis
PROFHISTÓRIA - Programa de Pós-graduação Mestrado Profissional em Ensino de História
PROFNIT - Programa de Pós-graduação em Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia para Inovação
PROGEP - Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoas
PROPIT - Pró-Reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação Tecnológica

SBRT - Serviço Brasileiro de Respostas Técnicas
SECTET - Secretaria de Estado de Ciência, Tecnologia e Educação Profissional e Tecnológica
SIC - Seminário de Iniciação Científica
SIGAA - Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas

SPPI - Sistema de Informações Sobre Política de Propriedade Intelectual
SINOVA- Secretaria de Inovação
SNPG - Sistema Nacional de Pós-Graduação
SPC - Simpósio de Produção Científica

UEPA - Universidade do Estado do Pará
UFAL - Universidade Federal de Alagoas
UFAM - Universidade Federal do Amazonas
UFNT - Universidade Federal do Norte do Tocantins
UFPA - Universidade Federal do Pará
UFPE - Universidade Federal de Pernambuco
Unifesspa - Universidade Federal do Sul e Sudeste do Pará
USP - Universidade de São Paulo
TTP - Technology Transfer Platform

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO
 2. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL ADMINISTRATIVA
 - 2.1. Organograma
 - 2.2. Competências da Unidade e Subunidades
 - 2.3. Relação dos Dirigentes da Unidade
 - 2.4. Equipe da Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação Tecnológica
 3. ATUAÇÃO DA UNIDADE
 - 3.1. Apoio da Estrutura de Governança na Geração de Valor
 - 3.2. Ações da Unidade e sua Relação com a Sociedade
 - 3.3. Gestão do Orçamento e Finanças
 - 3.4. Ações Afirmativas
 4. GESTÃO DO ENSINO DE PÓS-GRADUAÇÃO
 - 4.1. Ações de Incentivo à Pós-Graduação
 - 4.1.1. Gestão Acadêmica: Qualidade de Ensino, Impacto para a Sociedade e Egresso.
 - 4.1.1.1. Conceito CAPES
 - 4.1.1.2. Vagas Ofertadas
 - 4.1.1.3. Alunos Matriculados
 - 4.1.1.4. Alunos Titulados
 - 4.1.1.5. Egressos
 - 4.1.2. Gestão dos Programas e Cursos de Pós-Graduação.
 - 4.1.2.1. Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu
 - 4.1.2.2. Novas Propostas de Cursos Pós-Graduação Stricto Sensu
 - 4.1.2.3. Composição de Docentes Atuantes em Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu
 - 4.1.2.4. Gestão das Ações de Fomento à Pós-Graduação
 - 4.1.2.4.1. Descrição dos Programas de Fomento
 - 4.1.2.4.2. Concessão de Cotas de Bolsas
 - 4.1.2.4.3. Percentual de Alunos Contemplados com Cotas de Bolsas de Mestrado
 - 4.1.2.4.4. Concessão de Cotas de Bolsas de Pós-Doutorado
 - 4.1.3. Reconhecimento de Títulos de Pós-Graduação
 - 4.1.4. Gestão Cursos de Especialização
 - 4.1.4.1. Número de Cursos, Oferta e Titulação
 - 4.1.4.2. Apoio a Propostas para Cursos Novos de Pós-Graduação Lato Sensu
 - 4.1.5. Gestão das Solicitações de Afastamentos de Docentes
 - 4.1.2.4.4. Concessão de Cotas de Bolsas de Pós-Doutorado
 - 4.1.3. Reconhecimento de Títulos de Pós-Graduação
 - 4.1.4. Gestão Cursos de Especialização
 - 4.1.4.1. Número de Cursos, Oferta e Titulação
 - 4.1.4.2. Apoio a Propostas para Cursos Novos de Pós-Graduação Lato Sensu
 - 4.1.5. Gestão das Solicitações de Afastamentos de Docentes
5. GESTÃO DA PESQUISA E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA
 - 5.1. Ações de Incentivo à Pesquisa
 - 5.1.1. Grupos de Pesquisa
 - 5.1.2. Projetos de Pesquisa

- 5.1.3. Produções Técnico-Científicas
- 5.1.4. Editais de Apoio à Iniciação Científica e à Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação
- 5.1.5. Incentivo à Iniciação Científica
- 5.2 Ações de Incentivo à Inovação Tecnológica
 - 5.2.1. Incentivo à Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação
 - 5.2.2. Proteção de Propriedade Intelectual
 - 5.2.3. Empresas Juniores
 - 5.2.4 Fortalecimento da Inovação Tecnológica e Empreendedorismo
 - 5.2.5 Fortalecimento da parceria com a Pós-Graduação
- 6. EVENTOS INSTITUCIONAIS
 - 6.1. Diálogos: Pós, Pesquisa e Inovação
 - 6.2. Workshop de Inovação Tecnológica da Unifesspa
 - 6.3. IX Seminário de Iniciação Científica
 - 6.4. VII Encontro de Pós-Graduação
- 7. GESTÃO DE RISCOS
 - 7.1 Metodologia Aplicada
 - 7.2 Documentos de referência
 - 7.3 Processos com riscos mapeados
 - 7.4 Avaliação dos riscos
 - 7.5 Registro de Oportunidades
- 8. PRINCIPAIS DESAFIOS E AÇÕES FUTURAS
- 9. CONSIDERAÇÕES FINAIS
- 10. DADOS SUPLEMENTARES

APRESENTAÇÃO

A Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação Tecnológica (Propit) conduz as Políticas Institucionais de Pós-Graduação, de Pesquisa e de Inovação Tecnológica da Unifesspa. As ações estão relacionadas à expansão, qualificação, acompanhamento e fomento do ensino de pós-graduação e desenvolvimento da pesquisa de alto nível, por meio de apoio técnico aos cursos, concessão de bolsas, captação de recursos externos e internos para a infraestrutura de pesquisa e suporte ao servidor docente para capacitação programas de pós-graduação *stricto sensu* ou em afastamentos para missões científicas.

Os planos de trabalho da Propit são definidos com base em objetivos que visam consolidar o ensino, a pesquisa, a inovação e a extensão em nível de pós-graduação, com a inserção de práticas colaborativas para a construção do conhecimento científico em diversas áreas, principalmente, as que envolvem as particularidades da região amazônica sul oriental. Na graduação, a pesquisa se dá através de Programas de Iniciação Científica e de Iniciação ao Desenvolvimento Tecnológico e Inovação. No âmbito da pós-graduação, por meio de pesquisas desenvolvidas por discentes dos cursos de mestrado ou de pesquisadores de pós-doutorado, com orientação do quadro de docentes da instituição.

Este relatório de atividades descreve as realizações da PROPIT em 2024, previstas no ano anterior através do [planejamento de ações de 2024](#), bem como limitações e reflexões sobre todo o trabalho desenvolvido para cumprimento dos objetivos.

OBJETIVO, PRINCÍPIOS E DIRETRIZES

No cumprimento de seu papel institucional, a Propit busca implementar estratégias de apoio à pesquisa e inovação, organização dos processos, aprovação de novos programas de pós-graduação e consolidação dos cursos existentes (Figura 1).

Figura 1 - Objetivo, Princípios e Diretrizes da Propit

Objetivos

- Promover e gerenciar as condições necessárias para o desenvolvimento de Pós-Graduação, por meio da pesquisa, do ensino de Pós-Graduação e Inovação Tecnológica, com as ações extensivas interligadas, visando qualificação em pesquisa científica no intuito de apontar soluções a problemas locais

Princípios

- Valorização e respeito às diferenças e multiplicidades de ideias;
- Compromisso com interesse social e a produção científica de qualidade;
- Estímulo às parcerias com outras instituições e agências de fomento para o desenvolvimento da ciência, tecnologia, inovação tecnológica e empreendedorismo;
- Promoção de ações transformadoras com vistas ao desenvolvimento da região Sul e Sudeste do Pará.

Diretrizes

- Busca pela excelência nas atividades de ensino de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação Tecnológica;
- Promoção das políticas e princípios da Unifesspa;
- Apoio a pesquisadores e discentes com vistas a contribuir para sustentar as atividades de pesquisa de ensino de Pós-Graduação e Inovação Tecnológica;
- Melhoria quantitativa e qualitativa de indicadores convenientemente estabelecidos;
- Editais e ações estratégicas, realizadas com a participação, atendimento e interlocução direta com os atores da comunidade acadêmica.

Fonte: Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação Tecnológica.

1. INTRODUÇÃO

A Propit, por meio da organização dos processos e gestão, busca implementar estratégias de apoio às políticas da Unifesspa voltadas à pós-graduação, pesquisa e inovação tecnológica, atividades realizadas em conjunto com as unidades acadêmicas, Assessoria de Relações Institucionais e as pró-reitorias de Ensino de Graduação e Extensão e Assuntos Estudantis.

As ações da Propit estão relacionadas à expansão, acompanhamento, monitoramento e fomento da pós-graduação, pesquisa e inovação tecnológica. Na pós-graduação ocorreram ações de expansão da oferta de cursos com a submissão de "Apresentação de Propostas de Cursos Novos" (APCN). Em 2024 foi aprovada a proposta de associação ao Mestrado Profissional em Ensino de Computação (PROFCOMP), do Mestrado Acadêmico em Física (PPGF) e do Mestrado Profissional em Tecnologias Inovadoras na Mineração (PPGTIM). Na adesão à rede, a Unifesspa ingressou no Doutorado na Bionorte - Rede de Biodiversidade e Biotecnologia da Amazônia. Estes novos programas representam um crescimento na oferta de cursos de pós-graduação na região Sul e Sudeste do Pará e um avanço na formação de recursos humanos qualificados, em áreas diversas do conhecimento.

O acompanhamento e monitoramento das ações no âmbito da pós-graduação tem ocorrido por meio de reuniões com coordenadores dos programas de pós-graduação, do monitoramento trimestral dos indicadores institucionais do planejamento estratégico, bem como por meio do evento institucional - O Encontro de Pós-graduação (EPG), que é organizado anualmente com o objetivo de acompanhar e socializar os resultados das pesquisas desenvolvidas. Como ampliação das estratégias de atuação na pós-graduação, a Propit disponibiliza o acesso ao módulo de pós-graduação da plataforma Stela Experta para todos os programas de pós-graduação. O módulo utiliza dados importados diretamente da Plataforma Sucupira e do currículo lattes na plataforma do Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq), propiciando o acompanhamento de todos os indicadores presentes na ficha de avaliação da CAPES, tais como, produção técnico-científica de discentes e docentes, impacto dos produtos, entre outros. O uso da plataforma possibilita a análise da performance dos programas na última avaliação quadrienal da CAPES e possibilita uma comparação com a performance alcançada até o momento na nova quadrienal. É possível também comparar sua performance com a de outros programas da mesma área, nota, região, etc. Além disso, o módulo disponibiliza diversos indicadores que foram utilizados pelas 49 áreas de avaliação da CAPES e permite conhecer o desempenho individual dos programas de pós-graduação (PPGs) e dos docentes dos programas sobre diversos critérios, bem como compará-los com seus pares.

A Propit tem atuado para firmar parcerias, convênios e aprovar projetos visando o financiamento das atividades de ensino, pesquisa e extensão no âmbito dos cursos de pós-graduação. Podemos destacar a aprovação de cinco projetos em 2024. O primeiro

dele foi aprovado no âmbito da Chamada CNPq nº 35/2023 - Apoio à Pesquisa Científica, Tecnológica e de Inovação: Mestrado e Doutorado – Programa Institucional de Bolsas de Pós-Graduação (PIBPG) – Ciclo 2024, no qual foi concedida três cotas de mestrado. A aprovação do projeto na chamada teve como objetivo o fortalecimento da pesquisa científica, tecnológica e de inovação dos programas que apresentem potencial de excelência e a capacitação de recursos humanos para a pesquisa com foco em resultados e na solução de problemas socioeconômicos do País; d) incentivar o desenvolvimento científico, tecnológico e de inovação nos Temas Estratégicos de Pesquisa das IESs/ICTs. Uma outra proposta foi aprovada por meio da CHAMADA Nº 13/2024 CONCESSÃO DE QUOTAS INSTITUCIONAIS DE BOLSAS DE MESTRADO ACADÊMICO E PROFISSIONAL da Fundação Amazônia de Amparo a Estudos e Pesquisas (Fapespa), na qual foram concedidas 25 cotas de bolsas de mestrado, bem como a aprovação de quatro cotas de doutorado por meio da CHAMADA N.º 014/2024 – PROGRAMA BOLSA-PARÁ: DOUTORADO/FAPESPA, sendo outro marco importante para a instituição e para a sociedade. Ainda em 2024, a Propit submeteu um novo projeto na CHAMADA CNPq Nº 35/2023 APOIO À PESQUISA CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA E DE INOVAÇÃO: BOLSAS DE FORMAÇÃO – MESTRADO E DOUTORADO PROGRAMA INSTITUCIONAL DE BOLSAS DE PÓS-GRADUAÇÃO (PIBPG) CICLO 2024 visando ampliar a oferta de bolsas nos programas de pós-graduação *stricto sensu*. Como forma de contribuir para o fortalecimento das atividades extensionistas no âmbito da pós-graduação, foi submetido e aprovado o projeto “Práxis extensionista, conhecimento pluriuniversitário e a Pós-graduação na Amazônia sul”, na Chamada CAPES/SESU Nº 1, de 08 de novembro de 2023.

Dentre as ações de socialização das pesquisas, o IX Encontro de Pós-Graduação da Unifesspa - PG, com o tema “A pós-graduação como estratégia de desenvolvimento sustentável na Amazônia Legal”, envolveu palestras, mesas redondas e apresentação de trabalhos, oral e painel, de discentes, servidores e demais pesquisadores à nível de pós-graduação da Unifesspa e de outras instituições de ensino, em diferentes áreas do conhecimento. O processo de submissão se deu através da plataforma Even3 e os trabalhos foram avaliados por docentes dos PPGs da Unifesspa e externos à Instituição. Nesta edição, foram apresentados 105 trabalhos, dos quais 100 foram selecionados para publicação na forma de resumo completo, que serão disponibilizados para sociedade no primeiro semestre de 2025. Estruturado no formato presencial o evento contou com mais de 290 inscritos e com a presença de cerca de 60%, entre discentes, técnicos, pesquisadores e palestrantes de diferentes instituições e de destaque no contexto acadêmico/profissional, em âmbito regional e nacional.

No âmbito da pesquisa, a atuação da Propit destaca-se no acompanhamento dos grupos de pesquisa, projetos e lançamento de editais, visando o fortalecimento dessas atividades na Unifesspa. Quanto aos programas institucionais de iniciação científica e de iniciação em desenvolvimento tecnológico e inovação, novas cotas de bolsas financiadas por agências federais e estaduais de apoio foram concedidas. Em 2024, a Propit manteve a disponibilização dos dados de bolsas implementadas durante o ano de maneira

interativa, permitindo a utilização de filtros e seleções diversas com base nas agências de fomento, por exemplo, acessando “Propit em números”. Esse é um registro de destaque e avanço das atividades desta pró-reitoria na transparência das informações disponibilizadas à comunidade acadêmica. Outra estratégia de destaque foi o aumento de 20% para 30% a reserva de cotas para ações afirmativas em todos os editais lançados em 2024.

Durante o segundo semestre de 2024 foi realizado o X Seminário de Iniciação Científica (SIC) com a finalidade de divulgação dos resultados das pesquisas que vêm sendo desenvolvidas na Unifesspa. O SIC foi realizado de 22 a 25 de outubro e contou com trabalho em conjunto da Propit com a PROEG e PROEX, como parte da VII Jornada de Ensino Pesquisa e Extensão - VII JEPE. Foram apresentados trabalhos relacionados aos projetos de iniciação científica e tecnológica, desenvolvidos por discentes bolsistas e voluntários. As apresentações dos trabalhos no SIC ocorreram na modalidade oral com distribuição destas sessões realizadas presencialmente em Marabá e de maneira remota para os campi fora de sede. No último dia do evento ocorreu a cerimônia de reconhecimento dos(as) discentes que foram destaque nas apresentações realizadas em cada uma das oito áreas de conhecimento. O evento promoveu uma interação importante entre os participantes e ouvintes das sessões.

Ainda na área de pesquisa houve acompanhamento das atividades com o comitê científico e a aprovação pelo CONSEPE da nova Resolução de Pesquisa da Unifesspa em 04 de dezembro de 2024, um marco de grande relevância para a instituição, fruto de um longo período de reuniões do comitê científico, comunidade acadêmica, através do participa, e por fim, nos conselhos superiores. Outro avanço importante refere-se à implementação do Comitê de Ética em Pesquisa da Unifesspa (CEP-Unifesspa), aprovado pelo CONSUN em 2022 após a indicação de representantes pelas unidades acadêmicas, sua composição foi publicada através da portaria nº 730/2022 que ainda permanece vigente. A estrutura física do CEP foi readequada, após reforma do prédio multiuso e conta com mobiliário e computador, em sala exclusiva no terceiro andar do prédio citado, aguardando-se a disponibilização de aparelho telefônico para posterior concessão de número de telefone ou ramal, tendo sido também criado o site do CEP-Unifesspa. Seus membros mantêm reuniões regulares e após a designação de servidor técnico-administrativo através da Portaria No 1159/2024 foi possível a conclusão de documentação para pedido de registro e credenciamento do CEP-Unifesspa junto à CONEP, sendo aguardada a resposta à solicitação, a ser enviada diretamente à Coordenação do CEP-Unifesspa.

A aprovação de novas cotas de bolsas PIBIC, PIBITI, PIBIC-EM e PIBIC/AF, concedidas através das Chamadas nº 05/2024, 06/2024, 07/2024 e 11/2024 pelo CNPq como também as aprovações às Chamadas nº 10 e 11/2024 da Fundação Amazônia de Amparo a Estudos e Pesquisas (Fapespa) relacionados às bolsas para a graduação foram estratégias importantes para a continuação das pesquisas e dos programas de Iniciação Científica e Tecnológica na Unifesspa. Destaca-se o apoio a pesquisadores nas etapas de

submissão em propostas como a Chamada Pública da FINEP (Financiadora de Estudos e Projetos), em parceria com o Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação-MCTI e o Fundo Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (FNDCT), com aprovação dos seguintes projetos: (a) Expansão Funcional do Laboratório Multiusuário de Microanálise em Materiais (R\$ 2.204.292,45), (b) Expansão da infraestrutura dos laboratórios multiusuários da Unifesspa (4.343.786,66) e (c) Expansão do Laboratório Multiusuário de Análises Química – Carol Collins (R\$1.278.595,29). O montante representa importante meio de captação de recursos para aquisição e recuperação de equipamentos e expansão dos laboratórios multiusuários da universidade.

Na Unifesspa, o número de requerimentos de proteção de propriedade intelectual foi o maior registrado nos últimos cinco anos. E como forma de encontrar soluções para os problemas socioeconômicos e ambientais na região sul e sudeste do Pará, estão sendo discutidas estratégias de incentivo às atividades na área de Inovação social na instituição. Uma das ações concentrou-se na promoção de palestras sobre inovação nas turmas de graduação; a concessão de bolsas PIBITI, a roda de conversa com as empresas juniores e mentoria com pesquisadores da instituição. Destaca-se que em 2024 em uma ação pioneira ocorreu, em articulação com o Instituto Nacional de Propriedade Industrial-INPI, o Programa-Piloto de Mentoria em PI.

Em termo de planejamento, a unidade tem conseguido contribuir com a elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), através do Plano de Desenvolvimento da Unidade, o monitoramento do PDI e o Plano de Gestão de Risco e Integridade. O [Plano de Desenvolvimento da Unidade 2024 \(PDU\)](#) é plano estruturado por meio de processo participativo e democrático em que todos os servidores da unidade se envolvem na proposição das principais ações que a Propit irá realizar em 2025 para o alcance dos objetivos estratégicos definidos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI). Além das ações a realizar, o documento também apresenta os indicadores definidos para avaliação do desempenho e as metas que a Propit pretende alcançar em 2025, em estreito alinhamento com o planejamento estratégico da Unifesspa.

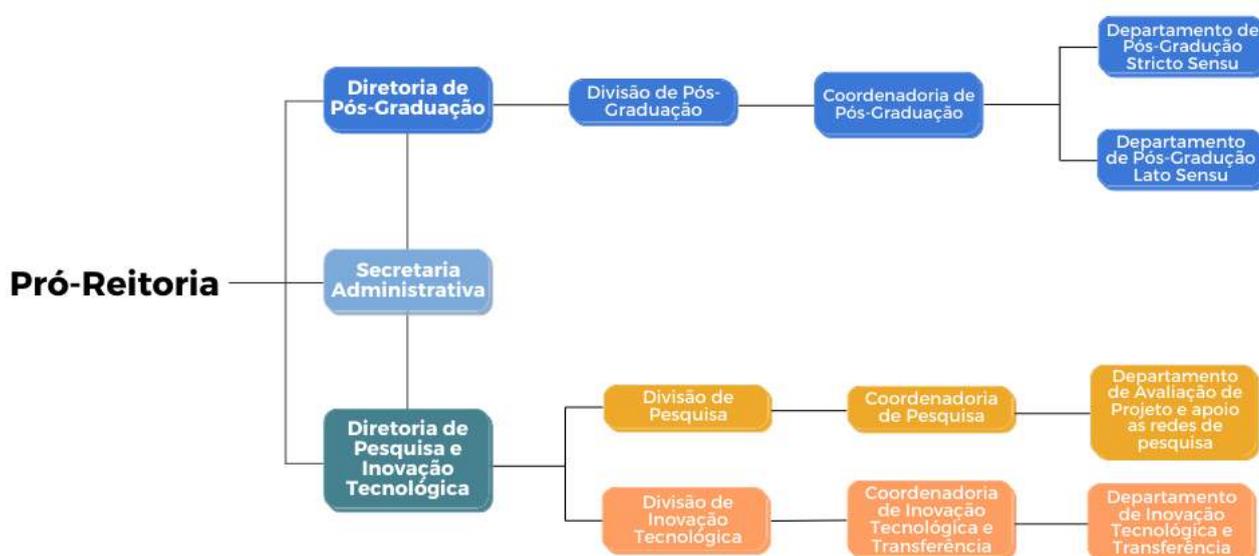
Este relatório contempla informações da rotina e estrutura organizacional administrativa da Propit, conforme: Atuação da Unidade; Gestão do Ensino de Pós-Graduação; Gestão da Pesquisa e Inovação Tecnológica; Eventos Institucionais; Gestão de Riscos; Principais Desafios e Ações Futuras; Considerações Finais. Por fim, destaca-se dentro desse planejamento o afastamento dos quatro servidores para cumprimento de licença-capacitação.

2. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL ADMINISTRATIVA

2.1. Organograma

Para execução das atividades relacionadas ao apoio e à gestão das políticas para pós-graduação, pesquisa e inovação tecnológica, a Propit conta com uma equipe de servidores dos quadros de docentes, técnicos administrativos em educação e discentes estagiários (Figura 2), que estão organizados em duas principais diretorias: (i) Pós-graduação e (ii) Pesquisa e Inovação tecnológica. Cada uma dessas diretorias apresenta divisões, coordenadorias e departamentos.

Figura 2 - Organograma da Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação Tecnológica



Fonte: Resolução nº 77, 5 de Dezembro de 2019, CONSUN/Unifesspa.

2.2 Competências da Unidade e Subunidades

São competências centrais da Propit: programar, orientar, coordenar e supervisionar as atividades de ensino de Pós-Graduação, a Pesquisa e a Inovação Tecnológica no âmbito da Universidade Federal do Sul e Sudeste do Pará (Unifesspa).

Competências da Diretoria de Pós-Graduação

- 1 Gestão Institucional da Pós-Graduação
- 2 Apoio à submissão de cursos de Pós-Graduação *Stricto Sensu* e *Lato Sensu*
- 3 Gestão dos cursos de Pós-Graduação *Stricto Sensu*
- 4 Gestão dos cursos de Pós-Graduação *Lato sensu*
- 5 Gestão das solicitações de afastamentos de docentes

Competências da Divisão de Pós-Graduação - DPOS

- Coordenar e executar as políticas de pós-graduação, conforme o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da Unifesspa;
- Acompanhar os cursos de pós-graduação implementados, contribuindo com as ações de Planejamento Estratégico dos programas em consonâncias com o PDI, com vistas à gestão do seu desenvolvimento futuro;
- Acompanhar os processos, procedimentos e resultados da autoavaliação dos programas.
- Homologar, supervisionar e orientar a elaboração dos relatórios dos programas de pós-graduação de acordo com o Sistema Nacional de pós-graduação;
- Manter cadastro atualizado de cursos e coordenadores dos programas de pós-graduação;
- Realizar levantamento de dados de produção científica relativos à pós-graduação em articulação com as instâncias interna e externas à Unifesspa;
- Assessorar a Propit nas políticas e projetos de oferta de turmas e cursos de pós-graduação em outras unidades multicampi, nas cooperações e intercâmbios com instituições no Brasil e no exterior;
- Estimular a inserção social e regional dos programas de pós-graduação em articulação com unidades multicampi e com instituições na região;
- Gerenciar mecanismos de acompanhamento dos egressos de pós-graduação;
- Anuência institucional da participação de docentes em cursos de pós-graduação em outras instituições de ensino, após aprovação da unidade de vínculo;
- Realização do Encontro de Pós-Graduação (EPG), em ação conjunta com a diretoria de pesquisa, em edição anual.
- Estimular e apoiar as unidades acadêmicas na elaboração de propostas de cursos novos *stricto sensu*;
- Elaborar Relatório Anual de Atividades;
- Assessorar a Pró-reitoria no que tange ao recebimento, a análise e certificação das propostas a serem enviadas à Capes;
- Estimular e apoiar as unidades acadêmicas para submissão de novos cursos *lato sensu*.

Competências da Diretoria de Pesquisa e Inovação

- 1 Apoio financeiro à Iniciação Científica
- 2 Apoio financeiro à Produção Científica e Acadêmica
- 3 Apoio aos programas e projetos institucionais de pesquisa
- 4 Gestão dos eventos de socialização dos resultados das pesquisas
- 5 Gestão dos indicadores de produção científica
- 6 Gestão das ações de Inovação Tecnológica e Transferência de Tecnologia
- 7 Submeter propostas para captação de recursos externos juntos às agências de fomento
- 8 Elaborar o Relatório Técnico Final de prestação de contas da Unifesspa junto às agências de fomento.

Competências da Divisão de Pesquisa - DPESQ

- Gerenciar projetos e programas para concessão de quotas de bolsas de Iniciação Científica
- Criar e gerir editais internos de seleção para concessão de quotas de bolsas de Iniciação Científica e Desenvolvimento Tecnológico;
- Conferir e acompanhar o cadastro dos bolsistas indicados pelos pesquisadores junto às agências de fomento e em sistema de controle interno
- Gerenciar a folha de pagamento dos bolsistas, em caso de recurso externo executado pela Unifesspa;
- Recepção dos relatórios parciais e finais de pesquisa enviados pelos bolsistas/pesquisadores para prestação de contas junto às agências de fomento
- Realizar anualmente o Seminário de Iniciação Científica para prestação de contas dos bolsistas com os resultados das pesquisas
- Gerir editais do Programa Institucional de Apoio à Produção Acadêmica
- Gerir o Programa Institucional de Projetos de Pesquisa
- Apoiar a participação dos docentes em projetos de pesquisa da instituição e em parceria com outras instituições
- Atualizar banco de dados de pesquisa, após aprovação pelas unidades acadêmicas e envio via sistema eletrônico
- Gerenciar o Programa Voluntário de Iniciação Científica;
- Estimular a criação aos grupos de pesquisa
- Gerenciar a participação institucional no Diretório de Grupos de Pesquisa do CNPq;
- Realizar levantamento de informações referentes à produção técnico-científicas dos pesquisadores da instituição;
- Elaborar Relatório Anual de Atividades.

Competências da Divisão de Inovação Tecnológica - DITEC

- Gestão das ações de Inovação Tecnológica e Transferência de Tecnologia
- Gestão da política de inovação tecnológica e transferência da propriedade intelectual da universidade;
- Assessorar a comunidade acadêmica no processo de proteção intelectual e transferência de tecnologia;
- Suporte aos pesquisadores da universidade no processo de inovação tecnológica;
- Incentivo para a realização de parcerias para estimular os Sistemas Produtivos Local e regional;
- Estimular à criação de novos negócios, pautados em soluções inovadoras para o mercado;
- Difundir a cultura empreendedora na comunidade dos sul e sudeste do Pará;
- Assessorar as empresas juniores com a finalidade de desenvolver o espírito empreendedor.

2.3. Relação dos Dirigentes da Unidade

As atividades da unidade administrativa são realizadas, atualmente, por gestores (Quadro 1), servidores técnicos administrativos, docentes e bolsistas (Figuras 3 e 4).

Figura 3: Gestores da Unidade e Subunidades



Fonte: Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação Tecnológica.

2.4. Equipe da Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação Tecnológica



Figura 4: Equipe da Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação Tecnológica no Ano de 2024

<https://propit.unifesspa.edu.br/principal/equipe-contatos.html>

Fonte: Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação Tecnológica

Quadro 1 - Identificação da Unidade e seus Gestores

Nome / Sigla da Unidade/ Subunidade:		Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação Tecnológica - PROPIT			
Nome	Gilmara Regina Lima Feio	CPF			
E-mail Institucional	gilmarafeio@unifesspa.edu.br				
Identificação da natureza da responsabilidade					
Nome do cargo ou função exercida		Pró-reitora			
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de gestão no exercício	
Nome e número	Publicação no DOU	Nome e número	Publicação no DOU	Inicial	Final
Portaria nº 1364/2020	01/10/2020			01/10/2020	31/12/24
Nome / Sigla da Unidade/ Subunidade:		Diretoria de Pós-graduação - DPOS			
Nome	Francisco Adriano de Oliveira Carvalho	CPF			
E-mail Institucional	adriano.carvalho@unifesspa.edu.br				
Identificação da natureza da responsabilidade					
Nome do cargo ou função exercida		Diretor de Pós-graduação			
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de gestão no exercício	
Nome e número	Publicação no DOU	Nome e número	Publicação no DOU	Inicial	Final
Portaria nº1386/2020	01/10/2020			01/10/2020	31/12/24
Nome / Sigla da Unidade/ Subunidade:		Diretora de Pesquisa e Inovação Tecnológica - DPIT			
Nome	Anaiane Pereira Souza	CPF			
E-mail Institucional	anaianesouza@unifesspa.edu.br				
Identificação da natureza da responsabilidade					
Nome do cargo ou função exercida		Diretora de Pesquisa e Inovação Tecnológica			
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de gestão no exercício	
Nome e número	Publicação no DOU	Nome e número	Publicação no DOU	Inicial	Final
Portaria nº373/2021	23/03/2021	-	-	23/03/2021	31/10/24
Nome / Sigla da Unidade/ Subunidade:		Diretora de Pesquisa e Inovação Tecnológica - DPIT			
Nome	Lygia Maria Policarpo Ferreira	CPF	XXX.461.612-XX		
E-mail Institucional	lpolicarpo@unifesspa.edu.br				
Identificação da natureza da responsabilidade					
Nome do cargo ou função exercida		Diretora de Pesquisa e Inovação Tecnológica			
Ato de Designação		Ato de Exoneração		Período de gestão no exercício	
Nome e número	Publicação no DOU	Nome e número	Publicação no DOU	Inicial	Final
Portaria nº 1380/2024	-	-	-	18/11/2024	Atual

Fonte: Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação Tecnológica

O quadro de servidores da Propit conta, ao fechamento deste relatório, com sete servidores, mas chegou a ter dez, sendo que um servidor foi redistribuído para UFOPA (Universidade Federal do Oeste do Pará) e outra servidora foi por remoção judicial para UFSC (Universidade Federal de Santa Catarina). A docente, que ocupou o Departamento de Avaliação de Projetos e Apoio às Redes de Pesquisa, solicitou afastamento para realização de estágio pós-doutoral. Enquanto que a Diretora de Pós-graduação retornou para o IETU - campus fora de sede, mas foi substituída por outra docente do campus de Marabá. Atualmente, 3 (três) servidores estão ligados à Diretoria de Pós-Graduação (DPOS) e 3 (três) à Diretoria de Pesquisa e Inovação Tecnológica, além da pró-reitora. A Unidade conta com dois bolsistas de estágio remunerado. O baixo número de servidores atuantes na Propit reflete a necessidade institucional de aperfeiçoar os critérios de dimensionamento da força de trabalho, pois há sérios riscos de descontinuidade de ações ou de permanência prolongada de processos na unidade.

2.5 Licença Capacitação à interesse da administração

Como valorização e incentivo a atualização das capacidades da equipe de trabalho, a Propit aprovou a licença dos 4 (quatro) servidores técnicos administrativos da unidade. Sendo que dois tiveram licença para trabalho de conclusão de pós-graduação *stricto sensu* e os outros dois para ação de capacitação à distância, cuja ação de desenvolvimento guardou correspondência com o cargo, ou função, ou carreira e com a PROPIT, com necessidades de desenvolvimento previstas no Plano de Desenvolvimento de Pessoas, o que representa investimento na capacitação da equipe e otimização do trabalho desenvolvido.



ATUAÇÃO DA UNIDADE

3. ATUAÇÃO DA UNIDADE

3.1. Apoio da Estrutura de Governança na Geração de Valor

A Propit, em colaboração com o Gabinete da Reitoria, apoiou a participação de servidores da Unifesspa e discentes, com recurso financeiro para custear diárias e passagens de servidores; ônibus e ajuda de custo aos alunos, na 76ª reunião da Sociedade Brasileira para o Progresso da Ciência - SBPC. O evento ocorreu de 07 a 13 de julho de 2024, no Campus Guamá da UFPA, em Belém/PA, com o tema "Ciência para um futuro sustentável e inclusivo: Por um novo contrato social com a natureza". A SBPC é um espaço para debater políticas públicas nas áreas de Ciência, Tecnologia, Inovação e Educação e de difundir os avanços da Ciência nas diversas áreas do conhecimento para toda a população, com uma programação diversificada incluindo subeventos como SBPC Jovem, programação científica (mesas redondas, palestras, pôsteres e exposição) ExpoT&C e SBPC Afro Indígena. A participação da Propit, além da organização estrutural e financeira, envolveu três servidores para dar apoio ao stand da Instituição, os quais também participaram de diversas palestras, com foco no objetivo estratégico da Unifesspa que é "Promover e desenvolver, com excelência, a extensão e a pesquisa integradas ao ensino, voltadas para o desenvolvimento local e regional sustentável e equânime". Além desses objetivos, a participação no evento trouxe à Unifesspa a vivência e discussão sobre a importância de trabalhar temas regionais e sustentabilidade. Além de incentivar a participação dos grupos de pesquisa e o fortalecimento e ampliação do número de editais integrados de ensino, extensão e pesquisa.

3.2. Captação de recursos financeiros

A Propit desenvolve um escopo de serviços planejados conforme as competências de [cada subunidade](#) e em parceria com agências de fomento, tais como a Fapespa, CNPq e a CAPES; e o apoio no gerenciamento financeiro pela FUNAPE.

As ações de curto, médio e longo prazo avançaram significativamente graças à captação de recursos que ocorreu em 2024. Destacamos os resultados desse esforço e a parceria para diferentes formas de financiamento na forma de recursos para bolsas, recursos de custeio e capital, aquisição de materiais e apoio a eventos, que são elementos essenciais para pesquisadores e discentes das diferentes áreas de conhecimento na pós-graduação, pesquisa e inovação tecnológica (Figura 5). As instâncias têm contribuído de maneira integrada para o desenvolvimento dos serviços

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

propostos na unidade. Nesse sentido, a Unifesspa conta com parceiros externos (Figura 7) para fomento ao ensino e pesquisa científica e tecnológica.

Figura 5 - Captação de Recursos Financeiros



CAPTAÇÃO DE RECURSOS FINANCEIROS

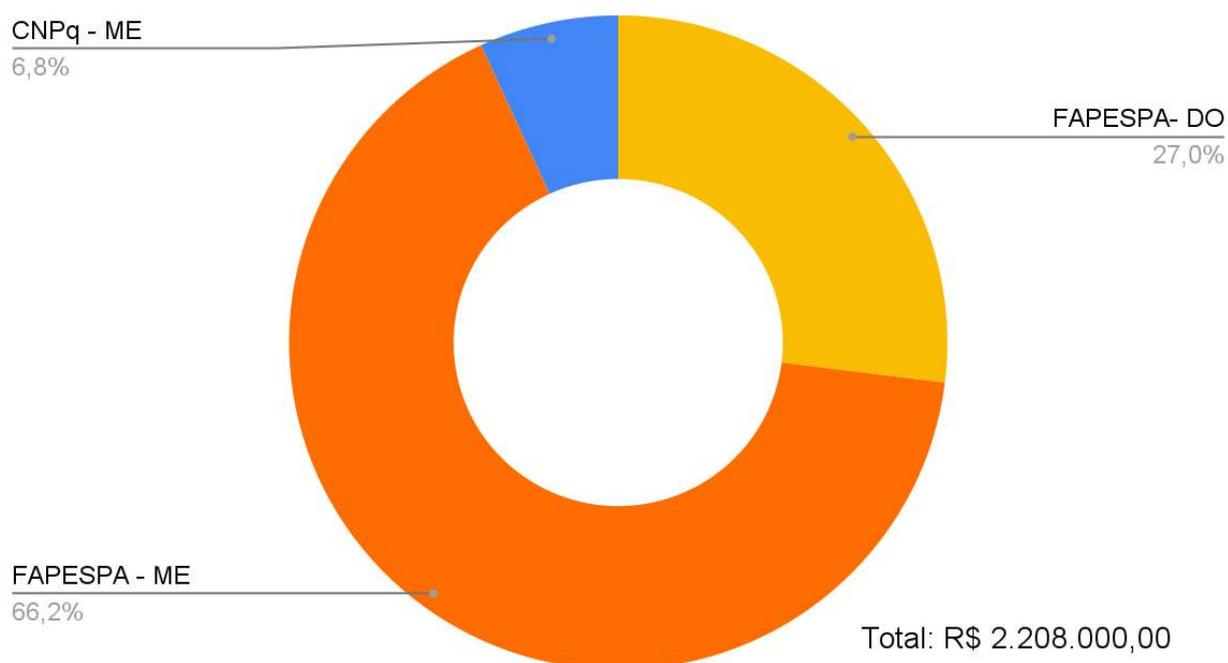


Fonte: Diretoria de Pós-Graduação - Propit

Para fomento à pós-graduação, o valor total captado no ano foi de R\$ 2.208.000,00 (dois milhões duzentos e oito mil reais) destinados à concessão de bolsas aos discentes dos cursos de mestrado, o que representa um crescimento na captação de recursos, em relação ao ano anterior. Entretanto, houve uma redução na concessão de cotas de bolsas da Fapespa, uma vez que parte destas cotas só serão implementadas em 2025, conforme estabelecido CHAMADA N.º 013/2024 – PROGRAMA BOLSA-PARÁ: MESTRADO ACADÊMICO E PROFISSIONAL. Já os repasses de recursos pela Capes por meio do programa Proap para fomentar diferentes ações no âmbito dos programas de pós-graduação foi no valor de R\$ 141.124,00 (cento e quarenta e um mil e cento e vinte quatro reais).

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

Gráfico 1- Captação de Recursos Financeiros para Custeio de Bolsas Pós-graduação



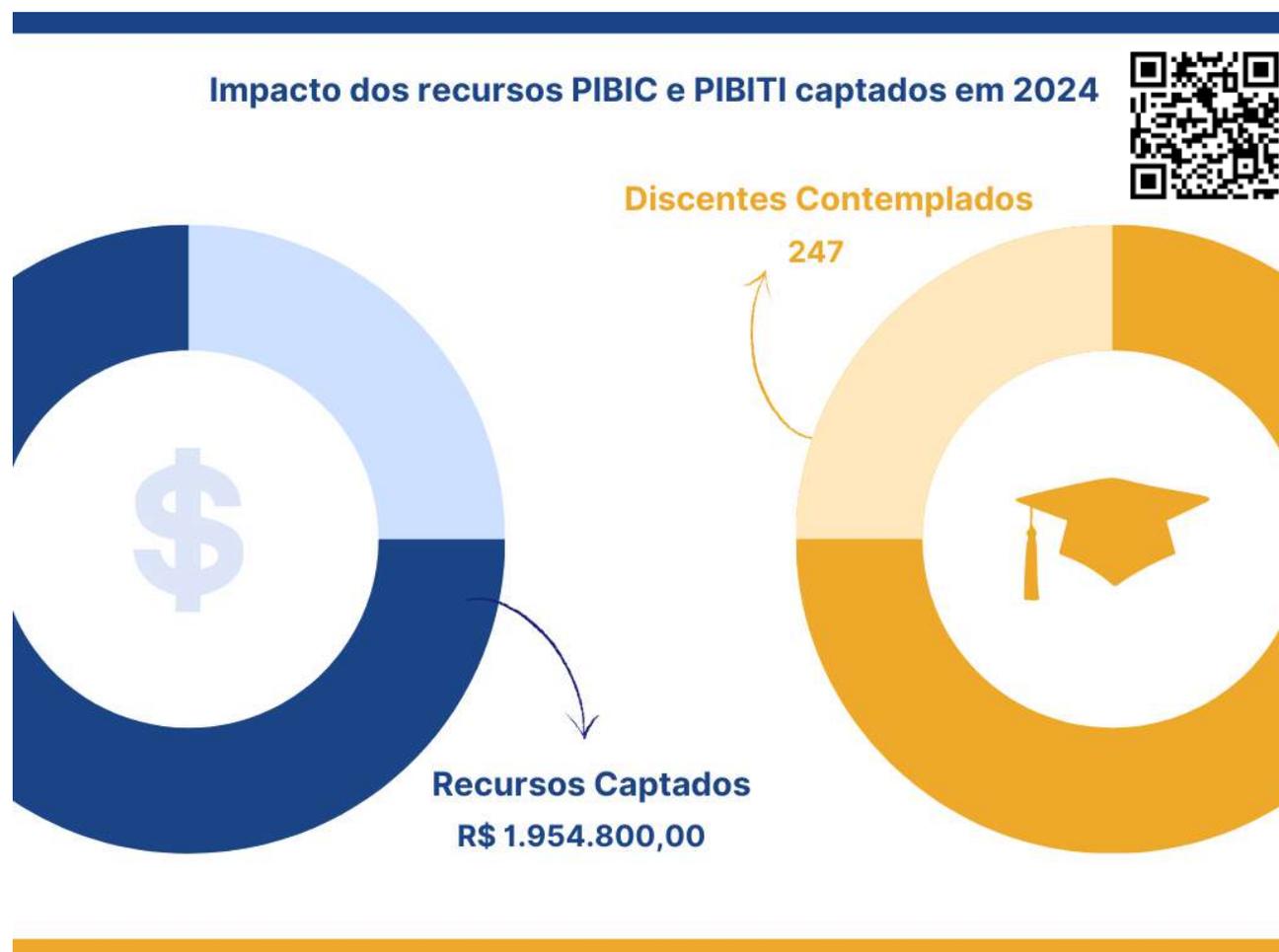
Destaca-se que além de fomento para bolsas, a Propit articulou em 2024 estratégias para captação de recursos para apoio a eventos na Chamada Fapespa nº 02/2024, captando o total R\$ 70.000,00 que auxiliaram nas despesas relacionadas ao Encontro de Pós-Graduação (R\$ 40.000,00) e ao Seminário de Iniciação Científica (R\$ 30.000,00), tais como: confecção de banners, faixas, coffee break, diárias e passagens, entrega de brindes para discentes que se destacaram na apresentação dos trabalhos. A realização de eventos mostra o compromisso da unidade com a formação de recursos humanos qualificados na região e com a divulgação dos resultados obtidos nas pesquisas desenvolvidas pela comunidade acadêmica para a sociedade. Na realização de seminários e encontros, a divulgação científica ocorreu através de comunicação oral e escrita do conhecimento construído no desenvolvimento dos projetos. Os eventos são importantes também pela interação com o ensino de graduação e a extensão universitária, que é almejada com o objetivo estratégico de “Promover e desenvolver com excelência, a extensão e a pesquisa integradas ao ensino, voltadas para o desenvolvimento regional sustentável e equânime” na instituição.

Na pesquisa, foram captados recursos para o custeio de bolsas de Iniciação Científica e em Desenvolvimento Tecnológico no valor de R\$ 982.800,00 (novecentos e oitenta e dois mil e oitocentos reais), através dos ACT 007/2024 e 013/2024 com a Fapespa, assinado no 4º trimestre de 2024, destinado a bolsas de 117 (cento e dezessete) discentes da graduação dos cursos regulares nos diferentes campi da

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

Unifesspa, bem como aqueles do Programa Forma Pará. Os principais apoios para cotas de bolsas destinadas à pesquisa e à inovação tecnológica na graduação são da Fapespa, do 30 bolsas do Programa Nacional de Assistência Estudantil (PNAES) e do 100 bolsas do CNPq, totalizando 247 bolsas de pesquisa, totalizando o valor de R\$1.954.800,00 (Figura 7).

Figura 6 - Recursos Captados pela Propit para fomento das bolsas de Iniciação Científica e Tecnológica.



A captação de recursos de bolsas para discentes é uma ação de geração de valor a curto e médio prazo, uma vez que contribui para a formação e vocação científica dos discentes contemplados e impacta também na propriedade intelectual (PI) com o aumento de produtos desenvolvidos por pesquisadores da Unifesspa e proteção desse conhecimento junto a órgãos competentes. Existe ainda uma forte

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

articulação entre iniciação científica ou iniciação tecnológica e a pós-graduação, que possibilita estímulo e treinamento para os futuros pós-graduandos e pós-graduandas. O fomento representado pelas bolsas também é interpretado como uma ação de longo prazo, de modo que o conhecimento científico gerado e a formação de recursos humanos em pesquisa e inovação são capazes de transformar setores distintos da sociedade. Estrategicamente esse apoio também está relacionado ao objetivo de “Promover a inovação de forma integrada ao ensino, à pesquisa, à extensão e à atividade administrativa, fortalecendo a sustentabilidade”.

Além das agências de fomento já citadas (Figura 7), a Fundação de Amparo e Desenvolvimento da Pesquisa (FADESP) e a Fundação de Apoio à Pesquisa (FUNAPE) são instituições de apoio que contribuem na gestão orçamentária e financeira dos projetos de pesquisa dos pesquisadores da instituição. No âmbito das parcerias públicas, destacam-se também em outros agentes as relações com prefeituras, através de termo de convênio para realização de projetos de pesquisa e abertura de turmas de pós-graduação.

Figura 7 - Principais Parceiros Institucionais.



Fonte: Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação Tecnológica.

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

3.2 Ações da Unidade e sua Relação com a Sociedade

A Propit tem interagido com comunidade acadêmica e com sociedade através das atividades relacionadas à pós-graduação, dos projetos de pesquisa e inovação tecnológica (Figura 8) e por meio da produção científica e divulgação de editais, bem como no apoio a projetos de pesquisa que, frequentemente, envolvem equipes de pesquisadores da Unifesspa e parceiros externos (seja de outras universidades ou da comunidade), na busca de soluções em temas apresentados pela sociedade civil, empresas e órgãos governamentais. Buscou-se manter a colaboração com a comunidade acadêmica para que as atividades pudessem ter continuidade com os resultados e o cumprimento da missão primeira de produzir, sistematizar e difundir conhecimentos, com foco nas pessoas, na construção de uma sociedade justa e democrática e na melhoria da qualidade de vida. Deste modo, manteve-se o propósito de que os investimentos, parcerias e colaboração com a comunidade acadêmica, parceiros e colaboradores em geral resultam no aumento de profissionais mais qualificados e descobertas científicas, com aplicações que melhorem a vida das pessoas e que contribuam para a ciência e resolvam problemas da nossa realidade como região da Amazônia.

Destaca-se o evento Finep Day realizado em 29/07/2024 (Figura 8), com a participação de Rodrigo de Lima, gerente regional Norte da Financiadora de Estudos e Projetos (FINEP), que aconteceu de modo presencial e transmitido pelo youtube. Ao longo do dia ocorreu a apresentação de editais de pesquisa e desenvolvimento, entre eles a chamada Pró-Amazônia. Também foram apresentados programas de apoio a empresas e parcerias com Instituições Científicas, Tecnológicas e de Inovação (ICTs). Complementar a este, estiveram presentes, o SEBRAE (Serviço de apoio às micro e pequenas empresas) e jovens empreendedores da cidade de Marabá.

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

Figura 8 - Card de divulgação do FINEP DAY, ocorrido na Unifesspa, campus Marabá.

FINEP DAY

Conheça as novas chamadas do Finep Mais Inovação e as demais oportunidades de financiamento para empresas de qualquer porte

MARABÁ

29
julho
📅 2ª feira

🕒 10h Editais de Pesquisa e Desenvolvimento para ICTs

🕒 14h Programas de apoio à empresas e startups, e parcerias ICTS empresas

UNIFESSPA | PROPIT SEBRAE Finep INOVAÇÃO E PESQUISA

Fonte: FINEP (modificado pela PROPIT).

Além das relações supracitadas, a Propit participa como filiada ao Fórum de Pró-Reitores de Pesquisa e Pós-graduação Regional Norte/Amazônia Legal, e colaborou com os dados na elaboração do plano Amazônia Legal de Pesquisa e Pós-graduação 2021-2025.

Em 2024, a Propit continuou a divulgação da ciência, em parceria com a Assessoria de Comunicação/Ascom, encaminhou como sugestão de pauta à imprensa local de temas e produtos de pesquisas realizadas na Instituição (Figura 9). Outra

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

ação foi a intensificação do uso de mídias digitais como a plataforma instagram (atualmente com 1462 seguidores) para divulgação de ações de pesquisa e realização de eventos. Em ambos os casos, uma quantidade maior de pessoas podem ter acesso à pesquisa e ao desenvolvimento tecnológico produzido na Unifesspa, além de aproximar a instituição da comunidade externa.

Figura 9 - Mosaico de publicações no Jornal Correio de Carajás, de pesquisas da Unifesspa.



De maneira geral, podem ser citados como parceiros interessados pelas ações de competência da Propit, os pesquisadores da Unifesspa, alunos da pós-graduação, bolsistas de iniciação científica e de desenvolvimento tecnológico e inovação, unidades acadêmicas e administrativas, conselhos, comissões e comitês, fundações de apoio, outras instituições parceiras e comunidade externa (Figura 10).

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

Figura 10 - Atividades da Propit e Partes Interessadas



Fonte: Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação Tecnológica

Tendo em vista o comprometimento da Unifesspa com desenvolvimento econômico, social e ambiental da comunidade local, os pesquisadores juntamente com os discentes têm desenvolvido, através dos grupos de pesquisa cadastrados, atividades voltadas para a sustentabilidade local (Figura 11).

As ações ocorrem por meio dos grupos de pesquisa que, atualmente, são 198 (cento e noventa e oito) registrados no diretório do CNPq, nas diversas áreas do

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

conhecimento. Esses grupos de pesquisa desenvolvem atividades que visam atender aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável *(ODS) em suas três dimensões – social, ambiental e econômica. Além disso, na Figura 11 estão representados alguns dos temas tratados pelos grupos de pesquisa nas três dimensões, que são na maioria das vezes tratadas como dimensões que estão conectadas entre si.

Figura 11 - Temas dos Grupos de Pesquisa em Sustentabilidade

Dimensão Social 	Dimensão Econômica 	Dimensão Ambiental 
<p>Diálogos contemporâneos: comunicação, desenvolvimento e saúde</p> <p>LEBARA - RELIGIÃO E SOCIEDADE</p> <p>Psicanálise, trauma e enfrentamentos do desamparo</p>	<p>LACAM - Laboratório de Contas Regionais da Amazônia.</p> <p>Grupo de Pesquisa em Desenvolvimento Rural</p> <p>Aglomerações, Ação Coletiva e Mercado na Amazônia</p>	<p>Grupo de Estudos de Animais Selvagens</p> <p>Tratamento de Resíduos Sólidos da Amazônia Oriental</p> <p>Grupo Amazônico de Acústica Ambiental (G3A)</p>

Fonte: Diretório de Grupos de Pesquisa (CNPq)



<https://propit.unifesspa.edu.br/component/content/article/2-uncategorised/670-pesquisa-em-n%C3%BAmeros.html>

Para o desenvolvimento dos projetos, a Unifesspa tem como parceiras, no Programa Institucional de bolsas de Iniciação Científica e Tecnológica, as agências de fomento, Fapespa e CNPq, que apoiam com repasse de recursos financeiros. Com a temática voltados para a região foram aprovados 164 (cento e sessenta e quatro) projetos, sendo 56 (cinquenta e seis) com recursos oriundos do CNPq. Os projetos de pesquisa desenvolvidos por discentes de pós-graduação com a temática de sustentabilidade e voltadas para atender demandas locais recebem o apoio da CAPES e da Fapespa. Essas ações representam o engajamento da comunidade

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

acadêmica com as questões que afetam o seu entorno e o compromisso de formar profissionais com capacidade de atuarem conforme as demandas locais.

3.3 Gestão do Orçamento e Finanças

Em 2024 a Propit recebeu de dotação inicial no valor de R\$ 659.121,14, deste o montante alocado na ação 20GK foi de R\$71.443,89(setenta e um mil,quatrocentos quarenta e tres reais e oitenta e nove centavos). O valor alocado na ação 20RK foi de R\$407,677,25 (quatrocentos e sete mil, seiscentos e setenta e sete reais e vinte e cinco centavos). Nesta última ação foi alocado um montante de R\$200.000,00, valor destinado para a contratação do Sistema Antiplágio Turnitin e Módulo Pesquisa do Sistema Stela Experta. Para atendimento da ação 402 foi alocado um montante de 180.000,00, recursos oriundos do PNAES para atendimento de pagamento de bolsas de Iniciação Científica e Iniciação Tecnológica.

Quadro 2 - Recursos Financeiros Destinados à Propit em 2024

EXECUÇÃO DO ORÇAMENTO DE CRÉDITO DE CUSTEIO							Atividades/ações promovidas com uso do recurso
AÇÃO 20GK							
OE	PE	PI	Ação	CI	CA	TE	
OE.PDI.1. Ser excelente no ensino, pesquisa e extensão, na perspectiva da promoção da cidadania, do desenvolvimento regional, da inclusão social, da diversidade e do respeito ao meio ambiente	PE.PDI.7 Fortalecimento e consolidação da pesquisa e da consolidação e fomento à produção científica de qualidade	M20GKO2006N	PROG.DE FORT. DA POS-GRAD. E PESQ. E INOVACAO	36.353,58	36.353,58	27.649,19	Pagamento de diárias e passagens a servidores, pagamento de taxa de anuidade da associação ANPUR
OE.PDI.1. Ser excelente no ensino, pesquisa e extensão, na perspectiva da promoção da cidadania, do desenvolvimento regional, da inclusão social, da diversidade e do respeito ao meio ambiente	PE.PDI.7 Fortalecimento e consolidação da pesquisa e da consolidação e fomento à produção científica de qualidade	M20GKO2002N	APOIO A PRODUCAO ACADEMICA - PIAFA	13.949,06	13.949,06	13.949,06	Pagamento de diárias para professores participarem de eventos acadêmicos.
OE.PDI.1. Ser excelente no ensino, pesquisa e extensão, na perspectiva da promoção da cidadania, do desenvolvimento regional, da inclusão social, da diversidade e do respeito ao meio ambiente	PE.PDI.7 Fortalecimento e consolidação da pesquisa e da consolidação e fomento à produção científica de qualidade	M20GKO2001N	ESTRUTE MANUT.DO NUCLEO DE INOVACAO TECNOLOG / ATUAÇÃO IINSTITUCIONAL	22.011,25	22.011,25	20.775,68	Pagamento de taxas e anuidades de pedidos de propriedade intelectual, pagamento d diárias passagens a servidores, pagamentos de diárias para palestrante que participou do Encontro de Pós-graduação

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

AÇÃO 20RK							
OE.PDI.1. Ser excelente no ensino, pesquisa e extensão, na perspectiva da promoção da cidadania, do desenvolvimento regional, da inclusão social, da diversidade e do respeito ao meio ambiente	PE.PDI.7 Fortalecimento e consolidação da pesquisa e da consolidação e fomento à produção científica de qualidade	M20RKN0139N	DEVOL. DE RENDIMENTOS DE APLICAÇÃO FINANCEIRA	158.197,30	158.197,30	158.197,30	Compra de móveis e equipamentos para equipar os programas de pós-graduação.
OE.PDI.1. Ser excelente no ensino, pesquisa e extensão, na perspectiva da promoção da cidadania, do desenvolvimento regional, da inclusão social, da diversidade e do respeito ao meio ambiente	PE.PDI.7 Fortalecimento e consolidação da pesquisa e da consolidação e fomento à produção científica de qualidade	M20RKQ5700N	FOMENTO 76ª REUNIÃO ANUAL DA SBPC	48.609,95	48.609,95	48.810,95	Pagamento de diárias para professores e técnicos administrativos e auxílios financeiros a discentes para participação na 76ª reunião do SBPC.
OE.PDI.1. Ser excelente no ensino, pesquisa e extensão, na perspectiva da promoção da cidadania, do desenvolvimento regional, da inclusão social, da diversidade e do respeito ao meio ambiente	PE.PDI.7 Fortalecimento e consolidação da pesquisa e da consolidação e fomento à produção científica de qualidade	M20RKO2001N	ESTRUT.E MANUT.DO NUCLEO DE INOVACAO TECNOLOG	R\$ 870,00	R\$ 870,00	R\$ 870,00	Pagamento de taxas de novos pedido de proteção de propriedade intelectual e pagamento de taxa de manutenção
OE.PDI.1. Ser excelente no ensino, pesquisa e extensão, na perspectiva da promoção da cidadania, do desenvolvimento regional, da inclusão social, da diversidade e do respeito ao meio ambiente	PE.PDI.7 Fortalecimento e consolidação da pesquisa e da consolidação e fomento à produção científica de qualidade	M20RKN0100N	ATUAÇÃO INSTITUCIONAL	200.000,00	200.000,00	0	Empenho para atender futuras parcelas do contrato do Sistema Stelaexperta e do sistema autoplágio.

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

AÇÃO 402 (PNAES)							
OE.PDI.1. Ser excelente no ensino, pesquisa e extensão, na perspectiva da promoção da cidadania, do desenvolvimento regional, da inclusão social, da diversidade e do respeito ao meio ambiente	PE.PDI.1 Elevação da qualidade dos cursos de graduação	M4002G2000N	BOLSAS PIBIC	144.000,00	144.000,00	144.000,00	Pagamento de bolsas de iniciação científica a discentes de graduação.
OE.PDI.1. Ser excelente no ensino, pesquisa e extensão, na perspectiva da promoção da cidadania, do desenvolvimento regional, da inclusão social, da diversidade e do respeito ao meio ambiente	PE.PDI.1 Elevação da qualidade dos cursos de graduação	M4002G2001N	BOLSAS PIBITI	36.000,00	36.000,00	36.000,00	Pagamento de bolsas do Programa de Iniciação e desenvolvimento tecnológico e inovação, para discentes de graduação.
PROAP (DESTAQUE RECEBIDO)							
OE.PDI.1. Ser excelente no ensino, pesquisa e extensão, na perspectiva da promoção da cidadania, do desenvolvimento regional, da inclusão social, da diversidade e do respeito ao meio ambiente	PE.PDI.2 Elevação da qualidade dos Programas de Pós-graduação	OCCCCU09414N	BF SUPERIOR - PROAP	141.124,00	141.124,00	87.249,34	Pagamento de diárias e compra de bilhetes aéreos para docentes e pagamento de auxílios financeiros a discentes de pós-graduação

CI: crédito inicial ; CA: créditos atualizado ; TE: total executado



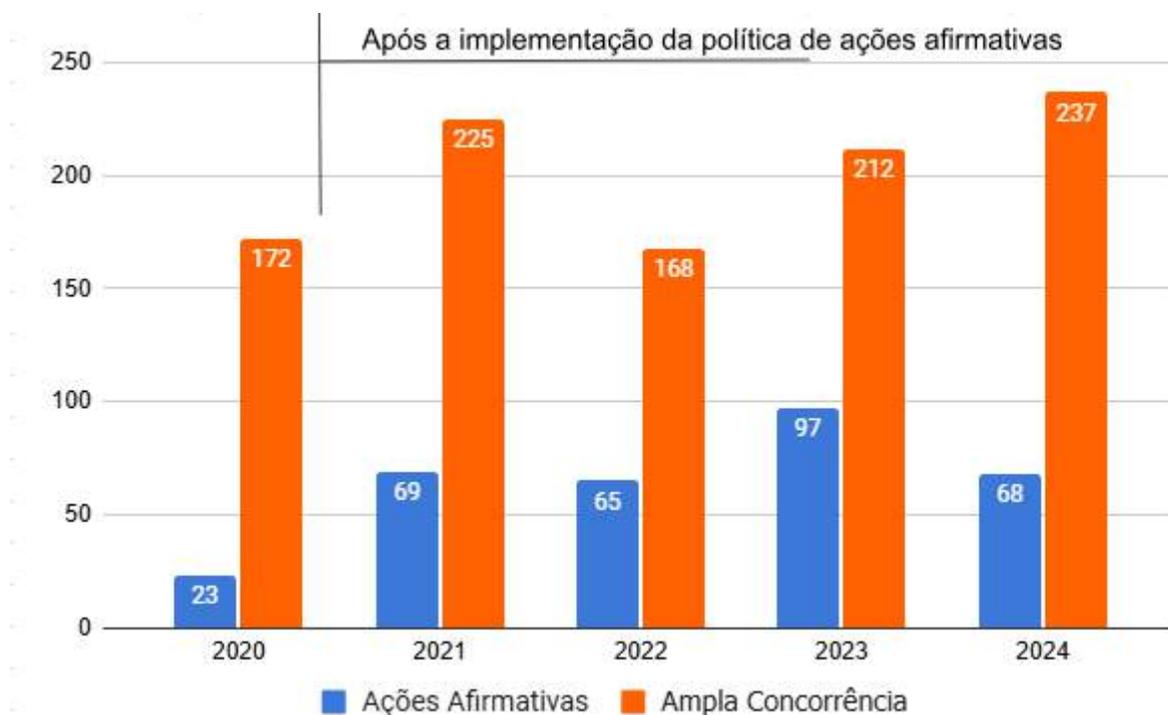
Como destaque recebido ,em 2024, foi disponibilizado um montante de R\$ 141.124,00 (cento e quarenta e um mil, cento e vinte e quatro reais) através do Programa de Apoio à Pós-graduação (PROAP), destinado ao atendimento de todos os programas acadêmicos da Unifesspa. O recurso foi 100% empenhado, e algumas ações ainda encontram-se em execução. Esse valor atendeu a diversas demandas dos Programas de Pós-graduação (PPGs) contemplados, incluindo a compra de passagens aéreas, o pagamento de diárias para docentes vinculados aos programas, a participação de pesquisadores visitantes em atividades e eventos acadêmicos, e o pagamento de auxílios financeiros a discentes para participação em eventos acadêmicos no país.

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

3.4 Ações Afirmativas

Dentro das iniciativas de inclusão, atualmente todos os programas de pós-graduação da instituição fazem a reserva de vagas para indígenas, negros, pardos, pessoas trans, apatriados e pessoas com deficiências em seus respectivos editais, conforme a Resolução nº 534, de 29 de abril de 2021. No ano corrente, 22,2% das vagas ofertadas foram para o público contemplado nas ações afirmativas (68 vagas, Gráfico 2), inferior ao registrado no ano de 2023, cujo percentual registrado foi de 32,0%. Cabe destacar que no decorrer dos anos ocorreu um aumento substancial no número de vagas ofertadas, superior ao mínimo exigido pela Resolução nº 534, de 29 de abril de 2021, e que se deve a oferta de vagas em todos os cursos de pós-graduação. Porém, para a efetividade da política de cotas na Unifesspa há uma necessidade de implementar ações para acompanhar o preenchimento destas vagas nos editais, bem como identificar possíveis dificuldades para o não preenchimento destas e a permanência dos alunos nos cursos.

Gráfico 2 - Vagas/Cotas para Ações Afirmativas em Cursos de Pós-Graduação *Stricto sensu e Lato sensu*



Fonte: Diretoria de Pós-Graduação - Propit

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

No campo da pesquisa e da inovação tecnológica, como forma de incentivar e ampliar a diversidade, os editais de 2024 passou de 20% para 30% a reserva de vagas para ações afirmativas, negros (pretos ou pardos), indígenas, quilombolas, pessoas com deficiência, pessoas trans (transgêneros, transexuais e travestis), refugiados, apátridas e portadores de visto humanitário, em consonância com o fortalecimento das ações afirmativas na Unifesspa, conforme Lei Federal nº 12.711/2012 e Lei Federal nº 13.409/2016.

Com essas ações afirmativas, a Propit objetiva também o engajamento dos pesquisadores(as) e discentes de forma a integrá-los às ações de pós-graduação, pesquisa e inovação tecnológica.

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

GESTÃO DO ENSINO DE PÓS-GRADUAÇÃO



4. GESTÃO DO ENSINO DE PÓS-GRADUAÇÃO

4.1. Ações de Incentivo à Pós-Graduação

A Diretoria de Pós-graduação é responsável por planejar e coordenar a execução das ações inerentes à política de ensino de pós-graduação da Unifesspa, tendo suas atribuições definidas pela Propit. Entre seus principais objetivos destacam-se “Planejar, implementar estratégias e acompanhar ações relacionadas à promoção da internacionalização da pós-graduação” e “Coordenar a distribuição e aplicação de recursos financeiros das agências de fomento destinados aos programas de pós-graduação *stricto sensu* da Unifesspa”. A busca por excelência na pós-graduação está alicerçada na promoção de estratégias adequadas para o contínuo desenvolvimento e consolidação das atividades realizadas por docentes, técnicos e discentes. Desta forma, a Propit busca consolidar suas atividades de políticas de ensino de pós-graduação, observando os princípios da Unifesspa e que devolvam à comunidade egressos com perfil para atender as demandas de instituições de pesquisa, mundo do trabalho e demais áreas com capacidade de inserção socioeconômica local e regional.

4.1.1. Gestão Acadêmica: Qualidade de Ensino, Impacto para a Sociedade e Egresso.

Nos últimos anos a Propit tem atuado em várias frentes, tais como, planejamento, acompanhamento e fomento dos cursos de pós-graduação, visando a qualidade do ensino, bem como sua expansão na região sul e sudeste do Pará. Dentre estas ações podemos destacar: a manutenção do contrato da plataforma Stela Experta, que permite o acompanhamento dos indicadores dos programas de pós-graduação; assessoramento na construção das propostas de cursos novos (APCNs); e submissão de propostas e celebração de convênios e acordos de cooperação técnica para a concessão de bolsas de Pós-graduação, visando a permanência dos discentes nos cursos e ampliação da oferta de vagas.

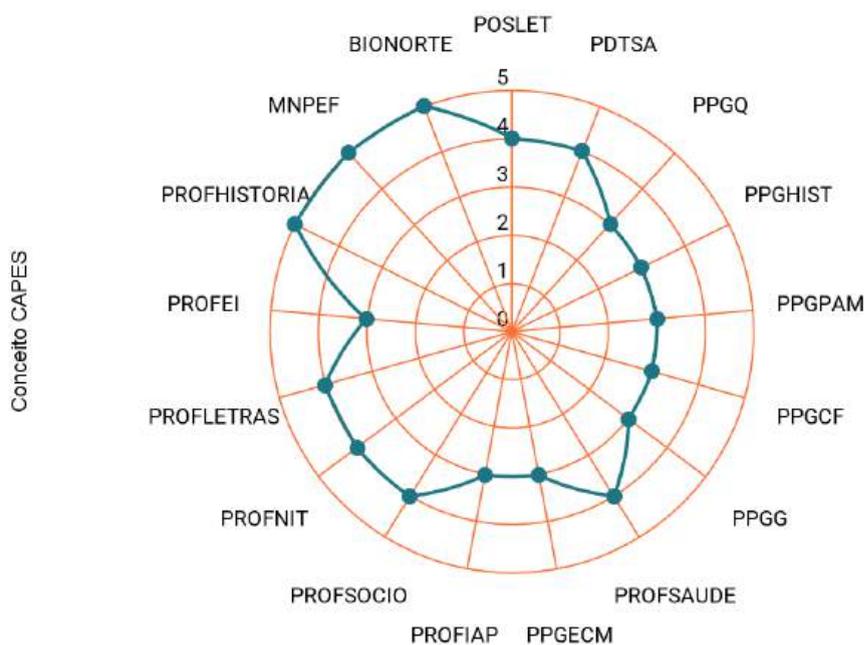
A qualidade dos cursos de pós-graduação é avaliada a cada quatro anos pela CAPES, cuja ficha de avaliação está centrada em três eixos: programa, formação, impacto social e tecnológico e as notas dos programas são atribuídas numa escala de 3 a 7. Anualmente, os cursos enviam dados de seu desempenho, conforme critérios gerais, com a produção técnico-científica dos docentes e discentes, a formação do corpo docente, a qualidade da formação dos alunos e o impacto social e tecnológico do programa.

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

4.1.1.1. Conceito CAPES

No Gráfico 3 observa-se o conceito CAPES dos programas de pós-graduação da Unifesspa para os anos de 2017 e 2020. Em 2024, não houve alteração no conceito capes, pois só há mudança de nota a cada quadrienal.

Gráfico 3 - Conceito CAPES dos Programas de Pós-Graduação em Relação a Quantidade de PPGs na Quadrienal 2017-2020.



Fonte: Diretoria de Pós-Graduação - Propit

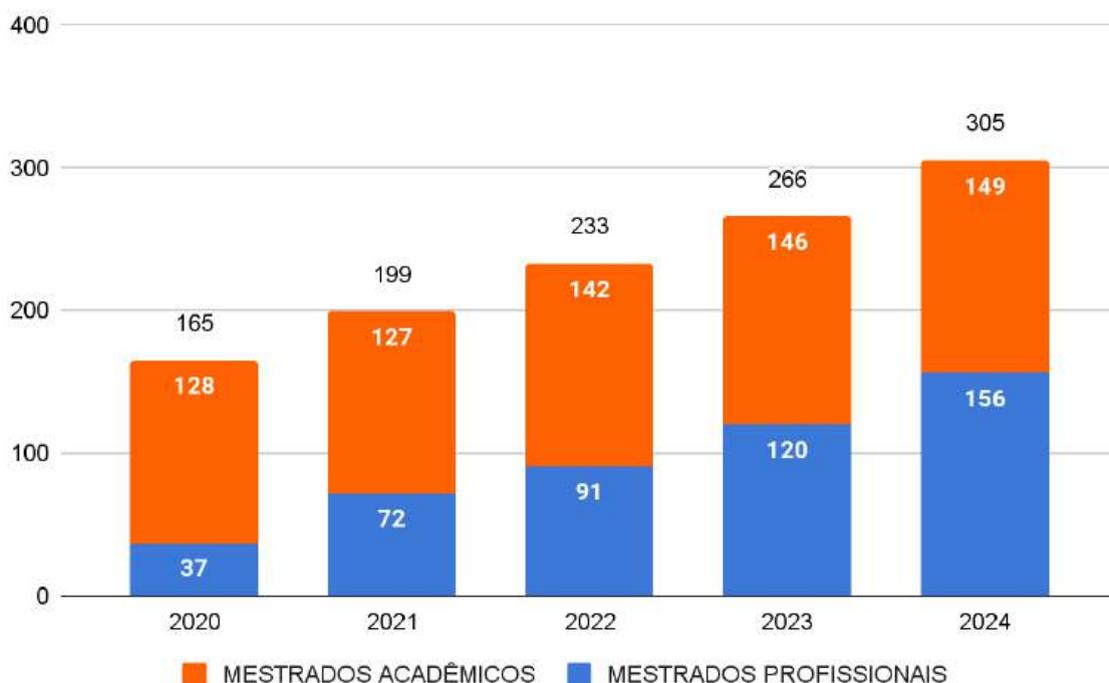
4.1.1.2. Vagas ofertadas

O Gráfico 4 mostra a evolução do número de vagas ofertadas pela Unifesspa no período de 2020-2024. O número de vagas nos cursos de pós-graduação aumentou 14,6% em comparação ao ano anterior. Embora tenha ocorrido um aumento no número de vagas ofertadas nos cursos, o mesmo ficou aquém da meta, que era de 470 vagas projetadas no de PDI (IN.PDI.25 - Número de novas vagas ofertadas em cursos de pós-graduação) para 2024. Este resultado indica que há necessidade de revisão, pois a estimativa foi realizada considerando o crescimento no número de cursos em 2021 e 2023, que não se concretizou dentro do esperado, devido a suspensão do calendário de

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

APCNs pela CAPES. Além disso, não houve aumento significativo no número de credenciamento de novos docentes nos PPGs. Este crescimento sutil impacta diretamente na universalização do ensino superior a nível de pós-graduação na região sul e sudeste do Pará, e por conseguinte no número de profissionais altamente qualificados entregue à sociedade e no crescimento socioeconômico da região.

Gráfico 4 - Vagas Ofertadas nos Cursos de Pós-Graduação *Stricto sensu*: Mestrados



Fonte: Diretoria de Pós-Graduação - Propit

Por outro lado, se compararmos o crescimento da oferta de vagas no interstício de 2020 a 2024, podemos concluir que ocorreu um aumento significativo, de 84,8%, no número de vagas nos cursos de pós-graduação *stricto sensu*, que certamente está associado ao aumento considerável no mesmo período no número de bolsas ofertadas. Além disso, com a aprovação de novos cursos em 2024 (três no total), esperamos um aumento ainda mais expressivo na oferta de vagas.

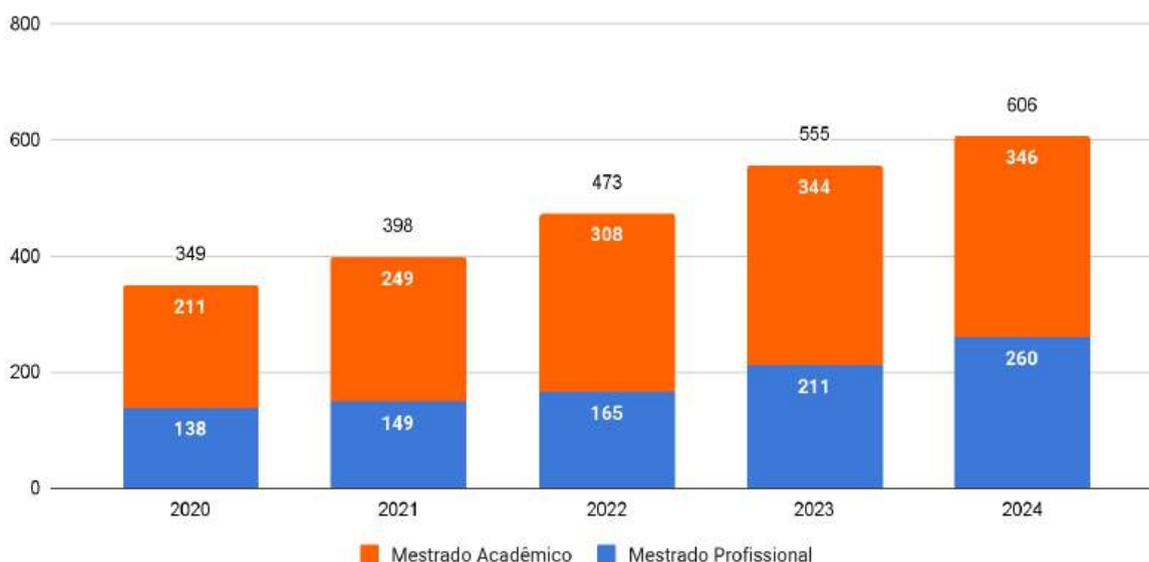
4.1.1.3. Alunos Matriculados

Em 2024, a Unifesspa contou com 606 (seiscentos e seis) alunos matriculados nos cursos *stricto sensu*, representando um crescimento de 9 %, quando comparado ao ano anterior e de 73% em relação ao ano de 2020 (Gráfico 5). Grande parte deste crescimento está relacionado, principalmente, ao aumento da oferta de vagas nos cursos

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

de mestrado. Outrossim, este dados superou em 9 % a meta no plano institucional (IN.PDI.26) Total de alunos efetivamente matriculados na pós-graduação *stricto sensu*), cujo valor estabelecido foi de 550 alunos matriculados no ano corrente.

Gráfico 5 - Série Histórica da Pós-Graduação *Stricto sensu*: Alunos Matriculados



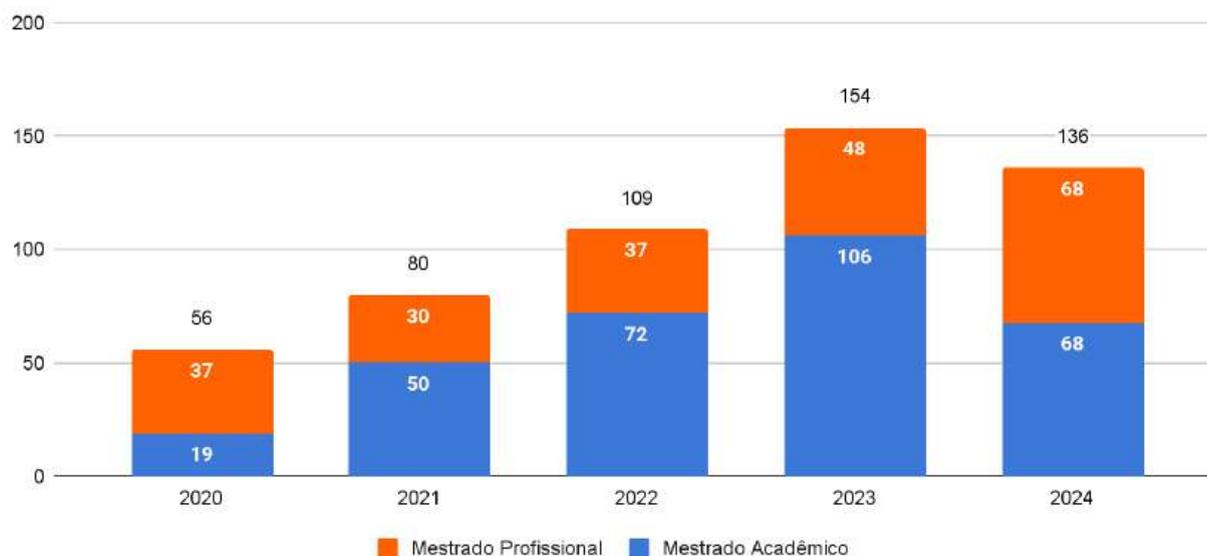
Fonte: Diretoria de Pós-Graduação - Propit

4.1.1.4. Alunos Titulados

O número de alunos titulados nos cursos de mestrados acadêmicos e profissionais nos últimos cinco anos na Unifesspa vem crescendo constantemente (Gráfico 6). Neste indicador, IN.PDI.9 Número de titulados em programas de pós-graduação *stricto sensu*, também é observado a mesma tendência de crescimento no quinquênio. Em 2024, foi conferido o título de mestre(a) a 136 novos(as) mestres(as) nos programas de pós-graduação acadêmicos e profissionais. Este número representa um pequeno recuo no número de titulados quando comparado com o ano anterior. A Unifesspa continua engajada na missão de formar novos mestres(as) em diversas áreas do conhecimento. Neste sentido, vários estudos mostram que a qualificação de recursos humanos, principal "produto" das instituições de ensino superior para sociedade, tem um papel importante na mobilidade social, uma vez que a evolução social, econômica e cultural ocorre por meio do conhecimento e do acesso às informações, necessários para compreender melhor, os problemas, os desafios e, principalmente, o papel de cada um na sociedade. Por fim, nos últimos anos, houve um crescimento de 164% no número de titulados, quando comparado com 2020, e que deve ser atribuído ao aumento da oferta de vagas registrada no período.

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

Gráfico 6 - Série Histórica da Pós-Graduação *Stricto sensu*: Alunos Titulados



Fonte: Diretoria de Pós-Graduação - Propit

O aumento do número de titulados é resultado da interação dos diversos atores da comunidade local e regional com a Unifesspa, que contribuem para a formação desses recursos humanos. Cada um desses atores, as instituições parceiras, os pesquisadores, as unidades acadêmicas e demais partes interessadas, têm como retorno dos recursos investidos os novos profissionais qualificados para atuarem nas mais diversas áreas do conhecimento. Outrossim, a formação de recursos humanos qualificados contribui para o crescimento econômico da região sul e sudeste do Pará e com a redução das desigualdades, uma vez que estes profissionais tendem a atuar na região. Porém, destacamos que esta entrega ainda está muito aquém da demanda da sociedade.

4.1.1.5. Egressos

Com a entrada em vigor da Resolução 584/2021 que trata da política institucional de acompanhamento de egressos, cujos objetivos são: a) construir um banco de dados acerca da inserção profissional dos egressos concluintes, auxiliando na identificação de aspectos que facilitam e/ou dificultam a vivência no mundo do trabalho; b) criar e atualizar canais para comunicação permanente com os egressos concluintes; c) identificar o grau de compatibilidade entre a formação técnico-profissional, ética e humanitária, e as demandas sociais e do mundo do trabalho; d) obter subsídios para adequar os currículos dos cursos de Graduação e Pós-graduação e/ou Plano de Desenvolvimento das Unidades e/ou no PDI da Unifesspa às necessidades dos alunos, do mundo do trabalho e da sociedade; e) utilizar o diagnóstico dos egressos como subsídio para proposição de atividades extensionistas e atividades de pesquisa de cursos de Pós-graduação. Neste

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

sentido, foi realizado no primeiro momento campanhas visando a coleta de informações acerca do perfil dos estudantes titulados pela instituição, para construção do banco de dados.

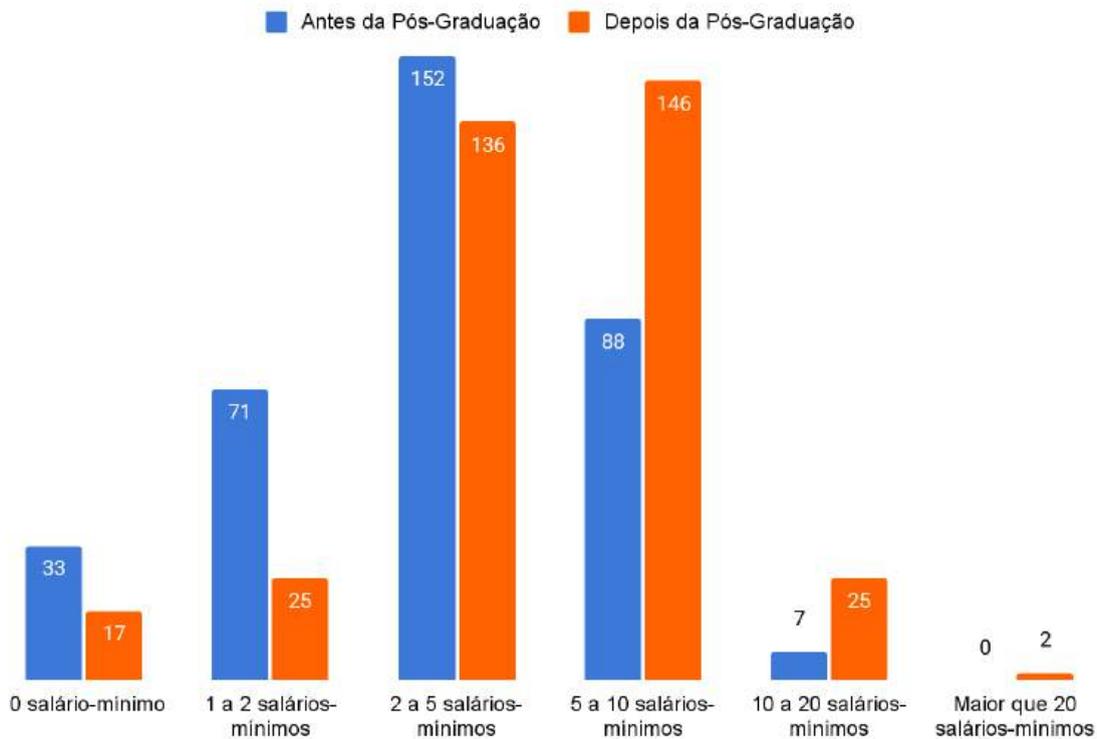
No ano de 2024, em uma ação conjunta realizada entre Propit e Proeg foi estruturado o portal de egressos, graduação e pós-graduação. No portal há oportunidades de formação continuada, tais como, processos seletivos, cursos, oficinas, eventos e atividades artísticas, culturais e esportivas de integração entre egressos e alunos em formação.

Durante o ano de 2024 foram realizadas três ações para coletas de dados, o que possibilitou atingir um percentual de 59,64 % dos egressos da pós-graduação *stricto sensu*. Este número, considerando apenas alunos de pós-graduação, é superior ao estabelecido para o indicado (IN.PDI.15 Percentual de egressos acompanhados em seus perfis profissional e socioeconômico) para o ano de 2024, cuja meta era mapear 30 % dos titulados. Além disso, foi observado uma baixa adesão dos titulados nos anos de 2014 a 2018 dos dois cursos mais antigos da Unifesspa - PDTSA e Profletras, o que pode ser justificado pelo difícil contato com estes discentes, bem como reforça a importância de campanhas contínuas para aquisição de dados e para subsidiar a política de acompanhamento de egressos. A Diretoria de Pós-Graduação continuará nos próximos anos buscando estratégias junto com as coordenações dos programas para aumentar o índice de participação dos discentes, consolidar e manter atualizado o banco de dados.

No Gráfico 7 é mostrado o perfil de renda dos egressos antes e depois da conclusão do curso de pós-graduação. Neste gráfico pode-se observar um aumento significativo de renda depois da conclusão do curso de pós-graduação. Por exemplo, podemos destacar uma redução no número de egressos que possuíam renda de até 5 salários-mínimos, e uma consequente elevação do número de titulados com renda na faixa de salário acima de 5 salários-mínimos. Estes dados reforçam a importância da oferta de cursos de pós-graduação de qualidade, como uma força motriz transformadora da sociedade.

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

Gráfico 7 - Renda por Faixa Salarial antes e após Conclusão dos Cursos de Pós-Graduação



Fonte: Diretoria de Pós-Graduação - Propit

4.1.2. Gestão dos Programas e Cursos de Pós-Graduação.

4.1.2.1. Programas de Pós-Graduação *Stricto Sensu*

A evolução do número de programas/cursos de pós-graduação *stricto sensu* nos últimos 5 anos está representada no Gráfico 8. No ano corrente, houve um incremento de 29,4 % no número de programas, passando de 17 para 22 PPGs. Este crescimento é atribuído a aprovação de novas APCNs pela CAPES.

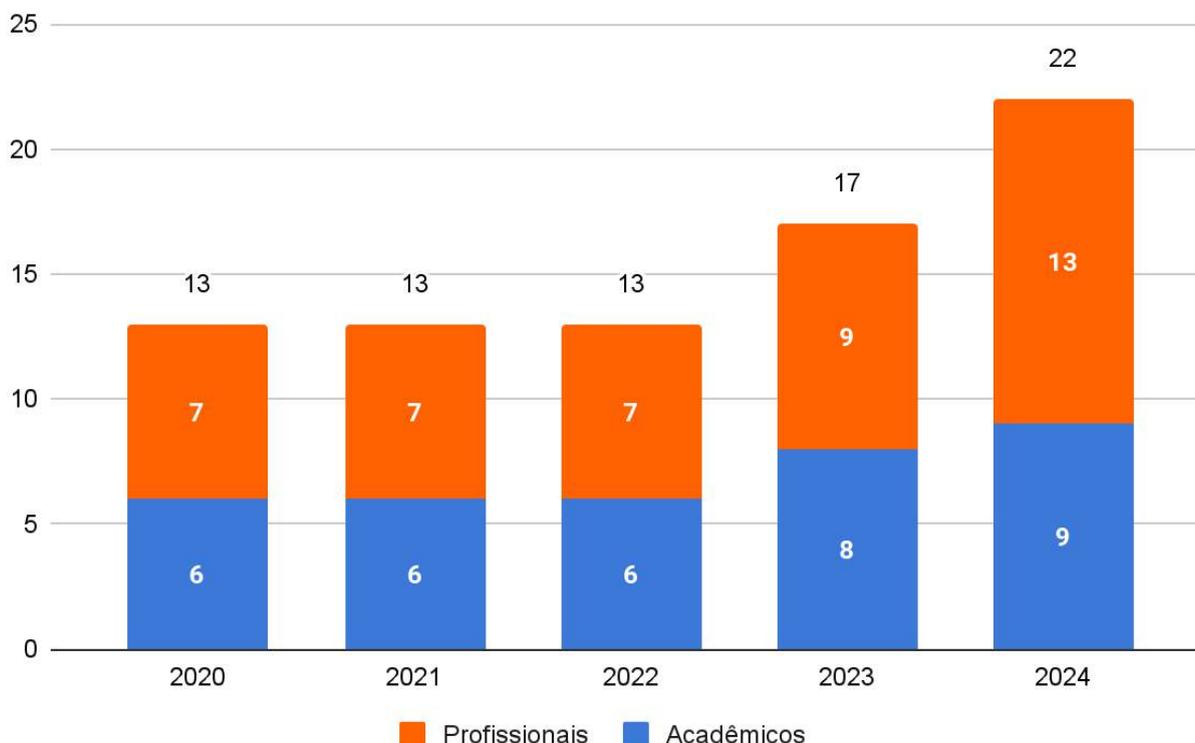
Assim, em 2024 foram aprovadas duas propostas de mestrado, o curso de Mestrado Acadêmico em Física (PPGF) e o Mestrado Profissional em Tecnologias inovadoras na Mineração (PPGTIM) e a proposta em associação do mestrado Mestrado Profissional em Ensino de Computação (PROFCOMP) e Programa de Mestrado Profissional em Direitos Humanos e socioambientais na Amazônia (PDHSA), totalizando 22 programas de pós-graduação em 2024.

Também foram realizadas reuniões com a comunidade acadêmica com intuito de apoiar a elaboração das propostas por meio de orientação aos docentes, recebimento, análise e certificação das propostas a serem enviadas à CAPES. Desta forma, estão sendo

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

elaboradas seis novas propostas de programas/cursos, que serão submetidos em janeiro de 2024, cujo resultado está previsto para o mesmo ano.

Gráfico 8 - Série Histórica do Número de Programas de Pós-graduação



Fonte: Diretoria de Pós-Graduação - Propit

4.1.2.2. Novas Propostas de Cursos Pós-Graduação *Stricto Sensu*

Em 2024 foram submetidas quatro novas propostas de cursos de mestrado/doutorado acadêmicos: o curso de doutorado em Dinâmicas Territoriais e Sociedade na Amazônia (PDTSA), o Programa de pós-graduação em Direitos Humanos e socioambientais na Amazônia (PGDHSA) vinculado ao Instituto de Estudos em Direito e Sociedade (IEDS) e programa de pós-graduação profissional em Tecnologias Inovadoras na Mineração vinculado ao Instituto de Geociências e Engenharias (IGE) e o mestrado Mestrado Profissional em Ensino de Computação (PROFCOMP).

A aprovação desta(s) proposta(s) representa um marco importante para a pós-graduação na região no qual a Unifesspa está inserida, uma vez que a região é caracterizada por uma grande carência de recursos humanos qualificados em diversas áreas do conhecimento, bem como pela grande mobilidade de doutores (professores) para os grandes centros urbanos.

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

4.1.2.3. Composição de Docentes Atuantes em Programas de Pós-Graduação *Stricto Sensu*

Em 2024, a participação de docentes em programas de pós-graduação apresentou um crescimento acentuado, no qual 37% dos docentes da instituição estão atuando na pós-graduação (Figura 9). Este crescimento é devido ao aumento de cursos aprovados nos últimos dois anos. Do total de docentes atuantes nos programas de pós-graduação 37% são do sexo feminino, dado que mostra a necessidade política institucional de incentivo para participação de professoras no quadro dos programas de pós-graduação.

Quadro 3 - Composição Docente Atuante em Programas de Pós-Graduação *Stricto Sensu*

	2020	2021	2022	2023	2024
TOTAL DE DOCENTES DA INSTITUIÇÃO	433	439	445	435	438
Nº DE DOCENTES QUE ATUAM EM CURSOS DE PÓS-GRADUAÇÃO	140	146	136	124	163
PERCENTUAL DE DOCENTES QUE ATUAM EM CURSOS DE PÓS-GRADUAÇÃO	32%	33%	30,6%	28,5%	37%
DOCENTES QUE ATUAM EM CURSOS DE PÓS-GRADUAÇÃO EM 2024	60 Mulheres		103 Homens		

Fonte: Diretoria de Pós-Graduação - Propit

Embora tenha ocorrido um crescimento do número de professores nos cursos de pós-graduação, este número ainda é baixo, e tem impactado vários indicadores institucionais, tais como, IN.PDI.17 - Número de publicações de trabalhos docentes em coautoria internacional, IN.PDI.16 - Número de citações internacionais de trabalhos docentes; IN.PDI.13 - Número de projetos de pesquisa em execução e IN.PDI.25 - Número de novas vagas ofertadas em cursos de pós-graduação. Esse impacto ocorre porque a produção técnico-científica no Brasil está concentrada em instituições de ensino superior (IES) e, principalmente, associada a pesquisadores vinculados a programas de pós-graduação.

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

4.1.2.4. Gestão das Ações de Fomento à Pós-Graduação

4.1.2.4.1. Descrição dos Programas de Fomento

Os programas de fomento à pós-graduação representam iniciativas que resultam de parcerias estabelecidas com agências de fomento, e tem como objetivo promover o desenvolvimento da pós-graduação na região norte, em especial, na região sul e sudeste do Pará (Figura 12) recorte de atuação da Unifesspa. Essas atuações são estratégias para aprimorar a qualidade do ensino, a produção do conhecimento, formação de recursos humanos para a docência, pesquisa e diversas outras áreas, além de fortalecer a fixação de profissionais na região de influência da Unifesspa.

Figura 12 - Principais Fomentos à Pós-Graduação



Fonte: Diretoria de Pós-Graduação - Propit

Em 2024 foram celebrados dois termos de cooperação técnica ACT-23/2024 e ACT-31/2024 com a Fapespa para a concessão de 25 (vinte e cinco) novas bolsas de mestrado e (04) quatro cotas, respectivamente. Além disso, a Unifesspa pela primeira vez na sua história conseguiu aprovar o projeto na Chamada CNPq nº 35/2023 - Apoio à Pesquisa Científica, Tecnológica e de Inovação: Mestrado e Doutorado – Programa Institucional de Bolsas de Pós-Graduação (PIBPG) – Ciclo 2024, na qual foram concedidas três cotas de mestrados. Além disso, houve um crescimento do número de cotas Capes, devido ao aumento do conceito.

Outra ação de fomento importante tem sido a manutenção de projetos no âmbito das chamadas Programas de Pós-Graduação das instituições sediadas na Região da Amazônia Legal (PDPG), que têm garantido a manutenção dos programas de pós-graduação contemplados. Por fim, outro projeto foi aprovado no PDPG – Equipamentos na Região da Amazônia Legal e propiciará o financiamento de

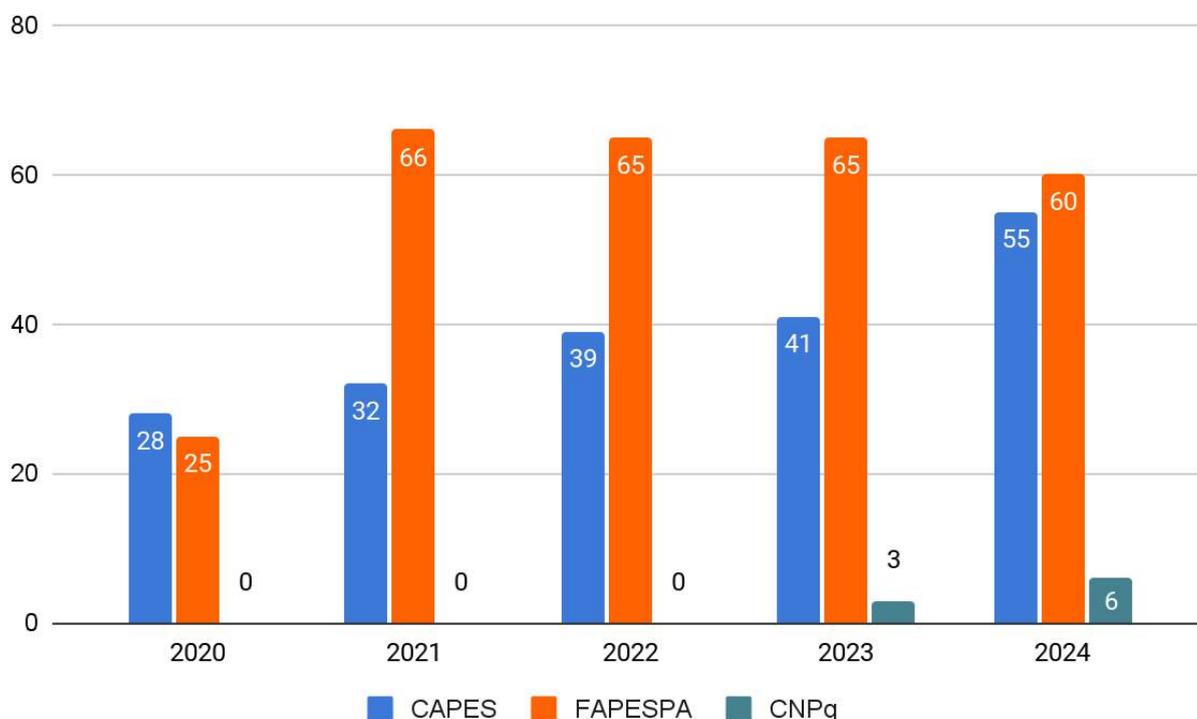
*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

equipamentos de pequeno e médio porte de uso compartilhado para as IES públicas integrantes da região da Amazônia Legal. Por fim, houve a ampliação de apoio de recursos do Proap, bem como no número de cotas do programa de demanda social, no qual foram concedidas 14 novas cotas.

4.1.2.4.2. Concessão de Cotas de Bolsas

A seguir está representada, nos Gráficos 9 e 10, a evolução do número de bolsas para discentes da pós-graduação no quinquênio 2020-2024. Em 2024, foram implementadas 10 cotas Fapespa, 03 cotas CNPq e 37 Capes, que, quando somadas às bolsas ainda vigentes, apresentam um aumento do número de bolsas Capes, e uma redução no número de bolsas Fapespa, em relação ao ano anterior. A redução do número de cotas disponibilizadas pela FAPESPA certamente trará grandes impactos para os indicadores de qualidade da pós-graduação, tais como, IN.PDI.9 Número de titulados em programas de pós-graduação *stricto sensu*; (IN.PDI.26) Total de alunos efetivamente matriculados na pós-graduação *stricto sensu*) e (IN.PDI.25 - Número de novas vagas ofertadas em cursos de pós-graduação). Isto se deve ao fato da grande vulnerabilidade social que os discentes ingressantes na pós-graduação se encontram, bem como as grandes distâncias. Espera-se um aumento com a celebração de novas ACT-FAPESPA e concessões por parte da Capes, devido ao aumento da demanda com a aprovação de novos cursos em 2024.

Gráfico 9 - Série Histórica da Pós-Graduação: N° de Bolsas Ativas de Mestrado por Agência de Fomento

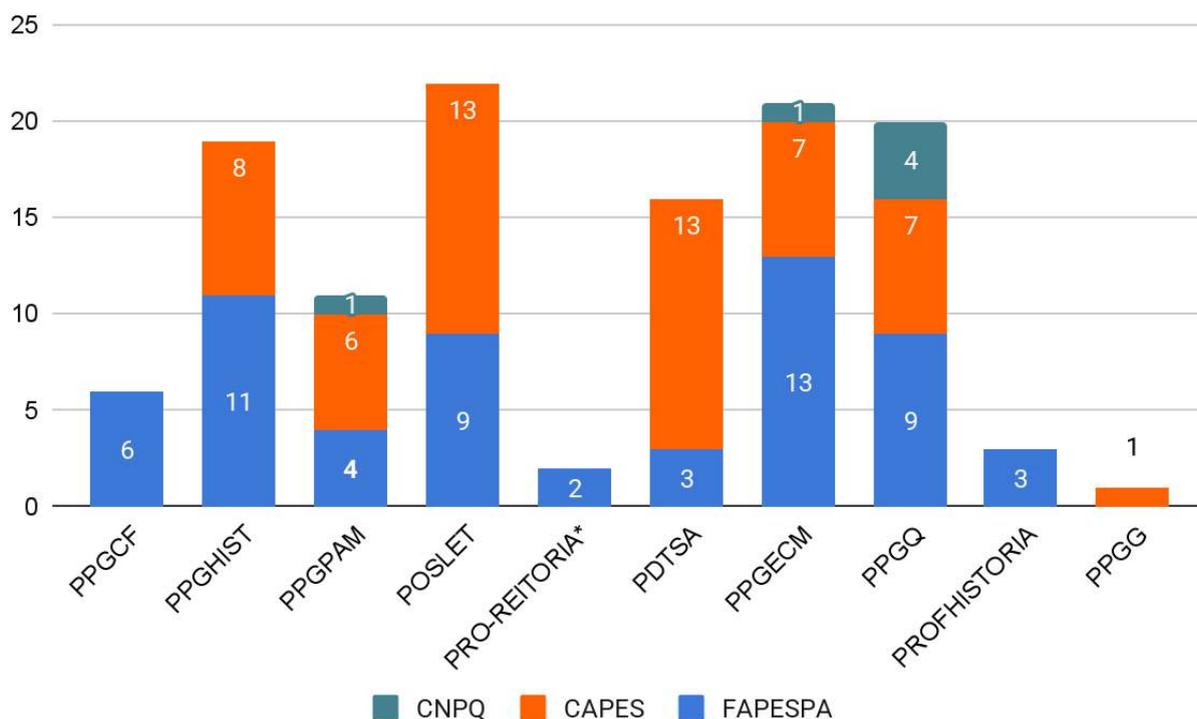


Fonte: Diretoria de Pós-Graduação - Propit

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

A distribuição atual das cotas de bolsas de mestrado Fapespa e CAPES por programas de pós-graduação da Unifesspa está apresentada no Gráfico 10. A distribuição de bolsas em 2024, considerou: i) Prioridade para cursos com maior índice de alunos com perfil de demanda social. ii) Prioridade para cursos com maior índice de titulação nos últimos três anos. iii) Prioridade para cursos com menor número de bolsas capes disponíveis para 2024-2025. iv) Prioridade para cursos com maior oferta de vagas nos últimos três anos, bem como as Portarias nº 076, de de abril de 2010 (CAPES) e Portaria nº 141/2022 de 31 de Maio de 2022 (Gabinete/Fapespa) e Instrução Normativa nº 02, de 06 de setembro de 2023 que dispõe sobre o acúmulo de bolsas de mestrado, doutorado ou pós-doutorado concedidas pela CAPES no país com atividades remuneradas ou outros rendimentos no âmbito da Universidade Federal do Sul e Sudeste do Pará (Unifesspa). Cabe ressaltar que em 2024 alguns discentes não foram contemplados com cotas devido ao decréscimo no número de bolsas ofertadas.

Gráfico 10 - Distribuição de Bolsas de Mestrado CAPES, CNPq e Fapespa por Programa de Pós-Graduação em 2024



*Bolsas não implementadas

Fonte: Diretoria de Pós-Graduação - Propit

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

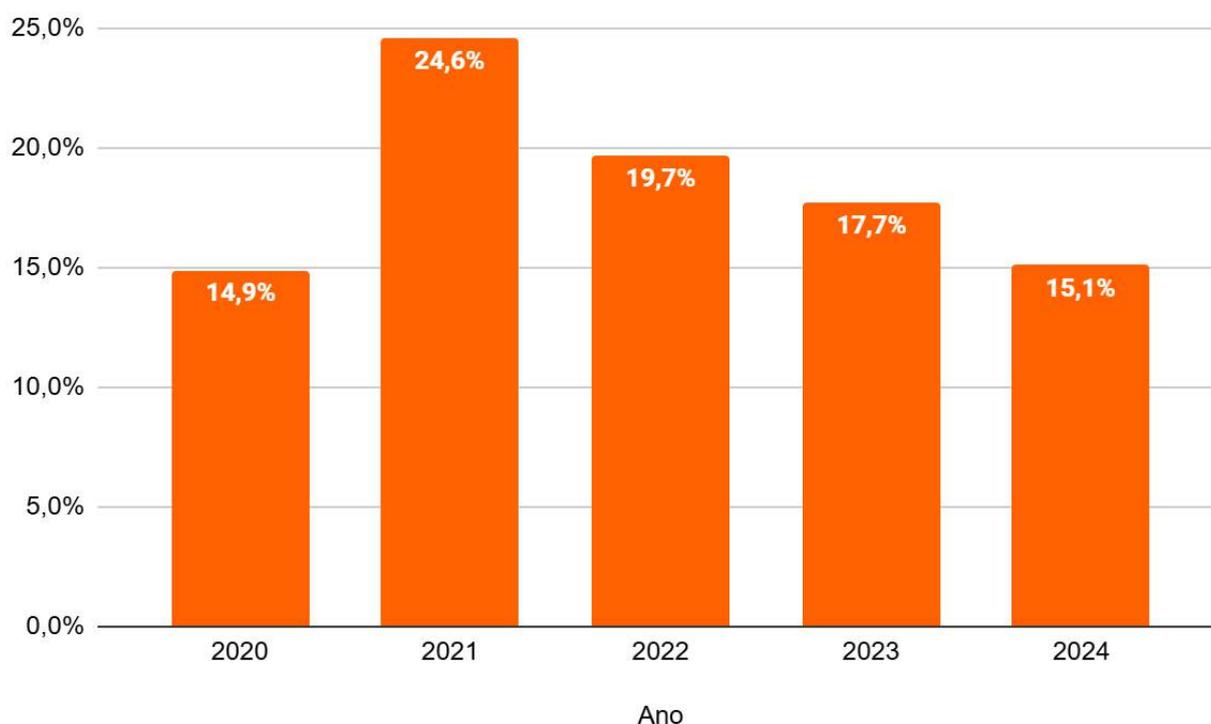
4.1.2.4.3. Percentual de Alunos Contemplados com Cotas de Bolsas de Mestrado

Um dos desafios para a Unifesspa no âmbito da pós-graduação é manter os alunos até a conclusão dos cursos, principalmente os de mestrado da própria instituição devido ao perfil sócio/econômico dos discentes e quantidade de cotas de bolsas repassadas pelas agências de fomento à instituição.

O índice de cobertura de bolsas de mestrado na pós-graduação está presente no Gráfico 11, e vem apresentando um decréscimo contínuo. Em 2024, o percentual de alunos bolsistas foi de 15,1 %, o menor número nos últimos quatro anos. Como destacado anteriormente, houve uma redução significativa, em torno de 60 % no número de cotas concedidas pela FAPESPA nos anos de 2023-2024 (22 cotas concedidas), quando comparado com os anos anteriores, 2021-2022, nos quais foram celebrados dois acordos totalizando 55 cotas concedidas.

Diante do exposto, é essencial que em 2025, ocorra a recomposição do número de bolsas por meio da celebração de novo acordo de cooperação técnica com a Fapespa, visando garantir a formação e fixação de profissionais altamente qualificados no interior da Amazônia, possibilitando também o desenvolvimento de pesquisas de qualidade que promova a geração de riquezas e o desenvolvimento sustentável.

Gráfico 11 - Percentual de Alunos Bolsistas nos Últimos Cinco Anos.



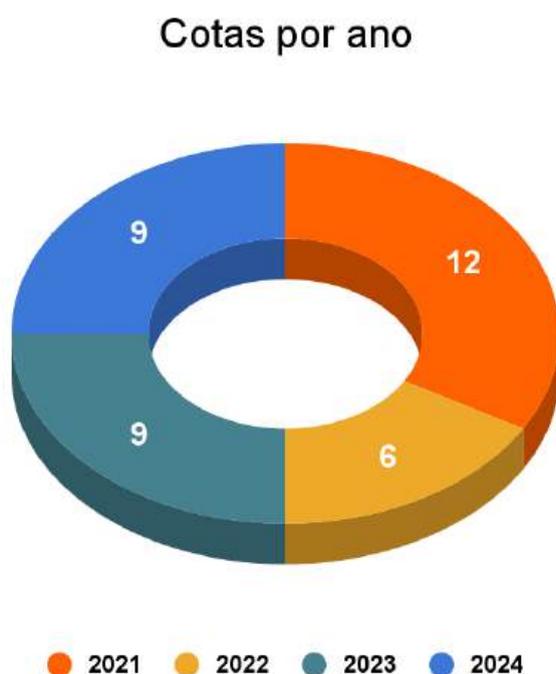
*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

Fonte: Diretoria de Pós-Graduação - Propit

4.1.2.4.4. Concessão de Cotas de Bolsas de Pós-Doutorado

Em outra linha, a Propit tem apoiado os programas de pós-graduação na elaboração de projetos de fomento à pós-graduação. Uma dessas ações consiste na fixação de pesquisadores qualificados na região, visando viabilizar o fortalecimento institucional da pesquisa científica, grupos de pesquisas, bem como a consolidação das diferentes linhas de pesquisa que estão em desenvolvimento e a criação de novas linhas. Neste contexto, em 2024 foram mantidos os números de bolsistas que estão vinculados a três projetos na chamada no PDPG – Pós-Doutorado Estratégico, que tem como foco aperfeiçoar o Sistema Nacional de Pós-Graduação – SNPG, a partir da consolidação dos Programas de Pós-Graduação (PPGs) “Emergentes” e “em Consolidação” (Gráfico 12).

Gráfico 12 - Bolsas de Pós-Doutorado - PDPG



Fonte: Diretoria de Pós-Graduação - Propit

4.1.3. Reconhecimento de Títulos de Pós-Graduação

A política de reconhecimento de cursos de pós-graduação no âmbito da Unifesspa é uma ação integrada entre Propit e Pró-Reitoria de Ensino de Graduação (Proeg) e está regulamentada pela Resolução nº 139, de 24 de agosto de 2017, aprovada pelo Conselho Superior de Ensino, Pesquisa e Extensão-CONSEPE/Unifesspa, em

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

conformidade com a Portaria Normativa nº 22, de 13 de dezembro de 2016 do Ministério da Educação (MEC). Nesse sentido, a Unifesspa está atualmente em fase de estudo técnico e planejamento para posterior implementação de sistema interno para subsidiar a gestão e acompanhamento dos processos de revalidação e de reconhecimento de diplomas. Somente após essa fase a Unifesspa dará início ao processo de credenciamento junto à plataforma Carolina Bori/MEC.

Essa competência reflete o grau de comprometimento da Unifesspa com o ensino de qualidade, pois, para ser considerada apta ao reconhecimento de cursos, a instituição precisa ter cursos de pós-graduação avaliados, autorizados e reconhecidos, na mesma área de conhecimento, em nível equivalente ou superior.

4.1.4. Gestão Cursos de Especialização

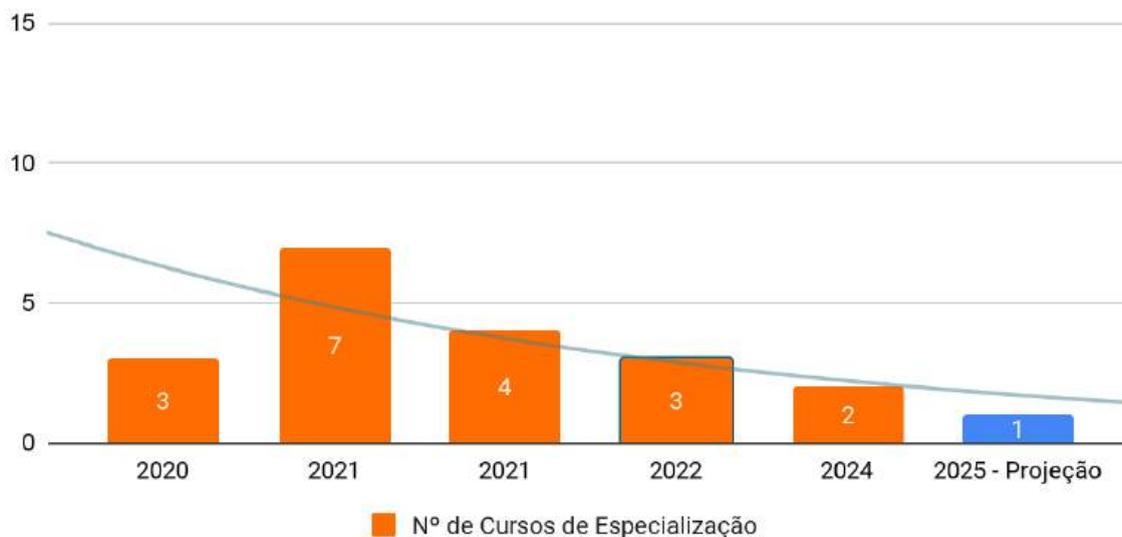
4.1.4.1. Número de Cursos, Oferta e Titulação

A Propit é a unidade responsável pela orientação e análise de projetos pedagógicos de novos cursos de especialização. Em 2024 encontram-se em andamento dois cursos de especialização: Especialização em Currículo e Educação do Campo, vinculado ao Instituto de Ciências Humanas, com oferta de 60 vagas, especialização em Direitos Humanos vinculado ao Instituto de Estudos em Direito e Sociedade com a oferta de 30 vagas (Gráfico 13).

O Gráfico 13, mostra um decréscimo acentuado no número de cursos de especialização ofertados, quando comparado com anos anteriores, bem como no número de vagas ofertadas nos cursos de especialização em 2024 nota-se que houve uma diminuição de 50% em relação a 2023 (Gráfico 14), fato justificado não implementação das 15 propostas aprovadas no Edital nº 19/2022 SECTET, que teve como objetivo credenciar IES públicas e privadas interessadas em celebrar parcerias ou contratos na área de educação superior, por meio da oferta de cursos de pós-graduação (lato sensu) nas diversas regiões paraenses. Além disso, podemos asseverar que a alta demanda por turmas de contratos a nível de graduação, o que compromete a oferta de cursos institucionais de especialização.

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

Gráfico 13 - Evolução Quantitativa de Cursos de Especialização, com Projeção do Número de Cursos para o Ano de 2024.

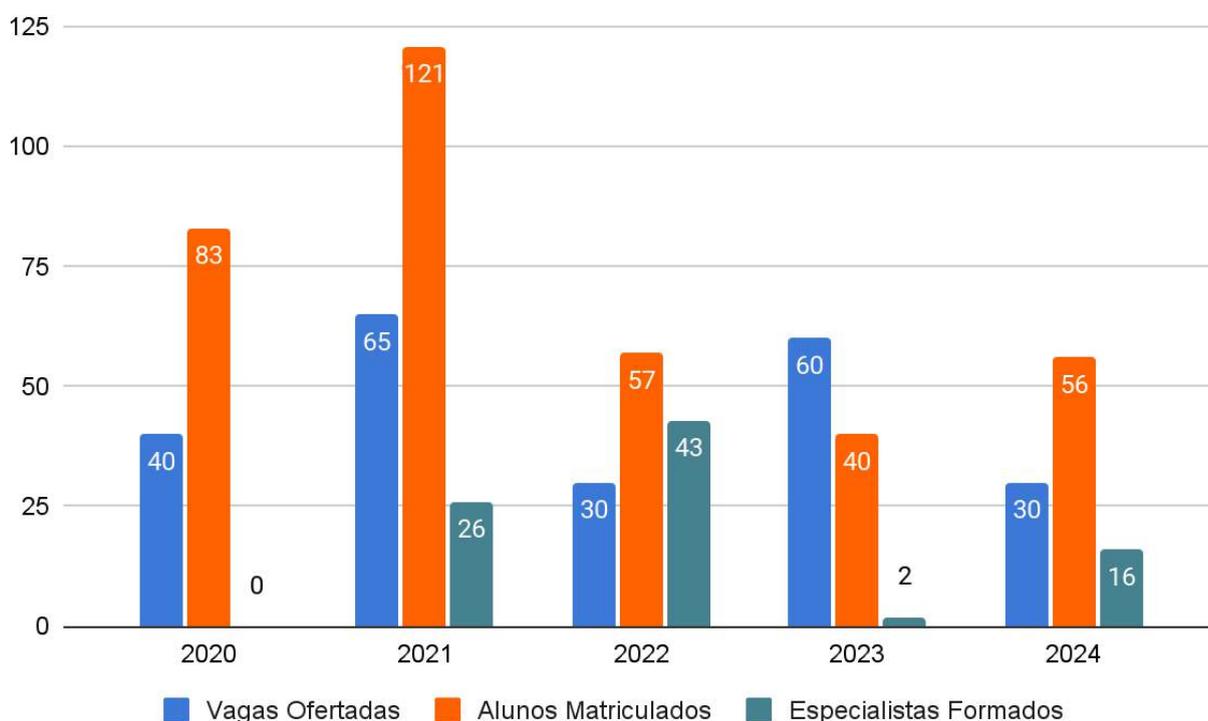


Fonte: Diretoria de Pós-Graduação - Propit

O Gráfico 14 apresenta o quantitativo de vagas ofertadas, alunos matriculados e número de especialistas formados no interstício 2020 a 2024. Em termos de alunos matriculados e titulados em 2024, houve um crescimento em relação ao ano anterior, 2023, porém bem menor que os anos 2020-21. Esta tendência está associada à redução do número de turmas, no qual atualmente encontram-se ativos apenas dois cursos.

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

Gráfico 14 - Número de Vagas Ofertadas, alunos matriculados e Especialistas Formados entre 2020 a 2024.



Fonte: Departamento de Pós-Graduação *Lato Sensu*

Para 2025 há previsão de abertura de um curso em Inovação em Mídias Interativas, vinculada a Faculdade de Artes Visuais do Instituto de Linguística Letras e Artes. Com o intuito de dar celeridade aos processos de submissão de propostas de cursos novos, a equipe da Propit tem se empenhado em atender de forma eficaz as demandas tanto da comunidade acadêmica quanto da sociedade, realizando um acompanhamento detalhado e rigoroso dos cursos de pós-graduação lato sensu. Esse acompanhamento, com foco especial na conformidade documental, visa garantir que todas as exigências legais e regulamentações vigentes sejam atendidas.

O processo de orientação prévia detalhada, está fundamentado na resolução nº 529 de 25 de março de 2021 CONSEPE/Unifesspa, que regulamenta a oferta de cursos de pós-graduação lato sensu, no âmbito da Unifesspa. A Propit disponibiliza em seu site o fluxograma do processo de análise e acompanhamento dos projetos pedagógicos dos cursos de Pós-graduação Lato Sensu, assim a Propit assegurando que todos os docentes recebam informações completas, desde a abertura até o encerramento dos cursos. Com essa abordagem, a Propit contribui para a fluidez do processo, garantindo, assim, a qualidade das avaliações e a conformidade das ofertas educacionais.

4.1.4.2. Apoio a Propostas para Cursos Novos de Pós-Graduação *Lato Sensu*

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

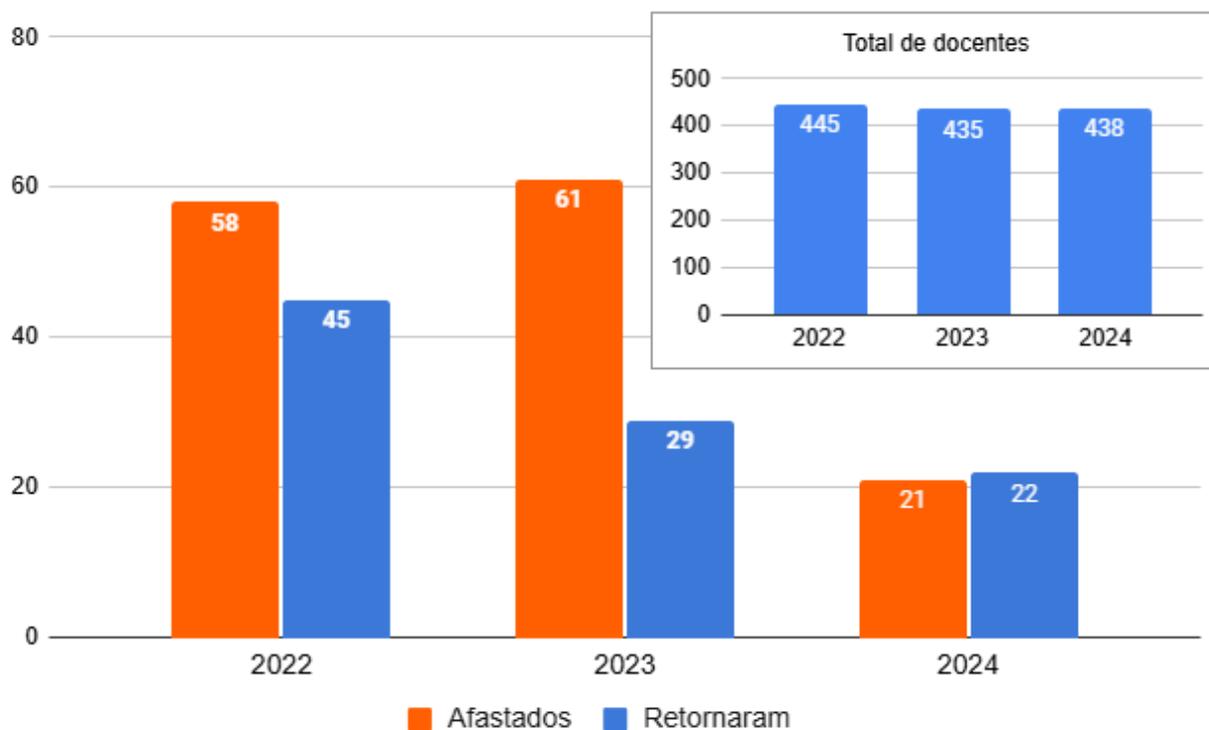
A Propit segue mantendo o acompanhamento e apoio às propostas de cursos de especialização, estejam elas aprovadas, em avaliação ou, ainda, no processo de preparação. Essa dinâmica é executada através de diversos canais (Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas-Sigaa, e-mail e whatsapp) e alcança todos os campi (sede e fora de sede), permitindo celeridade na retirada de dúvidas e, por consequência, elaboração e aprovação das propostas de novos cursos.

4.1.5. Gestão das Solicitações de Afastamentos de Docentes

A oportunidade de qualificação do corpo docente é uma estratégia para ofertar ensino, pesquisa e extensão de alto nível e de fixação de profissionais na região.

Como unidade gestora dos afastamentos docentes na Unifesspa, a Propit registrou em 2024, 22 docentes que se encontravam afastados em anos anteriores, retornaram às suas atividades laborais e 21 docentes continuam em afastamento, o que representa 4,8% dos docentes da instituição. A qualificação do corpo docente da instituição reflete o compromisso da instituição em contar com um quadro qualificado, com potencial para participar de submissões de propostas de novos cursos de pós-graduação, captação de recursos externos através de projetos de pesquisa, atuação na iniciação científica e nos cursos de mestrado e doutorado.

Gráfico 15 - Quantitativo/Percentual de Docentes Afastados para Qualificação nos últimos três anos.



Fonte: Diretoria de Pós-Graduação - Propit

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

Conforme dispõe o artigo 2º da Resolução 12/2014, a Propit é a unidade responsável pela análise documental e demais providências referentes a afastamentos de pessoal docente para cursar Pós-Graduação ou afastamento de curta duração para participação em congressos, seminários, missões científicas, entre outras. Com o intuito de atender as atualizações das normativas federais que regulamentam as solicitações de afastamentos para cursar Pós-graduação no país e no exterior. A Propit vem trabalhando para aprimorar o fluxo dos processos, oferecendo orientações e dirimindo dúvidas dos docentes sobre o assunto. O setor, em parceria com a Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoas – Progep, vem trabalhando para a atualização da política de afastamentos que estabelece normas para o afastamento de servidores da Unifesspa.

GESTÃO DA PESQUISA E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA



5. GESTÃO DA PESQUISA E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA

5.1 Ações de Incentivo à Pesquisa

Nos últimos anos a Propit vem atuando no desenvolvimento de ações relacionadas ao incentivo à pesquisa em várias frentes, dentre elas relacionadas à criação e ao acompanhamento dos grupos de pesquisa; tramitação e cadastro de projetos de pesquisa em andamento e concluídos na instituição; acompanhamento da produção técnico-científica pelos(as) pesquisadores(as) da Unifesspa; lançamento de editais, seleção e execução das bolsas de iniciação científica.

5.1.1. Grupos de Pesquisa

Os grupos de pesquisa da Unifesspa cadastrados no CNPq têm sido acompanhados pela Propit. A quantidade de 198 grupos (Quadro 3) reflete um aumento em relação ao ano anterior, mas considerando o último quinquênio, tem-se uma situação de estabilidade no total de registros. Vale salientar que o quantitativo é referente ao cadastro obtido diretamente na plataforma do CNPq, essa variação está relacionada às atualizações automáticas feitas pelo CNPq, onde são excluídos pela plataforma os grupos que ficam sem atualizações por um longo período. Outro fator que interfere nessa variação são as desvinculações dos líderes de grupo com a Unifesspa, tendo como consequência a descontinuidade do grupo em alguns casos. Nas situações em que há possibilidade de alteração de líderes, a transferência de liderança é incentivada pela Propit para os pesquisadores colaboradores, considerando que o grupo continua vinculado à Unifesspa no cadastro registrado no CNPq. Para o ano de 2025 estão sendo planejadas ações visando a criação e ao fortalecimento dos grupos de pesquisa da instituição.

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

Quadro 4 - Série Histórica de Grupos de Pesquisa por Área de Conhecimento

Área do Conhecimento	2020	2021	2022	2023	2024
Ciências Exatas e da Terra	23	18	18	31	36
Ciências Biológicas	15	17	10	13	13
Ciências Agrárias	12	12	7	10	11
Ciências da Saúde	6	6	6	9	10
Ciências Sociais Aplicadas	16	22	17	15	19
Ciências Humanas	57	51	54	71	68
Linguística, Letras e Artes	23	23	17	19	23
Engenharias	13	15	7	18	18
Outras Áreas	0	0	2	2	0
Total	165	164	142	188	198



Fonte: Diretoria de Pesquisa e Inovação Tecnológica - Propit

<https://propit.unifesspa.edu.br/component/content/article/2-uncategorised/670-pesquisa-em-n%C3%BAmeros.html>

5.1.2. Projetos de Pesquisa

Com o objetivo de contribuir para a formação de discentes e incrementar a produção científica na Unifesspa, vem sendo desenvolvidas atividades nos grupos de pesquisa com resultados registrados nas produções técnico-científicas dos(as) currículos dos(as) pesquisadores(as) e discentes. Estão apresentados entre pesquisadores(as) docentes e técnicos administrativos projetos de pesquisa em execução e já concluídos na Unifesspa (Quadro 5). A grande maioria dos projetos de pesquisa em execução estão relacionados a editais de iniciação científica e iniciação em desenvolvimento tecnológico e inovação. Considera-se que a redução no número de projetos em execução em 2024, deve-se à diminuição do incremento da cota de bolsas disponibilizadas neste ano pela Fapespa, conforme está apresentado no Quadro 5.

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

Quadro 5 - Série Histórica do Quantitativo de Projetos de Pesquisa em Execução/Concluídos

SITUAÇÃO DOS PROJETOS					
	2020	2021	2022	2023	2024
<i>EM EXECUÇÃO</i>					
DOCENTES PESQUISADORES DA IES	108	281	115	500	272
TÉCNICOS PESQUISADORES DA IES	1	4	2	2	0
TOTAL DE PROJETOS	109	285	117	502	272
<i>CONCLUIDOS</i>					
DOCENTES PESQUISADORES DA IES	287	257	312	182	525
TÉCNICOS PESQUISADORES DA IES	1	1	4	1	2
TOTAL DE PROJETOS	288	258	316	183	527

Fonte: Diretoria de Pesquisa e Inovação Tecnológica - Propit (dados extraídos em dezembro de 2024)



<https://propit.unifesspa.edu.br/component/content/article/2-uncategorised/670-pesquisa-em-n%C3%BAmeros.html>

Outra ação que teve continuidade em 2024 na gestão de pesquisa foi a publicação de um edital temático relacionado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), estabelecidos pela Organização das Nações Unidas (ONU) no ano de 2015. O edital foi publicado de maneira integrada com a Proeg e a Proex vislumbrando a indissociabilidade da proposta de pesquisa com atividades do ensino e da extensão. Uma lista de 17 temas constituem os ODS, que são interligados e tratam dos principais desafios de desenvolvimento enfrentados pelas pessoas, no Brasil e no mundo. Dentre os ODS listados pela ONU, aqueles contemplados pelos 30 projetos de pesquisa da Unifesspa aprovados no referido edital temático estão sumarizados na figura 13.

Figura 13 - Áreas contempladas nos projetos de pesquisa submetidos ao Edital Propit 01/2024 - Temático ODS

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.



<https://editais.unifesspa.edu.br/edital-propit-5-edital-propit-05-2023-pibic-fapespa-edital-tem%C3%A1tico-objetivos-de-desenvolvimento>



Fonte: Diretoria de Pesquisa e Inovação Tecnológica - Propit

5.1.3. Produções Técnico-Científicas

O número de artigos em periódicos publicados pelos pesquisadores da Unifesspa em 2024 foi menor que o número registrado no ano de 2023 (Quadro 6; dados coletados em dezembro de 2024, a partir do curriculum lattes do CNPq), essa diminuição pode está relacionado, entre outras coisas, a redução do número de bolsas de Iniciação científica e mestrado, a limitação orçamentária de custeio da universidade para incentivo à publicação qualificada e não atualização do currículo lattes por parte dos professores. Todavia, há um número expressivo de projetos de pesquisa com financiamento externo aprovados entre 2023 e 2024, que vão gerar publicações qualificadas nos próximos anos. Além disso, estão sendo concluídos projetos de pesquisa dos programas de bolsas de iniciação científica e tecnológica implementados na instituição em 2024, que vão resultar em publicação no futuro. É importante ressaltar que esse indicador, a partir de 2021, vem

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

sendo calculado com base no número de publicações de artigos científicos; em 2020 também estavam inseridos os dados de resumos, capítulos de livros e outras produções bibliográficas, por esta razão, os números são excessivos. A maioria das unidades acadêmicas da Unifesspa apresentou um número estável de artigos científicos no ano de 2024, quando comparado à série histórica.

Quadro 6 - Série Histórica do Quantitativo de Artigos Científicos Publicados em Periódicos Classificados por Institutos da Unifesspa

Unidades	2020	2021	2022	2023	2024
ICE	113	33	54	48	32
ICH	206	60	60	62	56
IEDAR	68	36	27	28	14
IEDS	8	1	2	9	2
IESB	70	38	65	60	47
IGE	141	53	52	49	62
ILLA	43	13	7	19	15
Total	649	234	267	275	228
ICSA	75	23	30	40	71
IEA	40	88	45	20	13
IETU	91	59	62	43	44
IEX	69	15	38	30	19
Total	275	185	175	133	147
Total Geral	924	419	442	408	375

Legenda: ICE (Instituto de Ciências Exatas); ICH (Instituto de Ciências Humanas); IEDAR (Instituto de Estudos em Desenvolvimento Agrário e Regional); IEDS (Instituto de Estudos em Direito e Sociedade); IESB (Instituto de Estudos em Saúde e Biológicas); IGE(Instituto de Geociências e Engenharias); ILLA (Instituto de Linguística, Letras e Artes); ICSA (Instituto de Ciências Sociais Aplicadas); IEA (Instituto de Engenharia do Araguaia); IETU (Instituto de Estudos do Trópico Úmido); IEX (Instituto de Estudos do Xingu).

Fonte: Diretoria de Pesquisa e Inovação Tecnológica - Propit

As principais estratégias, mesmo com orçamento limitado, da Propit a fim de aumentar o número do quantitativo de artigos publicados a médio e longo prazo na Unifesspa estão listadas a seguir:

a) Apoio administrativo na submissão de editais às diferentes agências de fomento, a exemplo do Edital de Seleção Interna de Propostas Institucionais FINEP/PROINFRA [12/2024](#). Destaca-se que existem propostas aprovadas por pesquisadores(as) da Unifesspa com a aquisição de equipamentos e materiais, prevista para o ano de 2025. O apoio para a aprovação de projetos é base para fortalecimento das pesquisas desenvolvidas e geração de conhecimento científico;

b) Apoio à participação em eventos - Houve o lançamento do edital (Nº [03/2024](#)) do Programa Institucional de Apoio à Produção Acadêmica (PIAPA) em fevereiro de 2024 com a finalidade de conceder auxílio para o custeio de diárias visando a participação

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

dos(as) pesquisadores(as) da Unifesspa em eventos científicos nacionais. Nesta edição, o edital foi executado dividindo-se proporcionalmente o recurso para eventos científicos no 1º e 2º semestre, atendendo 08 e 07 pesquisadores respectivamente, com um total de 15 participações.

c) Apoio à publicação qualificada - São planejadas ações quanto ao auxílio para taxas de publicação de artigos também considerando essa necessidade frequentemente apontada pelos(as) pesquisadores(as) da Unifesspa. Em parceria com a Assessoria de Relações Nacionais e Internacionais (ARNI) foi mantido o programa com a finalidade de auxiliar nos custos com versão ou edição dos manuscritos para língua estrangeira que são publicados em periódicos internacionais.

Em relação à captação de recursos, que está diretamente relacionada ao desenvolvimento de projetos e, conseqüentemente, ao aumento do quantitativo de produções técnico-científicas, destaca-se também a submissão das propostas institucionais da Unifesspa nas Chamadas Públicas a) Programa de Recuperação e Expansão da Infraestrutura de Pesquisa Científica e Tecnológica em Universidades e ICTS – PRÓ-INFRA, B) Chamada Pública MCTI/FINEP/FNDCT/Ação Transversal Infraestrutura Para a Amazônia Legal 2024 Pró-Amazônia, C) Chamada Pública MCTI/FINEP/FNDCT/Identidade Brasil – Infraestrutura e Pesquisa de Acervos 2024, e d) PRÓ-INFRA Centros Temáticos, lançadas pela FINEP. Entre dezembro de 2024 e primeiros meses de 2024 estão sendo planejadas ações para submissões em outras chamadas da FINEP.

Outro passo importante foi a aprovação da nova Resolução de Pesquisa nº 821/2024, aprovada em 04/12/2024 pelo CONSEPE, que regulamenta as atividades de pesquisa no âmbito da Universidade Federal do Sul e Sudeste do Pará, trata ainda da transversalidade e da interdisciplinaridade como atividade indissociável e em articulação permanente com o ensino e a extensão, podendo estar inserida nos processos de inovação e de internacionalização da instituição.

5.1.4. Editais de Apoio à Iniciação Científica e à Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação

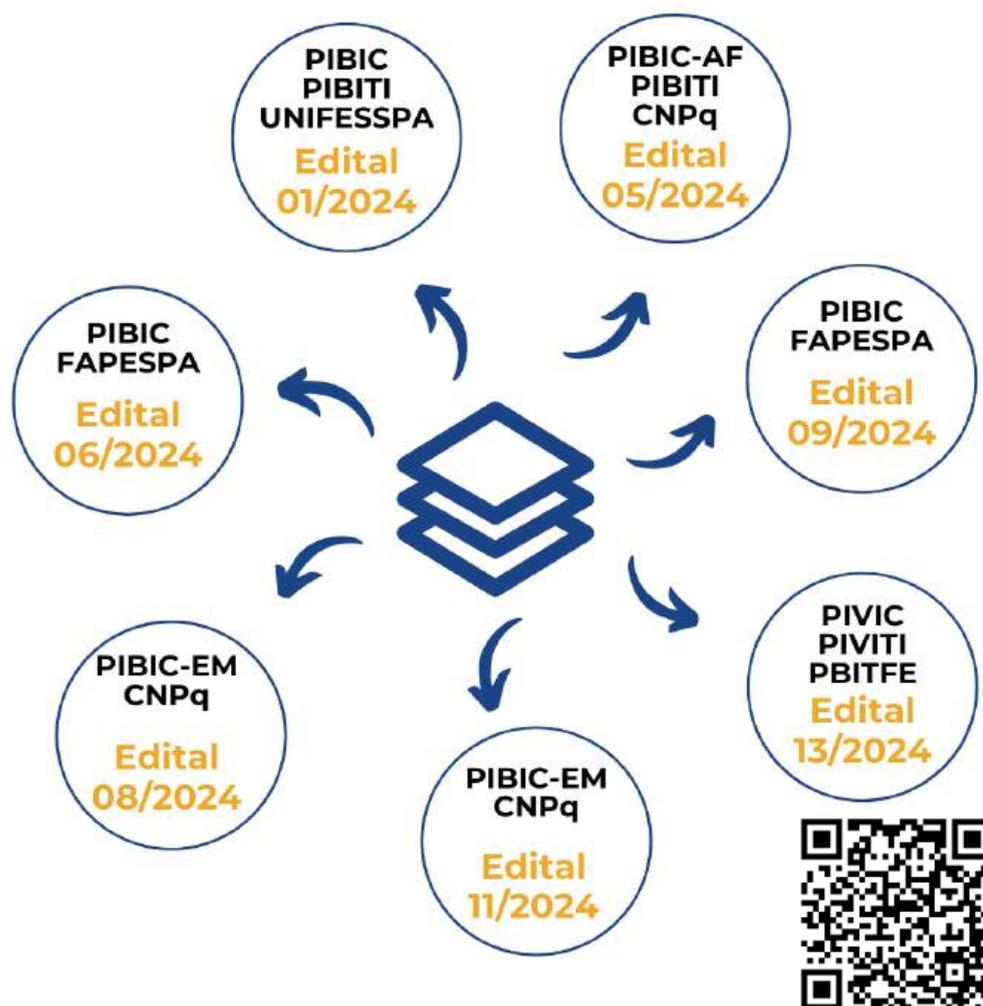
O financiamento de cotas de bolsas para iniciação científica e iniciação em desenvolvimento tecnológico e inovação são apoios essenciais para o desenvolvimento das atividades de pesquisa na Unifesspa. Com a concessão de novas cotas foram lançados editais no ano de 2024, (Editais: 01, 05, 06, 08, 09, 11/2024) contemplando 247 bolsas destinadas a projetos de iniciação científica e tecnológica (Figura 14) e para a seleção de projetos com discentes voluntários(as) e bolsista de Iniciação Científica e Tecnológica de projetos com financiamento externo (Edital 13/2024). O lançamento de editais é uma das estratégias da Propit, de forma transparente e eficaz, de fazer a gestão

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

dos recursos captados. Isso representa a inserção de discentes da graduação no ambiente da pesquisa e apoio às atividades desenvolvidas pelos(as) pesquisadores(as).

A revisão constante dos textos e planilhas dos editais de bolsas com base nos convênios firmados e nas sugestões da comunidade acadêmica da Unifesspa também foi uma ação importante da Propit em 2024 como, por exemplo, o ajuste para o período de licença maternidade e licença adoção, com o intuito de contabilizar um período maior na tabela de pontuação de mães nos últimos cinco anos.

Figura 14 - Editais para o Desenvolvimento da Iniciação Científica e Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação em 2024 com bolsas contempladas (PIBIC e PIBITI) e com atividade voluntária (PIVIC e PIVITI)



Fonte: Diretoria de Pesquisa e Inovação Tecnológica - Propit

<https://propit.unifesspa.edu.br/principal/propit-em-n%C3%BAmeros.html>

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

5.1.5. Incentivo à Iniciação Científica

Os dados referentes ao Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica (PIBIC) e do Programa Institucional de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (PIBITI) são importantes indicativos do andamento das atividades de pesquisa e de inovação envolvendo discentes da graduação na Unifesspa. Em 2024 os dados de bolsas implementadas continuaram a ser disponibilizados no site da Propit de maneira interativa, permitindo a utilização de filtros e seleções diversas pelo(a) interessado(a) acessando "Propit em números". Esse é um registro de destaque e avanço das atividades desta pró-reitoria na transparência das informações.

Nessa seção serão tratados principalmente os dados referentes às bolsas PIBIC, dados referentes às bolsas PIBITI serão discutidos com mais detalhes posteriormente nas ações voltadas à inovação tecnológica. Observa-se que diminuiu a quantidade total de bolsas ofertadas em 2024 em virtude principalmente do número de bolsas disponibilizadas pela Fapespa quando comparada ao ano anterior. É importante destacar que no corrente ano, foram renovadas parcerias com o CNPq e a Fapespa para a manutenção do programa de iniciação científica nas modalidades de bolsas PIBIC, especialmente às bolsas para PIBIC-AF, (ações afirmativas) com uma chamada exclusiva para indicação de bolsistas nessa categoria e a ampliação do quantitativo de bolsas PIBIC-EM (iniciação científica no ensino médio) de modo que o apoio do CNPq para o quantitativo de bolsas tem sido constante ao longo dos anos. Nesse ano tivemos a premiação no Seminário de Iniciação Científica de uma discente PIBIC-EM na área de Ciências Sociais Aplicadas.

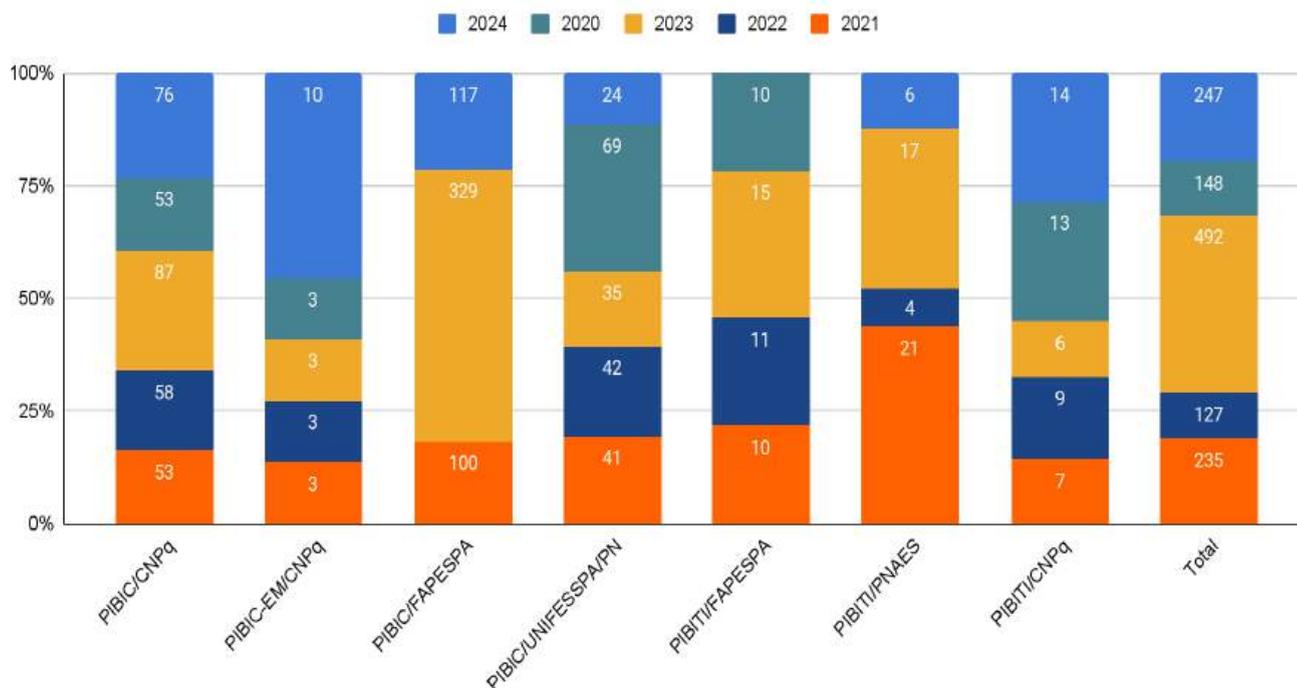
A atuação da universidade em conjunto com as escolas da rede de ensino médio visa o fortalecimento das atividades integradas de pesquisa na região sul e sudeste do Pará. Desse modo, a Propit, em parceria com o CNPq, ampliou a oferta no número de concessão de bolsas para o ensino médio, fortalecendo a parceria com escolas públicas, incentivando a inserção no mundo da pesquisa científica, antes mesmo do jovem ingressar na instituição (Quadro 6). Essas estratégias de atuação permitiram ampliar a interação com a comunidade externa e no ano de 2024, essa ação que antes contemplava apenas a cidade de Marabá foi ampliada para outros municípios com campus da Unifesspa.

Com o objetivo de ampliar o escopo de atuação, o Programa Voluntário de Iniciação Científica e Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação, PIVIC e PIVITI, respectivamente, têm por finalidade principal qualificar o ensino de graduação na Unifesspa, por meio do incentivo à pesquisa voluntária, neste ano, o edital teve incremento da categoria dos bolsistas de Iniciação Científica e Tecnológica de projetos com financiamento externo (PBITFE). O PBITFE referem-se aos Programas de Bolsa Não Institucionais de Iniciação Científica (IC), concedidas diretamente ao pesquisador, sem intermédio da PROPIT (exemplo: Iniciação Científica por cota ao Pesquisador CNPq;

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

FINEP; FAPESPA etc.) Em 2024 o programa foi lançado através do edital 13/2024, através de submissões em fluxo contínuo pelo Sistema de Projetos On-Line - SISPROL.

Gráfico 16 - Série Histórica do Quantitativo de Distribuição das Bolsas de Iniciação Científica e de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação por Agências de Fomento



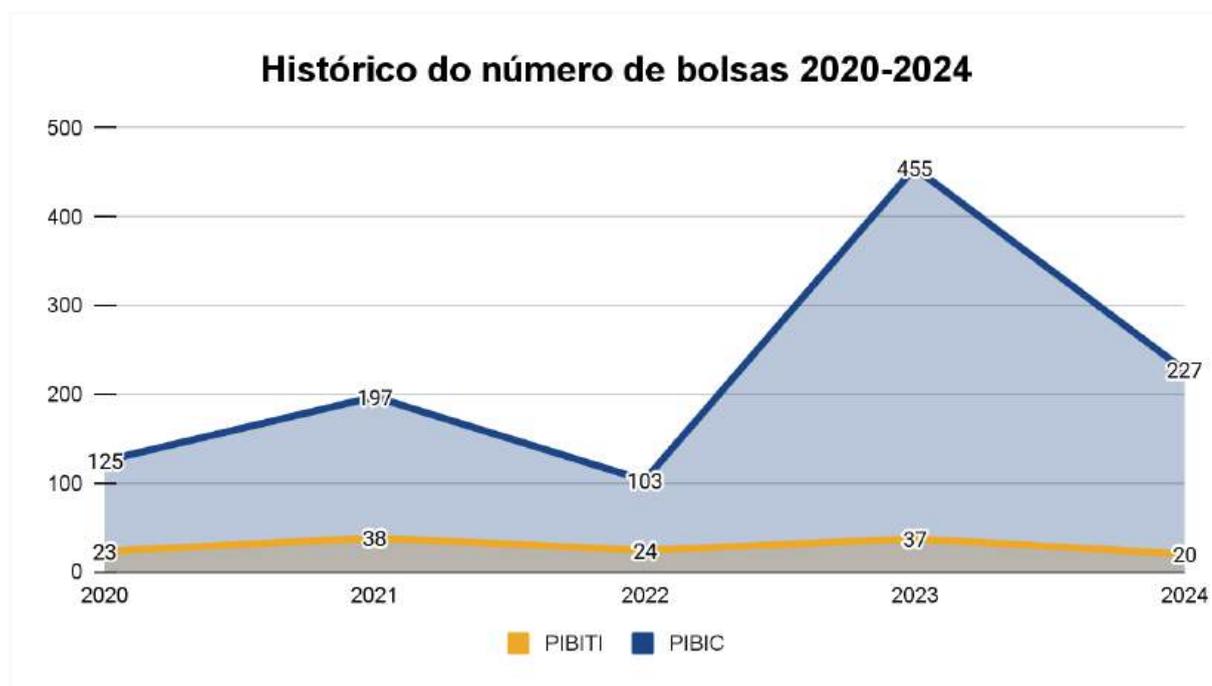
Fonte: Diretoria de Pesquisa e Inovação Tecnológica - Propit



Nota-se que o quantitativo de bolsas PIBIC e PIBITI concedidas em 2024 teve uma diminuição considerável. Atribui-se isso, principalmente, pelo fato das bolsas serem disponibilizadas por órgão externos (Fapespa e CNPq), uma vez que a Unifesspa não disponibiliza recursos para fomento de bolsas por contrapartida institucional, além disso houve diminuição na concessão de bolsas pela FAPESPA. Além de diminuir o número de bolsas PIBIC/Fapespa, não houve a concessão de bolsas PIBITI/Fapespa. Já pelo CNPq houve aumento do número de bolsas PIBIC e PIBITI concedidas pelo CNPq.

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

Gráfico 17: Número de bolsas de iniciação científica e de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (2020-2024)

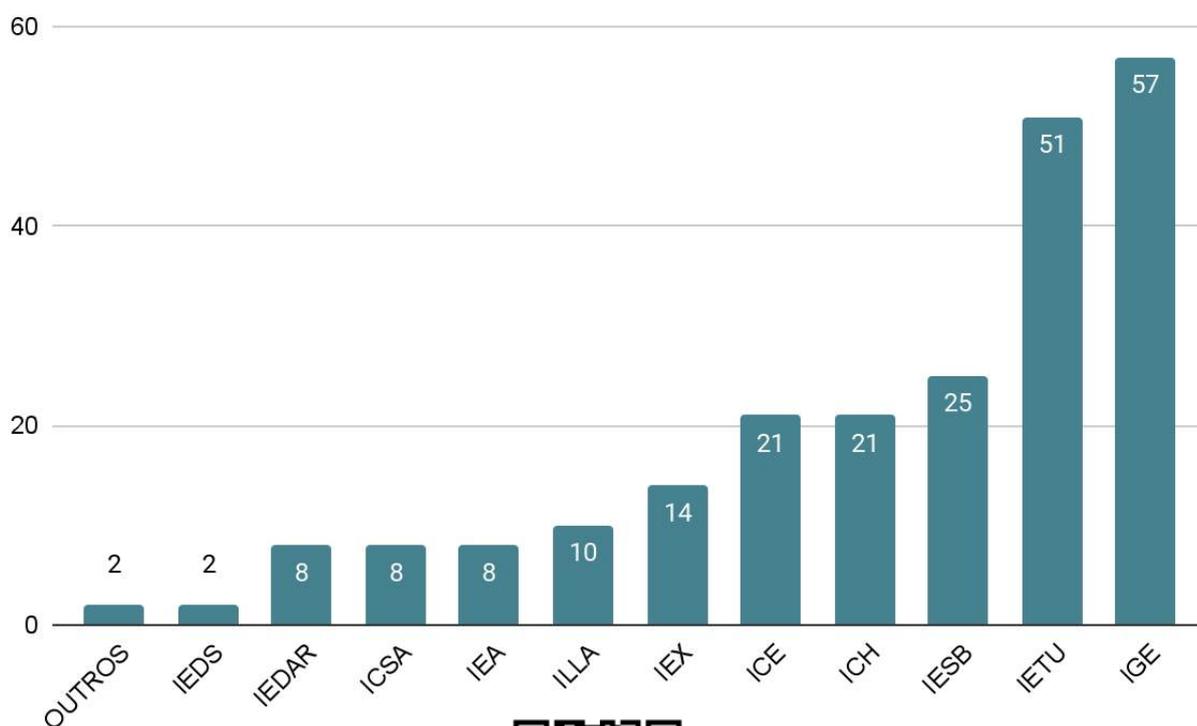


Fonte: Fonte: Diretoria de Pesquisa e Inovação Tecnológica - Propit

A distribuição de bolsas PIBIC tem contemplado todos os diferentes institutos da Unifesspa demonstrando o apoio que existe tanto para os cursos situados na sede quanto para cursos que estão nos campi fora de sede (Gráfico 18), assim como refletindo a distribuição entre as diversas áreas de conhecimento contempladas nestes institutos.

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

Gráfico 18 - Bolsas de Iniciação Científica (PIBIC) em 2024 Distribuídas por Institutos da Unifesspa



Legenda: ● ICE (Instituto de Ciências Exatas); ● ICH (Instituto de Ciências Humanas); ● IEDAR (Instituto de Estudos em Desenvolvimento Agrário e Regional); ● IEDS (Instituto de Estudos em Direito e Sociedade); ● IESB (Instituto de Estudos em Saúde e Biológicas); ● IGE (Instituto de Geociências e Engenharias); ● ILLA (Instituto de Linguística, Letras e Artes); ● ICSA (Instituto de Ciências Sociais Aplicadas); ● IEA (Instituto de Engenharia do Araguaia); ● IETU (Instituto de Estudos do Trópico Úmido); ● IEX (Instituto de Estudos do Xingu).

Fonte: Diretoria de Pesquisa e Inovação Tecnológica - Propit

<https://propit.unifesspa.edu.br/component/content/article/2-uncategorised/670-pesquisa>

5.2 Ações de Incentivo à Inovação Tecnológica

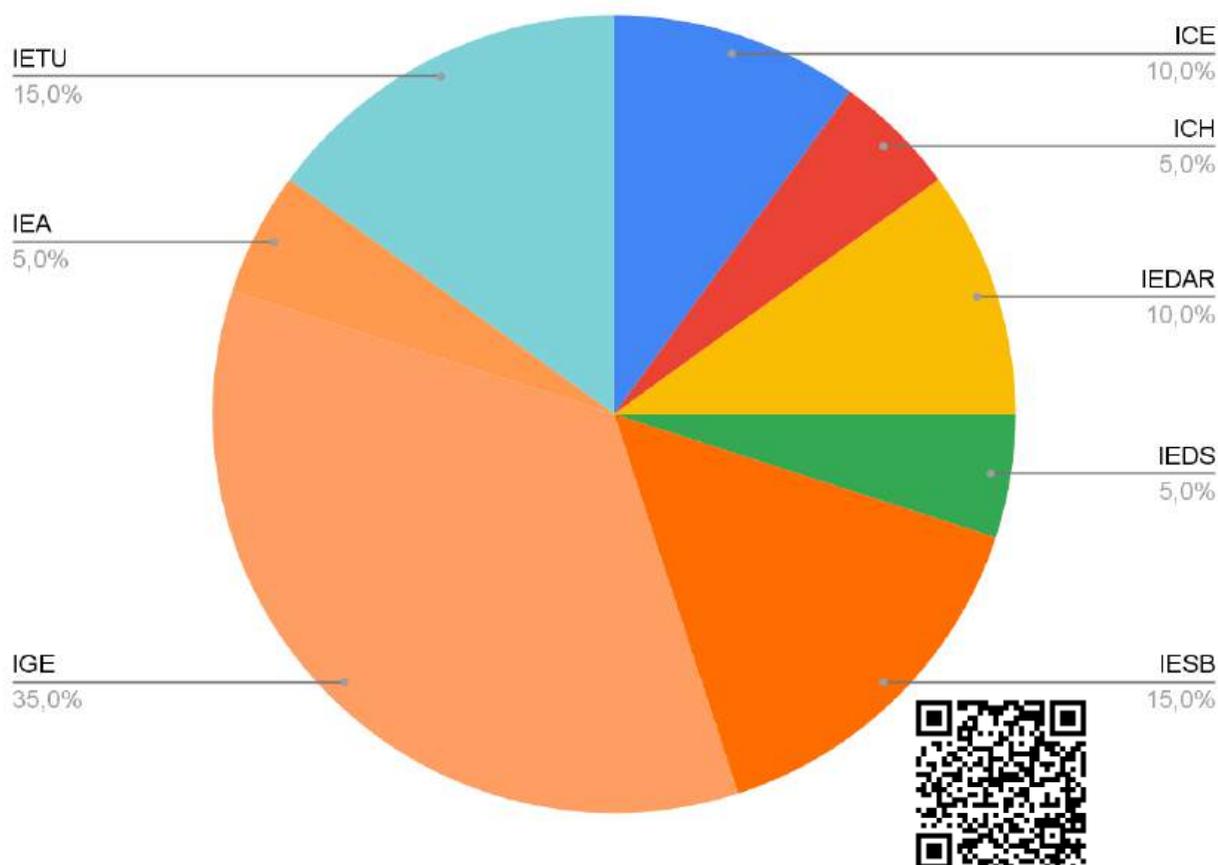
5.2.1. Incentivo à Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação

A modalidade de bolsas PIBITI visa estimular o desenvolvimento tecnológico e a inovação na graduação. Para a concessão das bolsas existe atualmente o apoio do CNPq e do PNAES. A oferta de PIBITI teve redução em relação ao ano anterior, totalizando 20 bolsas.

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

Assim como demonstrado para as bolsas PIBIC, a distribuição de bolsas PIBITI tem contemplado diferentes institutos da Unifesspa demonstrando o apoio que existe para os cursos situados na sede e para os cursos que estão nos demais campi (Gráfico 19). No entanto, do total de 11 (onze) institutos da Unifesspa, 3 (três) não pleitearam, logo não foram contemplados com cotas PIBITI: o ILLA, o ICSA e o IEX.

Gráfico 19 - Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (PIBITI) em 2024 Distribuídas por Institutos da Unifesspa



Legenda: • IEA (Instituto de Engenharia do Araguaia); • IETU (Instituto de Estudos do Trópico Úmido); • IEDAR (Instituto de Estudos em Desenvolvimento Agrário e Regional); • IESB (Instituto de Estudos em Saúde e Biológicas); • IGE (Instituto de Geociências e Engenharias); • ICSA (Instituto de Ciências Sociais Aplicadas); • ICE (Instituto de Ciências Exatas); • IEDS (Instituto de Estudos em Direito e Sociedade);

Fonte: Diretoria de Pesquisa e Inovação Tecnológica - Propit

<https://propit.unifesspa.edu.br/principal/propit-em-n%C3%BAmeros.html>

Para o gerenciamento de bolsas PIBITI, em 2024, foram lançados dois editais: 01/2024 PIBITI/PNAES e 05/2024 PIBITI/CNPq (Página de editais).

A Propit submeteu projeto para CNPq para aumentar a concessão de bolsas para a implementação em 2024 com o objetivo ampliar e fortalecer as áreas apoiadas com

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

fomento à inovação. Destaca-se como unidades com o maior quantitativo de bolsas, respectivamente, IGE, IETU e IESB.

Adicionalmente, tem-se discutido no seu planejamento anual maneiras de incentivar a participação nos editais PIBITI de pesquisadores(as) de todas as áreas de conhecimento e todos os institutos. Em 2024, o número de institutos com pesquisadores contemplados com bolsas PIBITI aumentou para 8 (oito) . Espera-se potencializar a atuação do Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT) em 2025, que está em fase de implementação, bem como incentivar a participação de discentes e formação de recursos humanos que se dedicarão ao fortalecimento da capacidade inovadora do país.

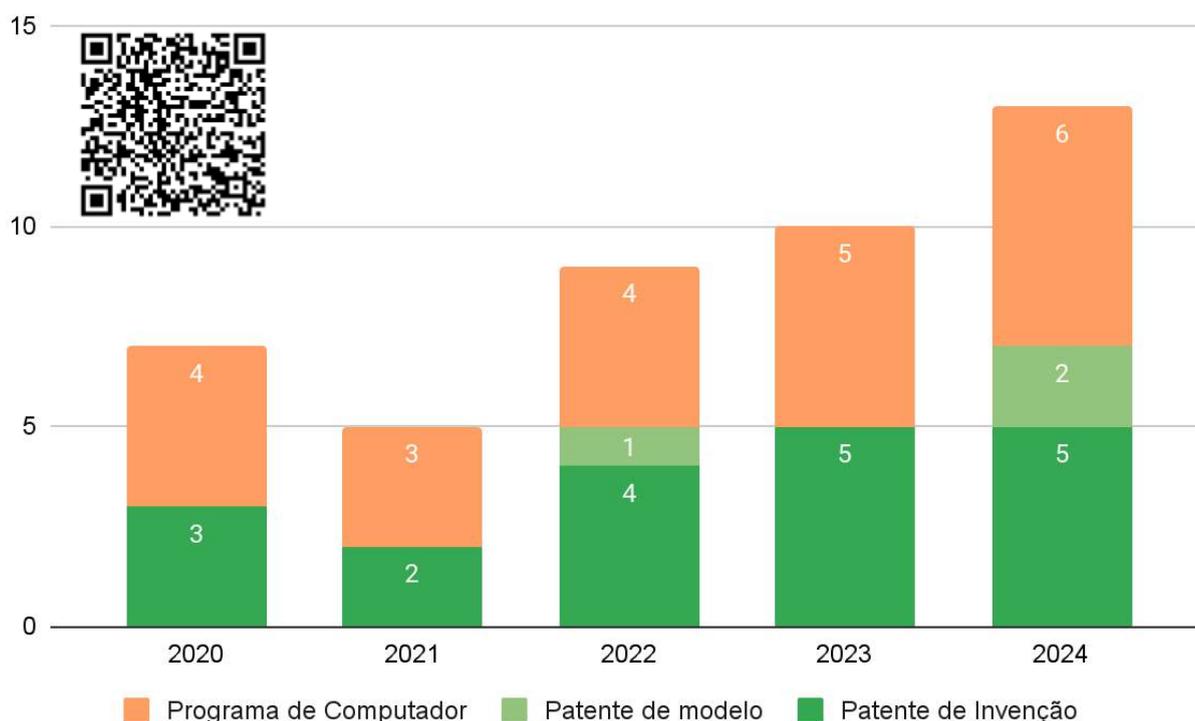
5.2.2. Proteção de Propriedade Intelectual

Requerimentos de Proteção de Propriedade Intelectual, tais como Programas de Computador, Patente de Modelo, Patente de Invenção e Marca, são ações importantes de inovação desenvolvidas pela Unifesspa. No histórico de requerimentos feitos junto ao Instituto Nacional de Propriedade Industrial (INPI) registra-se a expressiva atuação da Unifesspa com o aumento nos indicadores de registro de software e pedido de patentes de 2020 a 2024 (Gráfico 20). A gestão dos pedidos de PI foi realizada por meio do Edital 04/2024– PROPIT/UNIFESSPA-Apoio Institucional à Proteção da Propriedade Intelectual em 2024 com a destinação de orçamento para novos pedidos de proteção, total de R\$1.090,00 (um mil de noventa reais). Além disso, foram R\$2.489,00 (Dois mil e quatrocentos e oitenta e nove reais) executados com pagamento de taxas de anuidade e pedido de exame.

Fatores como a ampliação do apoio a pesquisadores que desenvolvem projetos com foco em inovação, bem como o funcionamento de cursos como Mestrado Profissional em Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia para Inovação (Profnit), Mestrado em Química e Mestrado em Ciências Forenses, possivelmente impactam no número de pedidos de proteção de PI na instituição.

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

Gráfico 20 - Série Histórica do Número de Proteções de Conhecimento Requeridas



Fonte: Diretoria de Pesquisa e Inovação Tecnológica - Propit

<https://propit.unifesspa.edu.br/component/content/article/2-uncategorised/672-inova%C3%A7%C3%A3o-em-n%C3%BAmeros.html>

Houve aumento no quantitativo de pedidos. No entanto, a meta do indicador 41 do PDI para 2024 não foi alcançada. Isso pode estar relacionado ao dilema dos (as) pesquisadores (as) entre publicar e/ou patentear, e até mesmo a desconfiança na solicitação de registro através de recurso financeiro da Unifesspa. A previsão era de dezesseis proteções requeridas. O referido indicador pode impactar na intenção de transferir conhecimento para o mercado/sociedade.

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

Gráfico 21 - Número de Proteções de Conhecimento Requeridas por Unidade



Como suporte no processo de proteção de PI a Unifesspa desde de 2023 conta a Comissão de Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia (Compittec), instituída pela Portaria nº 1952/2023. Instância consultiva do NIT, com competência para emitir pareceres de avaliações quanto à Propriedade Intelectual e Transferência Tecnológica de ativos intangíveis da Universidade. A comissão é composta pelo (a) Pró-reitor (a) de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação Tecnológica, que presidirá a comissão; Gestor (a) do NIT; Representante de cada unidade acadêmica e dois representantes da sociedade civil, conforme art. 13 da Política de Inovação da Unifesspa.

O NIT é responsável por coordenar ações estratégicas de capacitação de recursos humanos em Propriedade Intelectual. Em 2024, um grande diferencial para a Unifesspa foi fazer parte do Programa-Piloto de Mentoria em Propriedade Industrial, ação vinculada ao OE.5.PE.18.AC.PROPIT.47. O marco Inicial dos trabalhos foi em 18/06/2024 (Figura 15).

Figura 15: Marco Inicial do Programa-Piloto de Mentoria em Propriedade Industrial na Unifesspa, em 18/06/2024.

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

MARCO INICIAL DO PROGRAMA DE MENTORIA EM PROPRIEDADE INDUSTRIAL NA UNIFESSPA



Fonte: Diretoria de Pesquisa e Inovação Tecnológica - Propit, 2024.

O programa é uma ação do INPI e tem como objetivo ampliar tanto o número de solicitações de PI quanto a compreensão de que a Propriedade Intelectual é uma ferramenta essencial para fomentar a inovação e a competitividade. A primeira equipe de pesquisadores da Unifesspa a fazer parte da mentoria finalizou as atividades de capacitação em 05/12. Como apoio a difusão da temática inovação ofertou-se mais um Oficina de Redação de Patentes, parte do VII Workshop de Inovação Tecnológica.

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

Figura 16 - Oficina de Redação de Patentes.



Fonte: Diretoria de Pesquisa e Inovação Tecnológica - Propit, 2024.

5.2.3. Empresas Juniores

A Unifesspa, como uma instituição que valoriza os princípios que guiam as empresas juniores-EJs, tais como o compromisso com a excelência nos resultados, cooperação, postura empreendedora e, também, oportunidade de ensino e aprendizado, desenvolve ações para o fortalecimento das EJs. O Movimento Empresa Júnior (MEJ) é um ambiente com oportunidades para o desenvolvimento da inovação na universidade. O MEJ demonstra a rotina de uma organização empresarial que busca soluções inovadoras e proporciona a prática da gestão de uma empresa aos discentes, empresários e empresárias juniores, além de ser um meio de demonstrar a relação de parceria e cooperação empresa-universidade, que é talvez o principal desafio da inovação no país (Figura 17).

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

Figura 17 - Empresas Juniores Atuantes na Unifesspa em 2024



Fonte: Diretoria de Pesquisa e Inovação Tecnológica - Propit

<https://propit.unifesspa.edu.br/inovacao-menu/empresas-juniores.html>

O acompanhamento das atividades das EJs ocorre, principalmente, por meio de relatório das atividades e prestação de contas da EJ encaminhado à Congregação da respectiva Unidade Acadêmica. Em 2024 confirmou-se o envio da aprovação dos relatórios Qualiz Junior, PROJETEC, Prosseq Jr. In Projectc Jr., Exception Jr e Carajás Jr.

5.2.4 Fortalecimento da Inovação Tecnológica e Empreendedorismo

Considerando os desafios, um dos maiores enfrentados nas atividades de Inovação Tecnológica e Empreendedorismo na Unifesspa tem sido ainda o pouco conhecimento sobre o NIT por discentes, servidores, empreendedores e empresas quanto à função, atividades desenvolvidas e os produtos que já estão à disposição para a transferência de tecnologia. Para atender essa demanda, uma das metas definidas para 2024 foi avançar na comunicação, com a finalidade de melhorar essa interação entre as partes. Nesse sentido tiveram continuidade as atividades de elaboração e atualização de materiais relacionados à Inovação e Empreendedorismo e aos canais de comunicação com o setor responsável (Figura 18).

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

Figura 18 - Ações de divulgação para incrementar a comunicação entre o NIT e discentes, servidores, empreendedores e empresas



Fonte: Diretoria de Pesquisa e Inovação Tecnológica - Propit, 2024.

- a) Portfólio de patentes: foco na comunicação externa com a finalidade de promover a inserção das tecnologias desenvolvidas na Unifesspa (produtos, processos ou aperfeiçoamento incremental) no mercado.
- b) Cartilha de PI: Orientação em Propriedade Intelectual, direcionada a pesquisadores (as), para promover sua adequada proteção e a transferência de tecnologias delas decorrentes.
- c) Plataforma Integrada de Atendimento: canal criado com o objetivo de facilitar a comunicação interna e planejamento da rotina de comunicação. Visa melhorar o acesso aos serviços prestados pelo NIT/Unifesspa, apresentar orientações sobre proteção de propriedade intelectual-PI, promovendo o esclarecimento de dúvidas e uma experiência acolhedora, rápida e eficiente.
- d) Cartilha de criação de EJ: Material com orientações à comunidade acadêmica sobre o processo de criação de EJs na Unifesspa.

Outras ações de suporte às diferentes atividades de Inovação foi a organização de mais uma edição do Workshop de Inovação Tecnológica da Unifesspa, bem como reunião

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

com a equipe do Serviço Brasileiro de Respostas Técnicas (SBRT) e SEBRAE, palestras de PI para discentes da graduação e parceria com o INPI, com o objetivo de efetuar trocas de conhecimentos acerca de transferência de tecnologia, promoção de eventos, gerência de propriedade intelectual e políticas de inovação e empreendedorismo. Além da participação de membros do NIT em eventos. Além de articulação com a Technology Transfer Platform-TTP para firmar Acordo de Parceria.

Figura 19 - Registro das ações de fortalecimento do NIT

Fortalecimento da Inovação Tecnológica e Empreendedorismo



Fonte: Diretoria de Pesquisa e Inovação Tecnológica - Propit, 2024

As parcerias continuam com o mapeamento e envio de dados de Propriedade Intelectual para atualização de indicadores da base de dados da Redenamor e o Sistema de Informações Sobre Política de Propriedade Intelectual-SPPI.

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

5.2.5 Fortalecimento da parceria com a Pós-Graduação

Como resultado das articulações com o Profnit, os discentes Miriam Alves de Oliveira e Ângelo José Barros Almeida aplicaram seus conhecimentos com a realização da Oficina Profissional no NIT/Unifesspa. Dessa participação resultaram mapeamentos, fluxogramas de processos, minuta de edital de PIVITI e atualização do Portfólio de Patentes e Softwares, além de sugestões que serão utilizadas para a melhoria dos serviços e processos desenvolvidos pelo NIT, que é uma demanda urgente da universidade. O NIT mantém também o suporte com a indicação de cursos ofertados pelo INPL e que podem apoiar os discentes na realização da pesquisa de dissertação. Realizou-se também reunião para organizar as atividades para recebimento de novos discentes em 2025.

6. EVENTOS INSTITUCIONAIS

Anualmente são organizados eventos com o objetivo de integrar e divulgar conhecimento para comunidade acadêmica e a comunidade externa à Unifesspa. Trata-se de uma das ações da Propit para alcançar a meta anual de realização de eventos voltados para a discussão de temas regionais (indicador 33 do PDI) e para a promoção do desenvolvimento científico e tecnológico (Figura 20). Tratam-se de ações institucionais que organizam espaços abertos à discussão e a socialização dos resultados de pesquisas desenvolvidas por discentes de graduação, pós-graduação e pesquisadores tanto da comunidade interna como externa.

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

Figura 20 - Divulgação dos Eventos Realizados em 2024



Fonte: Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação

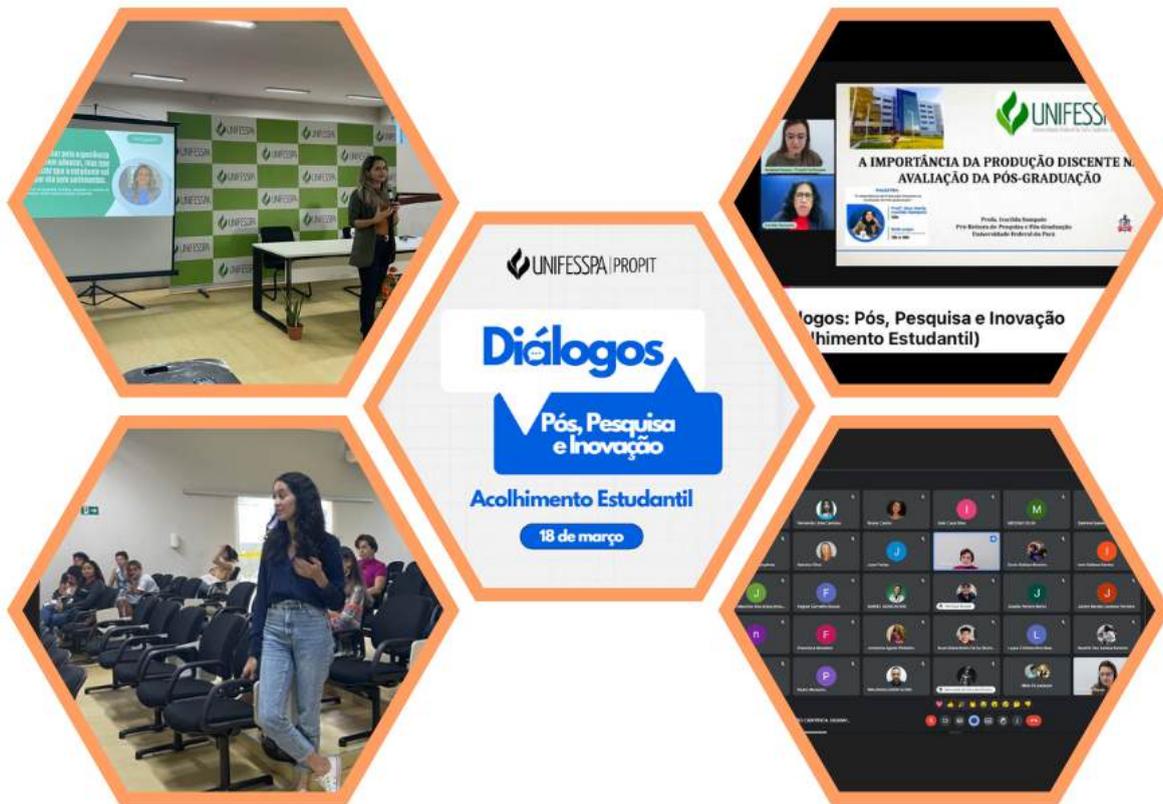
<https://propit.unifesspa.edu.br/calendario-menu.html>

6.1. Diálogos: Pós, Pesquisa e Inovação

Realizado em 18 de março de 2024, tratou-se de um evento integrado das áreas de pós-graduação, pesquisa e inovação e que teve como objetivo a recepção e ambientação de novos bolsistas e atividades de orientação quanto às modalidades das bolsas, direitos e compromissos dos bolsistas, e participação no Seminário de Iniciação Científica e/ou Workshop de Desenvolvimento Tecnológico e Inovação e Encontro de Pós-Graduação (Figura 21). Além de focar nas boas-vindas aos bolsistas, as orientações quanto aos compromissos dos bolsistas refletem uma medida de planejamento e otimização das ações da PROPIT de modo a facilitar a vivência do discente-pesquisador.

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

Figura 21 - Mosaico de Figuras do Evento Diálogos: Pós, Pesquisa e Inovação



Fonte: Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

6.2. Workshop de Inovação Tecnológica da Unifesspa

O VII Workshop de Inovação Tecnológica da Unifesspa, parte do plano tático da Propit, teve como tema "Inovação Tecnológica na Pós-Graduação" e o objetivo de debater possibilidades de integração da inovação tecnológica e social na Pós-Graduação, seus desafios e perspectivas. Além de discussão de conceitos e reflexões sobre inovação, houve uma palestra voltada para a melhor compreensão deste tema na avaliação da CAPES.

Nesta edição houve também atividade prática para aperfeiçoamento de pesquisadores e membros da Comissão de Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia-Compittec a Oficina de Redação de Patentes ministrada pelo Dr. Armando Mendes Neto (avaliador do INPI). A atividade tem impacto no número de eventos e oficinas de P&D realizadas, indicador 40 do PDI. Inclusive, a meta definida para o referido indicador foi alcançada.

Figura 22 - Mosaico de Captura de Tela do Workshop de Inovação da Unifesspa



*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

6.3. X Seminário de Iniciação Científica

No mês de outubro de 2024, as pró-reitorias finalísticas da Unifesspa (Proeg, Propit e Proex) realizaram de maneira integrada a VII Jornada de Ensino, Pesquisa e Extensão (VII JEPE). É neste evento que são apresentados os programas e projetos desenvolvidos em ensino, pesquisa e extensão e seus impactos na comunidade acadêmica e externa, na região em que a Unifesspa está inserida. Dentro da jornada, cada pró-reitoria promove seu evento associado, pela Propit foi realizado o Seminário de Iniciação Científica (SIC), que comemorou sua décima edição.

O evento aconteceu entre os dias 22 a 25 de outubro, de forma híbrida, com momentos de transmissão pelo canal do YouTube da Unifesspa com interpretação em libras, dando oportunidade de ampla participação da comunidade acadêmica, havendo também ações utilizando-se a Plataforma Google Meet. Durante o X SIC, a Propit contou com o apoio financeiro da Fapespa, com aprovação em edital de apoio a eventos, contribuindo financeiramente para o sucesso do evento. Os recursos custearam algumas ações, tais como: confecção de banners, faixas, coffee break, diárias e entrega de brindes para discentes com apresentações que foram destaque durante o seminário. Durante os cinco dias do evento foram contabilizadas 315 apresentações orais, presenciais e remotas, onde os bolsistas PIBIC e PIBITI fizeram apresentações dos resultados das pesquisas e dos trabalhos desenvolvidos. O SIC é o espaço de apresentação dos resultados das pesquisas desenvolvidas no âmbito das pesquisas realizadas nos programas PIBIC e do PIBITI da Unifesspa por meio de convênios entre a Unifesspa, o CNPq, a Fapespa e o PNAES.

A JEPE em sua sétima edição contou com uma abertura com representantes da reitoria e das pró-reitorias finalísticas e uma palestra ministrada pela Prof^a. Dr^a. Graciela Faico Ferreira, da Universidade Federal Fluminense (UFF) com o título "Agenda 2030 e o papel das Universidades para territorialização dos objetivos de desenvolvimento sustentável". Durante a realização do evento foram apresentados trabalhos das diversas áreas de conhecimento: Ciências Humanas, Ciências Agrárias, Ciências da Saúde, Ciências Exatas e da Terra, Ciências Biológicas, Ciências Sociais Aplicadas, Engenharias, Linguística, Letras e Artes, contemplando o total de 48 sessões.

Os trabalhos foram apresentados oralmente pelos(as) discentes bolsistas e voluntários(as) envolvidos(as) nos projetos de pesquisa e inovação (Figura 21), em períodos de aproximadamente 15 minutos e, posteriormente, avaliados em cada sessão por dois (duas) avaliadores(as) da instituição e também por avaliadores externos. Ao final das apresentações, os bolsistas foram avaliados conforme os seguintes aspectos: coerência do conteúdo da apresentação oral com o documento textual, utilização da linguagem adequada, organização das ideias, uso adequado do tempo, clareza dos

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

objetivos, e coerência dos resultados em relação aos objetivos propostos, havendo espaço para realização de perguntas.

Conforme previamente mencionado, a edição do SIC 2024 também foi marcada pela cerimônia de reconhecimento dos trabalhos que foram destaque durante o seminário, onde os(as) discentes indicados(as) pelos(as) avaliadores(as) tiveram seus nomes divulgados e receberam certificados e brindes de reconhecimento. A edição do evento resultará na publicação de e-book (em desenvolvimento) dos resumos dos trabalhos apresentados.

Figura 23 - Mosaico de fotos do X Seminário de Iniciação Científica



Fonte: Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação

<https://sic.unifesspa.edu.br/>

Na X edição do SIC os trabalhos apresentados envolveram todas as modalidades de bolsistas, ressaltando-se trabalhos nas diversas áreas, mas houve um grande destaque, que foi a indicação de uma discente do PIBIC-EM à premiação, e ainda a divulgação de alguns artigos na coluna do jornal Correio Carajás (Figura 23), salientando-se o impacto

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

das bolsas do PIBIC e a importância da Unifesspa para o desenvolvimento da comunidade local, não só durante a formação acadêmica, mas no nível médio de ensino, integrando-se à sociedade.

6.4. IX Encontro de Pós-Graduação

O Encontro de Pós-Graduação da Unifesspa (EPG) tem como foco a socialização de pesquisas desenvolvidas por discentes, servidores e demais pesquisadores à nível de pós-graduação na Unifesspa, Universidade do Estado do Pará (UEPA) e de outras instituições de ensino da região, de forma a integrar os diversos atores envolvidos nos cursos e programas de pós-graduação. O encontro prioriza resultados de pesquisas de cursos de especialização, mestrado, doutorado e egressos, garantindo um espaço profícuo de discussão que privilegia estudantes e egressos de Pós-Graduação da Unifesspa.

A nona edição do EPG (Figura 24) ocorreu de forma presencial entre os dias 30 e de setembro e 03 de outubro, cujo tema foi “A pós-graduação como estratégia de desenvolvimento sustentável na Amazônia Legal”. Em 2024 o evento foi realizado conjuntamente como o V Encontro de Internacionalização e VII Workshop de Inovação Tecnológica da Unifesspa e contou com a apresentação oral de 108 trabalhos, distribuídos em diferentes sessões temáticas e participação de cerca de 200 conferencistas, professores, alunos e palestrantes. O evento foi fomentado pela Fundação Amazônia de Amparo a Estudos e Pesquisas - FAPESPA por meio da concessão de recursos financeiros no valor de R\$ 40.000,00 (quarenta mil reais).

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

Figura 24 - Registros do IX Encontro de Pós-Graduação



Fonte: Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação

Além disso, o evento contou com a participação de oito pesquisadores de várias áreas do conhecimento e de diversas instituições, tais como: Prof. Dr. Nelson Antonio Pirola (Unesp-Bauru) proferiu a palestra de encerramento intitulada "A Pós-Graduação em Ensino de Ciências e Matemática e suas contribuições para o desenvolvimento sustentável na Amazônia Legal"; a Sra. Elisa Maia Pereira Mendes do Ministério de Relações Exteriores (MRE) que proferiu a palestra "Internacionalização da Educação Superior e política externa brasileira: O papel do programa de Estudantes-Convênio - PEC", a Profa. Dra. Antonia Zelina Negrão de Oliveira (UEPA) e Prof. Dr. Messias Furtado da Silva (UEPA) que proferiu a mesa redonda "Os movimentos de reexistência no Mestrado Profissional Em Educação Escolar Indígena", e o Prof. Dr. Silvio Luiz Rutz da Silva (UEPG) que ministrou a palestra intitulada "Atividades Experimentais nas Aulas de Física"; o Prof. Dr. Jacques Mick (UFSC) que proferiu a palestra "Inovação na Pós-Graduação, Desafios"; a Profa. Dra. Luciana Saboia Fonseca Cruz (UnB) que conduziu a palestra "Internacionalização, assimetrias e desafios" e por fim a professora Dra. Rosani Fernandes - Kamury Kaingang que fez a abertura do evento com a palestra "Inclusão e Diversidade na pós-graduação".

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

Em 2024 foi publicado o livro *Bio(Socio)Diversidade e Pluralidade na Amazônia Sul Oriental: VIII Anais do Encontro de Pós-graduação da Unifesspa*, que reúne uma coletânea de pesquisas desenvolvidas no âmbito dos programas de pós-graduação da Universidade Federal do Sul e Sudeste do Pará (Unifesspa), que discutem diferentes temas relacionados à Amazônia Sul Oriental. O mesmo foi publicado pela editora Pimenta Cultural e pode ser acessado pelo link: (<https://www.pimentacultural.com/livro/biosociodiversidade-pluralidade>).

6.5. Participação no Programa Unifesspa Online

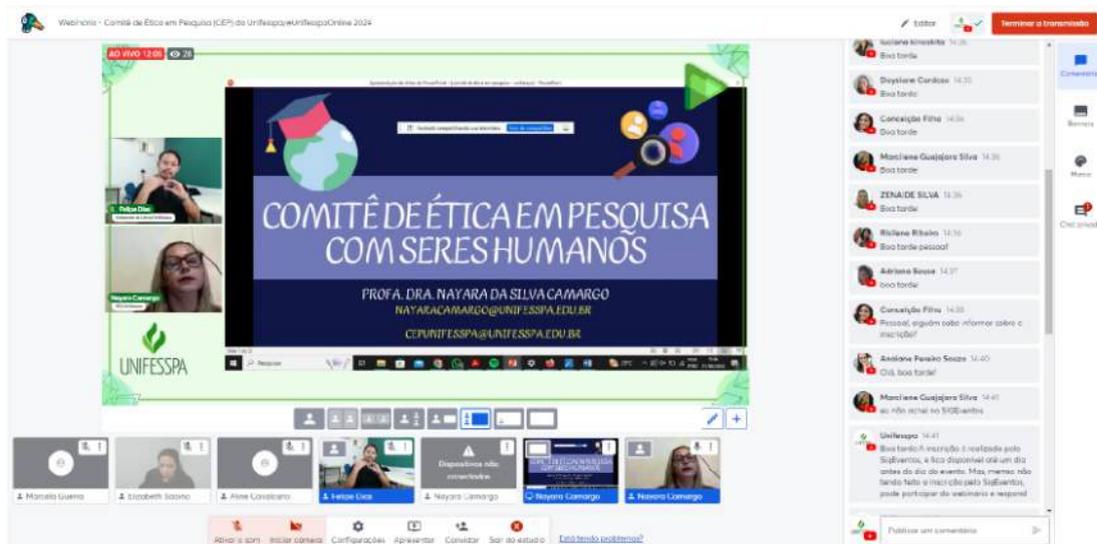
No dia 21 de agosto de 2024 foi promovido o Webinário "Comitê de Ética em Pesquisa da Unifesspa: importância, atuação e perspectivas" no Programa /#UnifesspaOnline 2024, proposto pela PROPIT, convidando a Coordenadora do CEP-Unifesspa (em processo de registro e credenciamento) Profa Dra Nayara da Silva Camargo.

O evento foi transmitido pelo Canal da Unifesspa no Youtube e teve como objetivos introduzir conceitos sobre o Comitê de Ética em Pesquisa (CEP), esclarecer sobre sua atuação e importância, bem como atualizar a comunidade acadêmica da Unifesspa sobre suas atividades e perspectivas e contou com participação simultânea de 49 inscritos, sendo 8 docentes, 36 discentes e 5 externos.

Conforme relatório de avaliação, todos os participantes afirmaram que o evento atendeu uma demanda de grande relevância, bem como foi clara e bem fundamentada, com tempo suficiente para compartilhamento e esclarecimento de dúvidas, sendo importante para a divulgação do CEP-Unifesspa, que mesmo em processo de registro e credenciamento junto à CONEP pode contribuir internamente para orientação dos pesquisadores.

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

Figura 25 - palestra “Comitê de ética em pesquisa com seres humanos”.



Fonte: Cadd/Proeg, 2024

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.



GESTÃO DE RISCOS

7. GESTÃO DE RISCOS

Em 2024, com a Unidade de Gestão da Integridade (UGI), da Secretaria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (SEPLAN), a Propit fez parte do cronograma de aplicabilidade do [plano de Gestão de Risco](#) e Integridade Institucional. Com base nas competências realizou a etapa de preenchimento dos mapas de riscos para a integridade da Unidade.

Total de Processos Geridos pela Unidade	34	
Total de Processos Principais Geridos pela Unidade	24	
Total de Processos com riscos mapeados	4	
Total de Processos principais com riscos mapeados	4	
Total de Processos Sem Fluxograma	25	
Total de Processos Com Fluxograma Elaborado	9	26,47%

7.1 Metodologia Aplicada

Para a implementação da Gestão de Riscos na unidade adotou-se a Metodologia apresentada abaixo:



*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

Plano de Gestão de Riscos 2024-2025, Unifesspa

7.2 Documentos de referência

Internos

[Plano de Gestão de Riscos 2024 e 2025](#)

[Política de Gestão de Riscos da Unifesspa](#)

[Grupo de Trabalho da Gestão de Riscos da Unifesspa](#)

[Comitê de Governança, Riscos e Controle](#)

[Plano de Gestão de Riscos de TIC](#)

Externos

[INSTRUÇÃO NORMATIVA CONJUNTA MP/CGU No 01, de de de 2016](#)

[PORTARIA SEGES/ME No 8.678, DE 19 DE JULHO DE 2021](#)

[DECRETO Nº 9.203, DE 22 DE NOVEMBRO DE 2017](#)

[INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 4, DE 11 DE SETEMBRO DE 2014](#)

[INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 1, DE 4 DE ABRIL DE 2019](#)

7.3 Processos com riscos mapeados

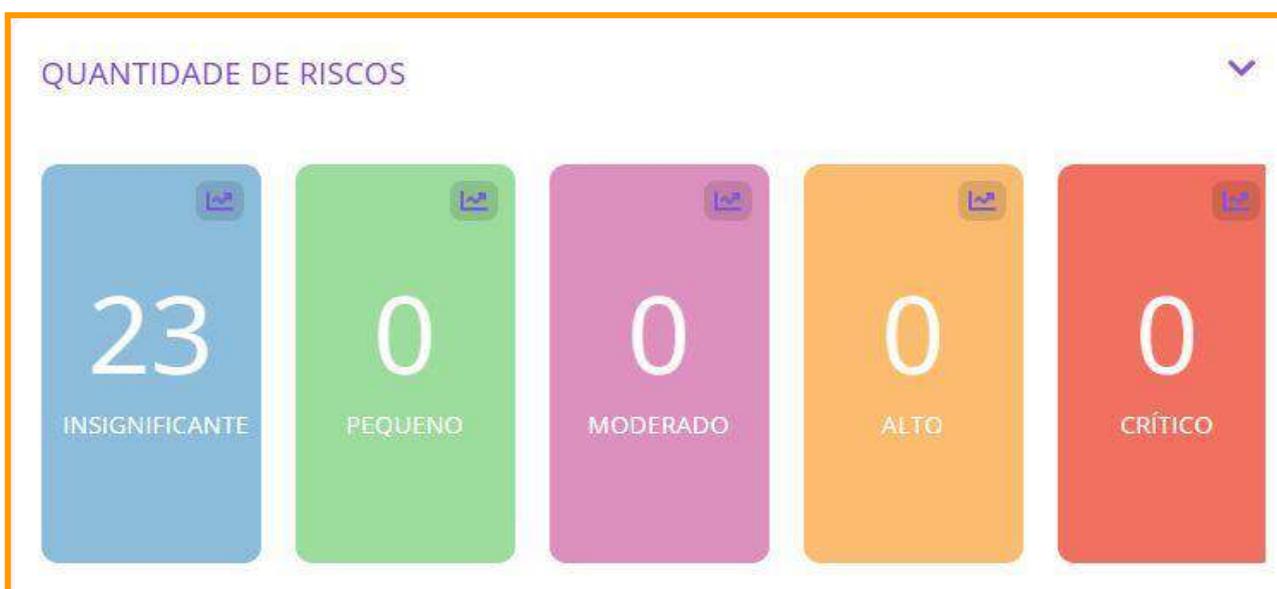
Indicador	Fórmula	% Atual
% processos com riscos mapeados por unidade	$\frac{\text{processos com riscos mapeados}}{\text{total de processos}}$	11,76%
% processos principais com riscos mapeados por Unidade	$\frac{\text{processos principais com riscos mapeados}}{\text{total de processos principais}}$	16,67%

As ações de prevenção foram 100% realizadas.

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.



7.4 Avaliação dos riscos



7.5 Registro de Oportunidades

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

UNIFESSPA						
CONTROLE DE REGISTRO DE OPORTUNIDADES - Pró-reitoria de pesquisa e inovação tecnológica (PROFIT)						
Processo	Oportunidade	Impactos positivos	Medidas aplicadas para aproveitar as oportunidades	Área responsável por aplicar a medida	Objetivo Estratégico Institucional Impactado	Ano
Gestão do Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica – PIBIC	EDITAL TEMÁTICO - OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL	Oferta de 30 (trinta) cotas de bolsas PIBIC/ Fapespa para apoio a desenvolvimento de projetos que tratem de temas relacionados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, os quais abordam os principais desafios de desenvolvimento enfrentados por pessoas no Brasil e no mundo: 1. Erradicação da pobreza; 2. Fome zero e agricultura sustentável; 3. Saúde e bem-estar; 4. Educação de qualidade; 5. Igualdade de gênero; 6. Água potável e saneamento;	Destinado a projetos de pesquisa temáticos em conformidade com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas	DPIT	3 - Promover e desenvolver, com excelência, a extensão e a pesquisa integradas ao ensino, voltada para o desenvolvimento local e regional sustentável e equânime.	2024
Elaboração de projetos para fomento da Pós-graduação	Submissão de propostas de chamadas de bolsas FAPESPA, chamada CNPq e projetos Finep	Captação de recursos financeiros para compra de equipamento para os programas, ampliação do número de bolsas para os discentes de pós-graduação	Implementação de novas bolsas concedidas pelo CNPq e Fapespa, aquisição de novos equipamentos para os laboratórios	DPOS	1 - Ser excelente no ensino, pesquisa e extensão na perspectiva da promoção da	2024
Pedido de Proteção de Propriedade Intelectual	Adesão ao Programa-Piloto de Mentoria em Propriedade Intelectual (PMPI)	Capacitação de pesquisadores em Redação de Pedido de Patente	Indicação de pesquisador para participar do Programa-Piloto de Mentoria em Propriedade Intelectual (PMPI)	DITEC	5 - Promover a inovação de forma integrada ao ensino, à pesquisa, à extensão e à atividade	2024
Gestão de editais de concessão de Bolsas de Iniciação ao Desenvolvimento Tecnológico	Submissão de proposta à chamada do CNPq	Ampliação do número de bolsas PIBITI concedidas pelo CNPq	Publicação de edital interno para seleção de bolsista	DITEC	5 - Promover a inovação de forma integrada ao ensino, à pesquisa, à extensão e à atividade	2024
Implementação e Acompanhamento de bolsas de Iniciação ao Desenvolvimento Tecnológico	Concessão de novas cotas de bolsas pelo CNPq	Ampliação do número de bolsistas PIBITI/ CNPq	Implementação de novas bolsas concedidas pelo CNPq	DITEC	5 - Promover a inovação de forma integrada ao ensino, à pesquisa, à extensão e à atividade	2024
Gestão do Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica – PIBIC	Submissão de proposta à chamada ao CNPq e Fapespa	Manutenção do Programa PIBIC na Unifesspa	Publicação de edital interno para seleção de bolsista	DPESQ	3 - Promover e desenvolver, com excelência, a extensão e a pesquisa integradas ao ensino,	2024
Supervisão de atividades em Oficina Profissional	Discentes interessados em realizar oficina no NIT	Colaboração com a formação profissional de dois discentes do Profnit	Disponibilidade de vaga para receber discentes do Profnit para realizar Oficina Profissional	DITEC	5 - Promover a inovação de forma integrada ao ensino, à pesquisa, à extensão e à atividade	2024
Gestão do Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica – PIBIC-EM	Submissão de proposta à chamada ao CNPq	Manutenção do Programa PIBIC-EM na Unifesspa	Publicação de edital interno para seleção de bolsista	DPESQ	3 - Promover e desenvolver, com excelência, a extensão e a pesquisa integradas ao ensino,	2024
Gestão do Programa Institucional de Apoio à Produção Acadêmica -	concessão de diárias pelo sistema SCDP	Participação de pesquisadores da Unifesspa em eventos científicos no país	Publicação de edital interno para seleção de propostas	DPESQ	3 - Promover e desenvolver, com excelência, a	2024

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

Realização de eventos/oficinas de P&D (Workshop de Inovação)	Realização do VII Workshop de Inovação	Apresentação do resultado de pesquisa de 30 bolsistas PIBITI	Organização de Oficina Prática de Redação de Artigos Científicos	DITEC	5 - Promover a inovação de forma sustentável	2024
Seminário de Iniciação Científica	Realização do X SIC	Apresentação presencial e remota das pesquisas científicas desenvolvidas por discentes	Divulgação de evento para inscrição dos interessados via SICEventos	DPEAQ	3 - Promover e desenvolver, com excelência, a pesquisa científica	2024
Análise, submissão e acompanhamento das Propostas de novos cursos do Pós-graduação	Submissão de quatro propostas de cursos novos	Aprovação de quatro novos cursos de mestrado	Disponibilidade de novas vagas de mestrado	DPOS	1 - Ser excelente no ensino, pesquisa e extensão na perspectiva da sustentabilidade	2024
Elaboração de projetos para fomento da Pós-graduação	Efetivação de 03 acordos de cooperação técnica	Disponibilidade de bolsas de mestrado e doutorado	Publicação de edital de distribuição de cotas de bolsas aos programas	DPOS	1 - Ser excelente no ensino, pesquisa e extensão na perspectiva da sustentabilidade	2024
Implementação de bolsas de Mestrado Fapespa	Implementação de 15 novas bolsas de mestrado	Ampliação do número de bolsistas	Disponibilidade de novas bolsas ao mestrados acadêmicos e profissionais	DPOS	3 - Promover e desenvolver, com excelência, a pesquisa científica	2024
Encontro de Pós-Graduação	Realização de IX Encontro de Pós-graduação	Palestras e apresentação de trabalhos	Divulgação e inscrição do evento na plataforma Even3	DPOS	1 - Ser excelente no ensino, pesquisa e	2024

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.



PRINCIPAIS DESAFIOS E AÇÕES FUTURAS

8. PRINCIPAIS DESAFIOS E AÇÕES FUTURAS

Atualmente a Unifesspa conta, em sua grande maioria, com cursos de pós-graduação em fase de nucleação e fortalecimento. Neste sentido, a principal meta neste eixo é o fortalecimento e consolidação dos PPGs, visando o aumento do conceito CAPES, e por consequência o aumento de vagas na pós-graduação e a formação de recursos humanos qualificados na região sul e sudeste do Pará. Neste sentido, é essencial a alocação de aporte financeiro institucional nos programas de pós-graduação, principalmente nos programas próprios. i) Estes recursos são essenciais para apoiar as atividades de pesquisas nos programas de pós-graduação, tais como, publicação de artigos e livros, participação de docentes e discentes em eventos científicos, aquisição de insumos para desenvolvimento de projetos, entre outras. ii) Construção de espaços físicos exclusivos, como laboratórios de pesquisas, sala de aula, secretarias de cursos, e aquisição de acervo de livros para atender os cursos de pós-graduação. iii) técnicos administrativos e de laboratórios de pesquisas que hoje não existem.

Outro ponto bastante crítico nos próximos anos será a concessão de bolsas para os discentes dos cursos de pós-graduação, devido ao aumento do número de vagas com o aumento do número de cursos de pós-graduação da Unifesspa, aumentando a demanda por cotas de bolsas, e concomitantemente em 2024 e 2025 o cenário é de poucas cotas disponíveis, uma redução de 60 % nas cotas FAPESPA. Estes dois fatores combinados podem levar a um aumento da evasão, perda de alunos para outras instituições e região do país, redução do número de titulados e redução da produção acadêmica dos programas, e por consequência a uma fragilização dos programas de pós-graduação que ainda se encontra em fase emergente.

Aponta-se como desafio consolidar as atividades de pesquisa e desenvolvimento tecnológico na Unifesspa, para isso a Propit tem em seu escopo de planejamento, o agendamento de reuniões em 2025 com todos os Institutos para a ampla divulgação de nova da Resolução de Pesquisa nº 821/2024 aprovada em 04/12/2024 pelo CONSEPE, que trata das normas para regulamentar a pesquisa na instituição e reorganizar os processos em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGDP). Outra ação é a implementação da Política de Inovação da Universidade, que possibilita à instituição atuar por meio de submissão de projetos à chamadas públicas e em parceria com o Estado, municípios e parlamentares para obtenção de recursos financeiros. Considerando a aprovação da Lei Complementar Nº 133, de 6 de novembro de 2020, que transfere pelo menos 20% dos recursos da Compensação Financeira pela Exploração de Recursos Minerais (CFEM) para aplicações em atividades relativas à diversificação econômica, ao desenvolvimento mineral sustentável e ao desenvolvimento científico e tecnológico, a Propit continuará na busca junto ao governo estadual por recursos financeiros para estruturação da pós-graduação, a pesquisa e a inovação.

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

Ainda na área de inovação, verifica-se como desafio a criação e estruturação do NIT/Unifesspa, que está em análise pelo Conselho Superior da instituição, tendo em vista que para esta ação é necessário a disponibilização de recursos para a aquisição de estrutura física, bem como para composição de pessoal. Com a estruturação do NIT-Unifesspa, possibilitará o cumprir do seu papel como agente de transformação para o desenvolvimento da região sul e sudeste do Pará. O processo de institucionalização objetiva oferecer suporte em linhas de atuação, conjuntas com grupos de pesquisa e programa de pós-graduação, como capacitação, regulamentação, informação, articulação, prospecção tecnológica, proteção intelectual, negociação e potencialização das ações na Propit. Algumas experiências em reuniões e diálogos com outros NITs do país e, principalmente da região norte, demonstram a importância desse fortalecimento para atender às demandas no que tange à participação da Unifesspa nas ações de inovação e de empreendedorismo.

Com vistas a integrar as atividades, pretende-se provocar encontros entre pesquisadores e comunidade, para discutir pesquisa e inovação na região. Além disso, será incentivado parcerias com pesquisadores e/ou laboratórios de excelência no país. Junto à ARNI, a instituição fortalecerá a política de internacionalização. Considera-se também como desafio, a realização da primeira transferência de tecnologia de propriedade intelectual da Unifesspa por ser uma área em que as instituições de ciência e tecnologia-ICT ainda têm pouca experiência.

Como atividades de suporte pretende-se continuar a reformulação dos sites <https://propit.unifesspa.edu.br/> e <https://nit.unifesspa.edu.br/> e realização de eventos voltados para a abordagem de temas regionais, bem como promover grupos de discussão e desenvolvimento de inovação social e apoio à capacitação da comunidade acadêmica em cursos de Gestão da Propriedade Intelectual. Outra ação é continuar a incentivar a criação de empresas juniores com foco social.

Como novas ações consta no escopo, a indicação de novos pesquisadores para participarem do programa-piloto de Mentoria em PI ofertado pelo INPI, além da descentralização das ações da Divisão de Inovação Tecnológica (DITEC) com atividades desenvolvidas nos campi fora de sede. Outra ação prevista é realizar um Acordo de Parceria com a Technology Transfer Platform-TTP, uma rede social canadense que visa fomentar conexões internacionais entre pessoas envolvidas na transferência de tecnologia, promovendo a inovação.

A criação do Núcleo de Inovação Tecnológica da Unifesspa, conforme recomendações do Relatório de Avaliação: 817023 Controladoria-Geral da União (CGU) consta como outro desafio.

Destaca-se como ações futuras a necessidade de elaborar e encaminhar para aprovação instrumentos normativos como o regimento de Incubadoras e normativo para

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

prestação de serviços. Além de ampliar a formalização parceira com uma EJ em campus fora da sede da Unifesspa.

Outra ação refere-se ao credenciamento do CEP-Unifesspa à CONEP, que após a designação de servidor técnico-administrativo através da Portaria No 1159/2024 foi possível a conclusão de documentação para pedido de registro e credenciamento do CEP-Unifesspa junto à CONEP, sendo aguardada a resposta à solicitação, a ser enviada diretamente à Coordenação do CEP-Unifesspa, conforme [Resolução No 370/2007](#) do Conselho Nacional de Saúde (item L das condições mínimas de funcionamento do CEP).

9. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O presente relatório de atividades anual da Pró-Reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação Tecnológica da Unifesspa seguiu as orientações da Secretaria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional - Seplan. Estão reunidas as principais informações quantitativas e administrativas do ano de 2024, bem como o histórico de dados. Além disso, foram relatadas as ações realizadas visando alcançar as metas e superar as dificuldades dos anos anteriores, impactados pelos cortes orçamentários nas universidades públicas.

Em termos de pós-graduação, pesquisa e inovação tecnológica na Unifesspa destacam-se as principais ações:

Pós-Graduação: Ampliação de cursos de pós-graduação *Stricto Sensu*, acompanhados por aumento de cotas de bolsas financiadas por agências de fomento, em especial CAPES e Fapespa, o número de alunos efetivamente matriculados teve um crescimento de 9% em relação ao ano anterior e 73% quando comparado a 2020.

Pesquisa e Inovação Tecnológica: acompanhamento dos grupos de pesquisa, projetos e de bolsas de iniciação científica e iniciação em desenvolvimento tecnológico e inovação implementadas. Ações de fortalecimento da inovação e empreendedorismo com apoio às empresas juniores e apoio técnico nos pedidos de proteção de propriedade intelectual. Realização de eventos para popularização das atividades desenvolvidas, além da participação em ações desenvolvidas pelo INPI.

Os resultados planejados pela Propit em 2023 e que foram alcançados no ano de 2024, bem como futuras ações podem ser encontradas no site da Propit. Ações não implementadas devem-se principalmente a fatores externos, como a redução orçamentária imposta pelo governo federal, que dificultam o fomento de programas e editais de apoio à produção e qualificação de servidores e discentes, como também à perda do capital humano para desenvolver novas atividades. A Propit mantém o compromisso de planejar, definir estratégias e executar projetos para o alcance das metas

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

estabelecidas no PDI para o ano de 2024, como pode ser observado no seu [Plano de Desenvolvimento da Unidade](#).

10. DADOS SUPLEMENTARES

Com o objetivo de continuar com o processo de descentralização da oferta de cursos e de consolidar a pós-graduação na Unifesspa em 2024, nove dos onze institutos da Unifesspa ofertaram cursos de Pós-graduação *Stricto e Lato Sensu*, conforme descrito no quadro 8.

Quadro 7 - Cursos de Pós-graduação *Lato e Stricto Sensu*, ofertados por unidades

Cursos de Pós-Graduação Stricto/Lato Sensu Ofertados em 2024	
ICH	Mestrado Acadêmico em Dinâmicas Territoriais e Sociedade na Amazônia Mestrado Acadêmico em História Mestrado Acadêmico em Geografia Mestrado Profissional em Sociologia Mestrado Profissional em Educação Inclusiva Especialização em Currículo e Educação do Campo
ICE	Mestrado Acadêmico em Educação em Ciências e Matemática Mestrado Acadêmico em Química Mestrado Profissional em Ensino Física
ILLA	Mestrado Acadêmico em Letras Mestrado Profissional em Letras
IEDAR	Mestrado Acadêmico em Planejamento e Desenvolvimento Urbano e Regional na Amazônia
IGE	Mestrado Profissional em Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia para Inovação Mestrado Profissional em Ciências Forenses Especialização Engenharia Urbana
IESB	Doutorado em Biodiversidade e Biotecnologia Mestrado Profissional em Saúde da Família
IETU	Mestrado Nacional Profissional em Ensino de História
ICSA	Mestrado Profissional em Administração Pública
IEDS	Especialização em Direitos Humanos

Fonte: Diretoria de Pós-graduação / Propit

*A paleta de cores do RAA foi definida com base nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para 2024.

